

山东省考面试题（监狱系统）（网络版）2025年3月12日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

干好工作靠什么？请从以下五个要素中任选三个，并联系工作实际谈谈你的看法：

- ①责任追究；
- ②纪律作风；
- ③工作态度；
- ④监督考核；
- ⑤底线思维。

【问题1参考答案】

干好工作是一个系统工程，需要多方面的要素共同支撑。在我看来，工作态度、纪律作风和底线思维是其中最为关键的三个要素。这三个要素分别从内在驱动、行为规范和风险防范三个维度，构成了干好工作的坚实基础。它们相互关联、相互促进，共同推动工作的高质量完成。

工作态度是干好工作的内在驱动力。态度决定高度，有什么样的工作态度，就会有什么样的工作成效。积极的工作态度体现在对事业的热情、对岗位的敬畏和对群众的感情上。在实际工作中，我看到那些真正把工作干得出色的同事，无一不是把工作当成事业来追求，把岗位当成责任来担当。他们面对繁重任务时不是抱怨推诿，而是主动思考如何更好地完成；面对群众诉求时不是冷漠敷衍，而是真心实意地想办法解决。这种发自内心的认同感和责任感，让他们在工作中始终保持昂扬的斗志和饱满的热情。相反，如果仅仅把工作当作谋生的手段，抱着“做一天和尚撞一天钟”的心态，就很难在工作中取得突破和创新。因此，培养正确的工作态度，树立正确的职业观，是干好工作的首要前提。

纪律作风是干好工作的行为保障。没有规矩不成方圆，严格的纪律和优良的作风是确保工作规范有序开展的重要保证。纪律不仅包括组织纪律、工作纪律，更包括政治纪律和政治规矩；作风不仅涉及工作方法，更关系到与人民群众的血肉联系。在实际工作中，我深切体会到，严明的纪律能够确保政令畅通、令行禁止，让各项工作部署不折不扣地落到实处。而优良的作风，特别是密切联系群众的作风，能够让我们真正了解群众所思所想所盼，使我们的工作更加贴近实际、符合民意。那些在工作中出现问题的案例，往往都是从纪律松弛、作风漂浮开始的。因此，必须时刻绷紧纪律这根弦，持续改进工作作风，以铁的纪律和实的作风保障各项工作顺利推进。

底线思维是干好工作的风险防线。底线思维强调的是凡事从最坏处着眼、向最好处努力，提前防范化解各种风险挑战。在当前复杂多变的工作环境中，各种不确定因素增多，如果没有底线思维，就可能在工作推进中陷入被动。在实际工作中，运用底线思维意味着在做决策、推工作时，要充分评估可能出现的风险，提前制定应对预案。比如在推进一项民生工程时，不仅要考虑如何把好事办好，还要考虑可能出现的资金安全风险、工程质量风险、群众接受度风险等，并相应采取措施加以防范。底线思维不是保守退缩，而是更加科学、更加稳妥地推进工作。它要求我们在追求工作成效的同时，始终守住政治底线、法律底线、道德底线和安全底线，确保工作经得起历史和人民的检验。

工作态度、纪律作风和底线思维三者相辅相成、缺一不可。积极的工作态度为干好工作提供了内在动力，严明的纪律作风为干好工作提供了行为规范，而清醒的底线思维则为干好工作提供了安全保障。只有将这三者有机结合起来，内化于心、外化于行，才能真正把工作干好、干出成效，不负时代重托和人民期望。

【问题2】

近期，泰山因引入“机器狗”进行搬运测试而备受关注。据悉，泰山景区与杭州宇树科技合作，旨在通过智能化方案解决景区垃圾清运难题，减轻人工挑运负担。对于挑山工逐渐被智能机器人取代的现象，你怎么看？

【问题2参考答案】

泰山引入“机器狗”进行搬运测试，这一现象犹如一面多棱镜，折射出科技进步与传统职业在时代洪流中的碰撞与交融。我的看法是，这既是技术赋能社会发展的必然趋势，也是需要我们以人文关怀审视的社会转型课题。我们应当以辩证的眼光看待这一变化，既看到智能化带来的效率提升与安全改善，也关注到传统职业群体在转型过程中可能面临的挑战，从而在拥抱科技的同时，守护好劳动者的尊严与社会的温度。

首先，从积极层面看，智能化搬运是景区管理现代化、精细化发展的有益探索。泰山作为世界文化与自然双重遗产，其山势陡峭，物资运输长期依赖挑山工的艰辛劳作。引入“机器狗”等智能设备，初衷在于应对日益增长的垃圾清运压力，降低人力搬运的安全风险，特别是在恶劣天气或危险路段，机器人能够替代人工完成部分高强度、重复性的劳动。这体现了景区管理者运用科技手段提升服务品质、保障人员安全的创新思维，是旅游业向智慧化、人性化方向迈进的一个缩影。长远来看，此类技术若能成熟应用并合理规划，不仅可优化景区运营效率，也能为游客创造更洁净、更安全的游览环境，符合高质量发展的内在要求。

然而，这一变化也牵动着我们对“挑山工”这一传统职业群体的人文关切。挑山工不仅是泰山的一道人文风景，更承载着坚韧不拔、脚踏实地的精神象征。他们的劳动，是体力、经验与山岳文化的独特结合。如果智能化替代在短期内快速推进，可能会让部分依赖此业为生的劳动者面临转岗或生计压力。尤其对于年龄偏大、技能单一的挑山工而言，适应新技术、学习新技能并非易事。因此，我们在为技术进步喝彩的同时，必须同步思考如何为可能受影响的劳动者铺设平稳的过渡路径，避免技术变革成为社会阵痛的源头。

更深层次地看，这并非简单的“机器取代人”的二元命题，而是如何实现“科技向善”与“以人为本”协同共进的治理考题。技术的价值，最终应服务于人的福祉与社会整体进步。对于泰山景区乃至更多面临类似转型的领域，关键在于找到新旧模式的平衡点与融合点。例如，可以探索“人机协作”模式，让机器人承担最繁重、最危险的搬运任务，而挑山工则可转向设备维护、路线引导、文化讲解等更具附加值的工作，实现从“体力输出”到“服务与经验输出”的升级。同时，景区与相关部门应未雨绸缪，主动为挑山工提供技能培训、职业转型指导乃至社会保障支持，让他们也能分享技术发展的红利，而非被时代列车抛下。

总而言之，泰山“机器狗”的出现，是一次值得鼓励的技术尝试，也是一个深刻的社会提示。它提醒我们，在科技日新月异的今天，发展的步伐既要坚定向前，也要回头看看那些默默支撑过往的劳动者。一个文明的社会，应当让技术进步与人文关怀并行不悖，让效率提升与就业保障相辅相成。唯有如此，我们才能在智能化的浪潮中，既收获科技带来的便捷与高效，也守护好每一份劳动的尊严与价值，最终绘就一幅科技赋能、人文璀璨的和谐画卷。