

山东省考面试题（监狱系统）（网络版）2025年3月14日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

烧水时有“1℃、99℃、100℃”。请从中选择一个你认为更重要的数值，并阐述你的观点。

【问题1参考答案】

在烧水的过程中，1℃、99℃和100℃这三个数值分别象征着不同的阶段与意义。如果让我从中选择一个更重要的数值，我会选择99℃。因为99℃代表着临界点前的坚持与积累，它蕴含着从量变到质变的关键一跃，更深刻地体现了奋斗的价值与成功的真谛。

选择99℃作为更重要的数值，首先是因为它代表着临界状态下的坚守与执着。水从常温加热到99℃需要漫长的过程，这个阶段需要持续的能量输入和耐心等待。正如我们追求目标时，往往需要经历长时间的积累与沉淀。99℃的状态提醒我们，成功往往就在再坚持一下的努力之中。许多伟大的成就，都是在看似无望的坚持中突然迎来转机。比如中国航天事业的发展，从“东方红一号”到空间站建设，正是几代航天人在无数个“99℃”阶段的坚守，才最终实现了“飞天梦”的沸腾。

其次，99℃蕴含着从量变到质变的哲学智慧。物理学告诉我们，水在99℃时虽然看起来与100℃只差一度，但这一度却决定了水能否发生相变，从液态转化为气态。这个“一度之差”正是质变的关键门槛。在个人成长和国家发展中，很多突破都发生在这样的临界点上。屠呦呦发现青蒿素的过程，正是在经历了190次失败后，在第191次实验中迎来了成功。那第190次实验，就是科学研究中的“99℃”，它积累的所有经验与数据，最终促成了那决定性的“一度”突破。

再者，99℃提醒我们关注过程的价值而不仅仅是结果。现代社会往往过于强调“100℃”的成功光环，却忽视了达到99℃所付出的努力与汗水。事实上，没有99℃的积累，就不可能有100℃的沸腾。中国脱贫攻坚的伟大实践，正是千千万万基层干部在“99℃”阶段的辛勤付出——走访农户、制定方案、落实政策——这些看似平凡的工作，最终汇聚成了全面脱贫的“沸腾”时刻。过程本身塑造了能力，积累了经验，这些往往比最终的结果更加珍贵。

当然，我们也不能忽视1℃的起点意义和100℃的目标价值。1℃代表着初心与开始，100℃象征着成就与圆满。但99℃的特殊之处在于，它既承载了从1℃开始的所有努力，又预示着100℃的即将到来。它是黎明前最黑暗的时刻，也是冲刺前最后的蓄力。

选择99℃作为更重要的数值，是因为它最能体现奋斗的本质——在看不到立即回报时依然坚持，在接近成功时保持清醒。这种“临界点智慧”对于公务员工作尤为重要。公共服务往往需要长期努力才能见到成效，政策落地、民生改善都需要经历漫长的“加热”过程。作为新时代的公职人员，我们应当学会在“99℃”的状态下保持定力，相信积累的力量，在服务人民、建设国家的道路上，耐得住寂寞，守得住初心，最终推动事业实现那关键的“一度”飞跃，让为民服务的清泉真正沸腾起来，温暖每一个需要帮助的心灵。

【问题2】

“放心”是一个人优秀品格和修养，请你谈谈如何做到“让别人放心”和“放心别人”？

【问题2参考答案】

“放心”二字，看似寻常，实则蕴含着深刻的品格修养与处世智慧。它既是一种对他人的责任担当，也是一种对世界的信任胸怀。在人际交往与社会协作中，“让别人放心”与“放心别人”相辅相成，共同构筑起和谐稳固的关系网络。要做到这两点，需要我们内外兼修，既锤炼自身的可靠品质，也培养开放包容的心态。

首先，谈谈如何“让别人放心”。这本质上是个人品格与能力的综合体现。第一，诚信是为人之本。孔子曰：“人而无信，不知其可也。”言行一致、信守承诺，是建立信任的基石。曾子杀彘的故事虽小，却生动诠释了父母对孩子的诚信教育——一句承诺，便不惜代价去兑现，这样的行为自然能让人安心托付。第二，担当是成事之要。在工作和生活中，主动承担责任，不推诿、不敷衍，遇到困难挺身而出，解决问题务求彻底。焦裕禄同志在兰考治沙，身患重疾仍奔走一线，事事有回音、件件有着落，他用生命诠释了“放心”二字的分量——把事情交给他，人民和组织都踏实。第三，专业是立身之基。不断精进业务能力，做事严谨细致，考虑周全。好比一位技艺精湛的外科医生，术前准备充分，术中操作精准，术后关怀到位，患者自然愿意将生命相托。第四，沟通是桥梁。及时、清晰、坦诚地交流信息，消除误解，让协作顺畅透明。古人云“君子坦荡荡”，敞开心扉，才能赢得真心信赖。

其次，谈谈如何“放心别人”。这考验的是我们的胸襟与智慧。第一，要学会授权与信任。疑人不用，用人不疑。赋予他人责任的同时，给予充分的信任空间。汉高祖刘邦之所以能得天下，正在于他善于“放心”地将兵马、谋略托付给萧何、韩信、张良，各尽其才，终成大业。反之，事必躬亲、处处设防，只会扼杀团队的活力。第二，要有容人之量。金无足赤，人无完人。允许别人在成长中犯错，以宽容的心态看待不足，给予改进的机会。鲍叔牙对管仲的知遇与包容，成就了齐桓公的霸业，这正是“放心别人”的格局。第三，需具备识

人之明。通过观察与了解，判断他人的品格与能力，将合适的事交给合适的人。这并非盲目信任，而是基于理性判断的托付。第四，要懂得抓大放小。把握关键原则和方向，细节之处不妨给予弹性，尊重他人的工作方式和创造力。

“让别人放心”与“放心别人”，如同鸟之双翼、车之两轮，缺一不可。前者修己，锻造的是如磐石般可靠的品格；后者待人，修炼的是如海洋般宽广的胸怀。二者交织，方能编织出坚实而温暖的社会信任网络。在这个充满变化的时代，让我们都努力成为一个“让人放心”的人，以诚信立身，以担当行事；同时，也学会“放心别人”，以信任赋能，以包容共进。如此，个体之光汇聚成星河，社会才能在互信互助中行稳致远，焕发出持久而动人的生命力。