

山东省考面试题（监狱系统）（网络版）2026年3月20日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

在二十四节气中，大小对称的节气有三对，有小暑必有大暑，有小雪必有大雪，有小寒必有大寒，却只有小满而无大满。这传达出古人保持适度、留余的哲学智慧。请谈谈你如何将“小满智慧”运用到工作生活中？

【问题1参考答案】

“小满”节气所蕴含的“满而不盈、盛而不极”的哲学智慧，是中华优秀传统文化中关于“度”的深刻体现。它提醒我们，在追求事业进步与生活幸福的过程中，应当始终保持一种清醒的节制、一种动态的平衡、一种为未来留有余地的从容。将这种“小满智慧”融入工作与生活，意味着我们要在进取与知足、奋斗与休憩、目标与过程之间，寻找到那个恰到好处的平衡点，从而实现个人成长与内心安宁的和谐统一。

在工作中，“小满智慧”首先体现为对目标的科学设定与对过程的精细管理。我们应当怀抱“求其上者得其中”的进取心，设定具有挑战性但又切实可行的目标，避免好高骛远带来的挫败感，也防止目标过低导致的动力不足。在推进工作的过程中，则需秉持“行百里者半九十”的审慎，在取得阶段性成果时，不骄不躁，冷静评估潜在风险与改进空间，为下一步发展积蓄力量。例如，在完成一个重要项目后，与其沉浸在成功的“大满”喜悦中，不如主动开展复盘，总结经验、反思不足，将成功转化为可持续的能力。这种“小满”状态，是一种永在途中、持续精进的职业态度。

其次，“小满智慧”指导我们建立和谐共赢的人际关系与团队协作。在与人交往和团队合作中，最忌“水满则溢”的傲慢与独占。我们要懂得欣赏他人的长处，乐于分享荣誉与机会，在沟通中留有余地，在合作中寻求共识的最大公约数。作为团队一员或领导者，要认识到个人的“满”离不开集体的支撑，因此要常怀谦逊与感恩，主动为同事的成长创造空间，营造一种“各美其美，美美与共”的团队氛围。当个人利益与集体利益、短期成效与长远发展出现张力时，“小满智慧”启示我们，有时主动的“让”与“舍”，恰恰是为了更持久、更广阔的“得”。

在个人修养与生活经营层面，“小满智慧”更是一种不可或缺的人生哲学。它倡导物质生活的知足常乐与精神世界的不断充盈之间的平衡。在物质追求上，懂得“小满”即是富足，避免陷入欲望的无限膨胀，从而获得心灵的轻安与自由。与此同时，将更多的精力投向精神家园的耕耘，保持学习的热忱，培养健康的志趣，涵养“淡泊明志，宁静致远”的心境。在快节奏的现代生活中，它更提醒我们要为生活留白，张弛有度。无论是安排每日作息，还是规划长期人生，都要主动预留休整、反思与陪伴家人的时间，避免被事务完全填满，从而保持生命的弹性与活力。

最后，将“小满智慧”升华为一种思维方法，它要求我们具备系统思维与底线思维。看待任何问题，都不追求极端完美的“大满”方案，而是在多重约束条件下寻求“满意解”。在做决策时，充分考虑各种变量，为不确定性预留应对空间，凡事留有回旋余地。更重要的是，要始终怀有敬畏之心，敬畏自然规律、敬畏职业操守、敬畏党纪国法，明确行为的边界与底线。如此，我们方能在人生的航程中，既积极扬帆，又稳妥掌舵，最终抵达事业有成、生活幸福、内心丰盈的彼岸。

【问题2】

电视剧《我是刑警》中，有这样一句台词：“不知道往哪走的时候，那就往前走。”现实中，我们可能面临以下场景：

- （1）备勤、谈话等日常工作琐碎重复，难以获得成就感；
- （2）改造罪犯时多次沟通仍无进展，陷入瓶颈。

请结合上述两个场景，谈谈你对“往前走”的理解。

【问题2参考答案】

“不知道往哪走的时候，那就往前走。”这句来自《我是刑警》的台词，看似朴素，却蕴含着深刻的人生智慧和职业哲理。它并非鼓励盲目冒进，而是倡导在迷茫与困顿中保持行动的姿态，在不确定中寻找确定，在重复中挖掘意义，在瓶颈中寻求突破。结合题目中提到的两个场景——日常工作的琐碎重复与改造罪犯的沟通瓶颈，“往前走”体现的是一种信念的坚守、一种责任的担当、一种在平凡中创造不凡的执着追求。

首先，面对备勤、谈话等琐碎重复的日常工作，“往前走”意味着在平凡中坚守初心，于细微处见真章。公务员工作，尤其是基层一线或某些特定岗位，大量事务性、程序性工作看似单调，难以立刻带来轰轰烈烈的成就感。然而，正是这些“琐碎”构成了社会治理的基石，确保了社会机器的平稳运行。每一次耐心的备勤，都是对潜在风险的防范；每一次细致的谈话，都是对群众关切的回应。“往前走”在这里，是拒绝“躺平”与“内耗”，主动将重复转化为熟练，将琐碎升华为精细。它要求我们调整心态，认识到“伟大出自平凡，平凡造就伟大”，从确保每一份文件准确、每一次服务到位、每一次沟通有效中，积累点滴的成就感，实现个人价值与社会价值的统一。这种“往前走”，是脚踏实地、精益求精的职业精神体现。

其次，面对改造罪犯时多次沟通无果、陷入瓶颈的困境，“往前走”彰显的是不抛弃、不放弃的韧性与智慧。改造工作本质上是重塑灵魂的艰巨工程，反复与挫折是常态。当常规方法失效，沟通陷入僵局时，“往前走”绝不是机械地重复旧有模式，而是要求我们进行深刻的反思与积极的创新。它意味着要“向前”审视自身方法是否得当，是否需要更深入地了解对象的成长背景、心理症结；意味着要“向前”学习新的知识技能，借鉴成功的经验案例；更意味着要“向前”一步，投入更多的耐心、关怀与真诚，去叩开那扇紧闭的心门。这个过程可能漫长而孤独，但每一次微小的进展，都是人性光辉的胜利，都是对社会安全的贡献。“往前走”在这里，是信念的灯塔，它照亮了在至暗时刻依然选择坚持的方向，诠释了“功成不必在我，功成必定有我”的担当。

综上所述，我对“往前走”的理解，核心在于“行动”与“方向”的辩证统一。它既是一种积极向上的精神状态，拒绝在迷茫中停滞不前；也是一种务实有效的方法论，强调在行动中探索方向、在坚持中突破困局。对于公务员而言，这种精神尤为重要。它提醒我们，无论身处何种岗位，面对何种挑战，都要摒弃“等靠要”的思想，主动作为。在琐碎中“往前走”，能锤炼我们的定力与细致，筑牢事业根基；在瓶颈中“往前走”，能磨砺我们的意志与智慧，提升服务本领。最终，“往前走”将引领我们穿越职业的迷雾与高原，在服务人民、奉献社会的实践中，不断实现自我超越，找到那份持久而深厚的成就感与价值感，真正践行初心与使命。