

山东省考面试题（戒毒系统）（网络版）2018年7月16日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

绰号也叫外号，就是根据某人身上的一些特点，给其取一个有代表性的称谓。有些干部就有着群众为他们起的绰号，如“草帽书记”杨善洲、“拆迁大佐”王洪钟等。有些绰号是对干部的表扬，有些则暗含讽刺。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

绰号作为一种民间文化的体现，反映了群众对干部工作的直观感受和评价。对于干部而言，绰号既是一种荣誉，也是一种警示。我认为，这种现象值得我们深入思考。

首先，绰号反映了群众对干部工作的认可或批评。如“草帽书记”杨善洲，这个绰号体现了他深入基层、与群众同甘共苦的工作作风，是对他工作的肯定。而“拆迁大佐”王洪钟这样的绰号，则可能反映了群众对其工作方式的不满。这些绰号背后，是群众对干部工作的直接反馈，具有重要的参考价值。

其次，绰号现象也暴露了干部工作中存在的问题。一些干部可能因为工作方法不当、态度不佳，导致群众对其产生负面评价。这种现象提醒我们，干部在工作中需要更加注重与群众的沟通和交流，真正做到为民服务。

针对这一现象，我认为可以从以下几个方面进行改进：一是加强干部教育培训，提升其服务意识和能力；二是建立健全群众反馈机制，及时了解群众意见；三是加强对干部工作的监督，确保其行为符合群众利益。

总之，绰号现象是群众对干部工作的一种特殊评价方式，既有积极的一面，也有需要改进的地方。我们应该从中吸取教训，不断提升干部的工作水平和服务质量，真正做到让群众满意。

【问题2】

相对于其他单位，戒毒所有许多规章制度，有人说只要按制度办事就能完全避免危险事件的发生。结合岗位谈谈你的看法。

【问题2参考答案】

首先，我认为这个观点虽然有一定的道理，但并不完全正确。戒毒所作为一个特殊的工作环境，确实有着比其他单位更为严格的规章制度，这些制度是为了保障工作人员和戒毒人员的安全，以及维护戒毒所的正常秩序。然而，仅仅依靠制度并不能完全避免危险事件的发生，因为制度的执行还需要人的参与和环境的配合。

在戒毒所这样的特殊环境中，规章制度是基础，但更重要的是人的因素。工作人员的专业素养、责任心和应变能力，以及戒毒人员的心理状态和行为表现，都会影响到制度的执行效果。例如，即使有严格的出入登记制度，如果工作人员在执行时疏忽大意，仍然可能导致安全隐患。因此，制度是死的，人是活的，只有将制度与人的因素结合起来，才能更有效地预防和应对危险事件。

结合戒毒所的岗位实际，我认为除了严格执行规章制度外，还需要加强工作人员的培训，提高他们的专业能力和安全意识。同时，也要注重与戒毒人员的沟通和心理辅导，帮助他们更好地适应戒毒所的生活，减少因心理问题引发的危险行为。此外，还应建立健全的应急预案，确保在突发事件发生时能够迅速有效地应对。

总之，规章制度是戒毒所安全管理的重要保障，但绝不是万能的。我们需要在制度的基础上，结合人的因素和环境的实际情况，采取综合措施，才能真正做到防患于未然，确保戒毒所的安全稳定。