

山东省考面试题（网络版）2016年6月20日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

一艘船在海上遇到了风暴，船长让船员打开船舱的门放水进来，海水虽然进了船，但却增加了船身的重量，使船在风暴中变得平稳。谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

在面对风暴时，船长选择打开船舱门让海水进入，这一看似反常的举动实则蕴含着深刻的智慧。这种做法虽然短期内增加了船身的重量，但却使船在风暴中变得更加平稳，避免了翻船的危险。这让我联想到，在面对复杂问题和危机时，有时候我们需要采取一些看似不合常理的方法，才能找到解决问题的关键。

从更深层次来看，这个故事告诉我们，在面对困难和挑战时，我们需要有创新的思维和勇气去尝试不同的解决方案。传统的思维可能会让我们陷入困境，而创新的方法则可能带来意想不到的效果。例如，在经济危机中，一些企业通过裁员来降低成本，但有些企业却选择增加员工培训，提高员工素质，最终在危机过后迅速恢复并超越竞争对手。

这种现象的原因在于，创新思维能够帮助我们跳出固有的思维模式，找到问题的根本所在。而对策则是，我们需要培养自己的创新意识和能力，勇于尝试新的方法，同时也要有足够的智慧和判断力，确保这些方法能够在实际中发挥作用。

总结来说，船长的智慧告诉我们，在面对风暴时，有时候需要逆向思维，才能找到真正的出路。这不仅适用于航海，也适用于我们的生活和工作。只有敢于创新，勇于尝试，我们才能在复杂多变的环境中保持平稳，最终达到成功的彼岸。

【问题2】

喜欢一个人，也要知道他的缺点；憎恨一个人，也要知道他的优点。从人际关系方面，谈谈如何与周边的人相处？

【问题2参考答案】

在人际交往中，我们常常会遇到各种各样的人，有的人我们喜欢，有的人我们可能不那么喜欢。然而，无论是喜欢还是憎恨一个人，了解他们的优缺点都是非常重要的。这不仅能够帮助我们更全面地认识一个人，还能够相处中找到更合适的方式，从而建立起更加和谐的人际关系。

首先，了解一个人的缺点，并不意味着我们要去挑剔或指责他们，而是要在理解的基础上，学会包容和接纳。每个人都有不完美的一面，这是人之常情。当我们能够接受他人的缺点时，我们的人际关系就会变得更加宽容和谐。同时，了解他人的缺点也能够帮助我们在相处中避免不必要的冲突和误解，因为我们知道在某些情况下可能需要更多的耐心和理解。

其次，认识到一个人的优点，尤其是在我们可能不太喜欢的人身上发现优点，是一种成熟和智慧的表现。这不仅能够帮助我们克服偏见，还能够让我们从对方身上学到东西。每个人都有值得学习的地方，即使是那些我们最初可能不太喜欢的人。通过发现和欣赏他人的优点，我们可以拓宽自己的视野，丰富自己的人生经验。

最后，与周边的人相处，最重要的是保持一颗开放和包容的心。我们应该努力去理解他人，尊重他人的差异，而不是试图改变他人来适应自己。通过有效的沟通和真诚的交流，我们可以建立起基于相互理解和尊重的关系。这种关系不仅能够带给我们个人的成长和满足，还能够更广泛的社会层面上促进和谐与进步。

总之，与人相处是一门艺术，需要我们不断地学习和实践。通过了解他人的优缺点，保持开放和包容的心态，我们能够建立起更加丰富和有意义的人际关系，这不仅对个人的成长有益，也对社会的和谐发展有着重要的意义。

【问题3】

毕业后的大学生在求职过程中声称自己是班干部等学生干部，实际上很大一部分大学生在校期间并没有担任学生干部，提供的是虚假信息。谈谈你的看法。

【问题3参考答案】

在当今社会，诚信是每个人应当遵循的基本道德准则，尤其是在求职过程中，诚信更是不可或缺的品质。对于大学生在求职时虚假宣称自己担任过学生干部的现象，我认为这不仅是对个人诚信的严重挑战，也是对社会公平竞争环境的破坏。这种现象的背后，反映了当前就业市场竞争激烈、评价体系单一以及部分大学生诚信意识淡薄等多方面的问题。

首先，就业市场的激烈竞争是导致这一现象的重要原因之一。在众多求职者中，如何脱颖而出成为了每位大学生必须面对的问题。一些学生可能认为，通过夸大自己的经历或能力可以增加被录用的机会，从而选择了不诚实的行为。其次，部分用人单位过于看重学生干部经历，将其作为评价候选人能力的重要标准，这种单一的评价体系无形中加剧了虚假信息的产生。此外，部分大学生在校期间缺乏正确的价值观引导，诚信意识不强，也是导致这一现象的原因之一。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面着手解决。首先，高校应加强对学生的诚信教育，通过课程、讲座等形式，培养学生的诚信意识，让他们认识到诚信在职业生涯中的重要性。其次，用人单位应建立更加多元化的评价体系，不仅仅看重学生干部经历，还应关注学生的实际能力、实习经历、项目经验等多方面的素质。最后，社会各界也应共同努力，营造一个更加公平、透明的就业环境，减少不诚信行为的发生。

总之，大学生在求职过程中虚假宣称自己担任过学生干部的现象，是一个需要社会各界共同关注和解决的问题。通过加强诚信教育、完善评价体系、营造公平环境等多方面的努力，我们可以逐步减少甚至消除这一现象，为大学生创建一个更加健康、公平的就业环境。