

山东省考面试题（公安补录）（网络版）2018年12月14日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

基层干部中存在“傲娇气”，请谈谈你的看法和建议。

【问题1参考答案】

基层干部作为党和政府联系群众的桥梁和纽带，其工作作风直接关系到党的形象和政府的公信力。近年来，基层干部中出现的“傲娇气”现象，不仅影响了干群关系，也阻碍了基层工作的有效开展。对此，我认为应当引起高度重视，并采取有效措施加以解决。

首先，“傲娇气”表现为一些基层干部在工作中态度傲慢、服务意识淡薄，甚至对群众的需求置之不理。这种现象的产生，既有干部个人素质的原因，也有体制机制不完善的因素。从个人层面来看，部分干部缺乏为民服务的初心和使命，忘记了权力来源于人民、服务于人民的根本宗旨。从体制机制层面来看，考核评价体系不够科学、监督问责机制不够健全，也为“傲娇气”的滋生提供了土壤。

其次，“傲娇气”的存在严重损害了党和政府的形象，削弱了群众的信任和支持。基层干部是政策执行的“最后一公里”，他们的工作态度和效率直接影响到政策的落地效果。如果干部以“傲娇”态度对待工作，不仅会导致政策执行不力，还会引发群众的不满和抵触情绪，甚至激化社会矛盾。

针对这一问题，我认为应当从以下几个方面入手：一是加强思想政治教育，引导基层干部牢固树立为民服务的宗旨意识，增强责任感和使命感。二是完善考核评价体系，将群众满意度作为重要指标，激励干部转变工作作风。三是建立健全监督问责机制，对存在“傲娇气”的干部进行严肃处理，形成有效震慑。四是加强干部培训，提升其业务能力和服务水平，使其能够更好地满足群众的需求。

总之，解决基层干部中的“傲娇气”问题，需要多管齐下、综合施策。只有这样，才能真正改善干群关系，提升基层工作的质量和效率，为社会的和谐稳定奠定坚实基础。

【问题2】

监狱看守所中，两名在押人员斗殴，一名民警去制止他们，但是却造成一名在押人员受伤，这名在押人员就和相关部门举报，说是暴力执法，你作为监狱管理人员如何处理这个突发事件？

【问题2参考答案】

在处理监狱看守所中发生的在押人员斗殴及随后引发的暴力执法举报事件时，作为监狱管理人员，我的首要任务是确保事件的公正处理，同时维护监狱的秩序和安全。这一过程需要细致、公正和透明，以确保所有相关方的权益得到妥善保护。

首先，我会立即组织一个由监狱管理部门、医疗人员和法律顾问组成的调查小组，对事件进行全面调查。调查的重点包括斗殴的起因、民警介入的具体情况、以及导致在押人员受伤的具体原因。通过调取监控录像、询问目击者和相关当事人，确保调查结果的客观性和真实性。

其次，在调查过程中，我会确保受伤在押人员得到及时的医疗救治，并对其伤情进行详细记录。同时，我会与举报的在押人员进行面对面的沟通，了解其举报的具体内容和诉求，确保其合法权益不受侵犯。这一步骤不仅有助于缓解在押人员的情绪，也是维护监狱管理公正性的重要体现。

接下来，根据调查结果，如果发现民警在制止斗殴过程中确实存在不当行为，我会依法依规对涉事民警进行处理，并向受伤在押人员及其家属公开道歉，同时提供相应的赔偿。如果调查结果显示民警的行为符合法律规定和监狱管理规范，我会向举报的在押人员详细解释调查结果，并提供法律咨询服务，帮助其理解相关法律法规。

最后，我会将此次事件的处理结果向上级主管部门报告，并在监狱内部进行通报，以此作为警示，加强监狱管理人员的安全意识和法律培训，防止类似事件的再次发生。同时，我也会考虑引入更多的冲突调解机制和心理辅导服务，帮助在押人员更好地管理情绪，减少冲突的发生。

总之，处理此类突发事件需要监狱管理人员具备高度的责任感和公正性，确保每一环节都严格遵循法律法规，既保护在押人员的合法权益，也维护监狱的正常秩序和安全。