

山东省考面试题（网络版）2017年7月2日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

丰子恺有一句名言：“有些动物主要是皮值钱，譬如狐狸；有些动物主要是肉值钱，譬如牛；有些动物主要是骨头值钱，譬如人。”请谈谈你对这句话的认识。

【问题1参考答案】

丰子恺的这句名言，通过对比狐狸、牛和人，揭示了不同生命价值的本质差异。这句话不仅富有哲理，而且深刻反映了人类社会对价值的多维理解。在我看来，这句话的核心在于强调人的内在价值和精神追求的重要性，而不仅仅是外在的物质或实用价值。

首先，狐狸的皮值钱，象征着外在的华丽和表面的价值。在现实生活中，我们常常会遇到那些过分追求外在形象和物质享受的人，他们如同狐狸一样，虽然外表光鲜，但缺乏内在的深度和持久的影响力。这种现象在当今社会尤为常见，比如一些过度依赖外貌和包装的网红文化，虽然短时间内能够吸引眼球，但难以留下深刻的印记。

其次，牛的肉值钱，代表了实用和物质的价值。牛是人类农耕文明的重要伙伴，其肉和力为人类提供了实实在在的帮助。这让我想到了那些默默奉献的劳动者，他们如同牛一样，通过自己的辛勤劳动为社会创造了巨大的物质财富。然而，如果仅仅停留在物质层面，忽视了精神和文化的追求，那么这样的价值也是有限的。

最后，人的骨头值钱，寓意着人的内在品质和精神力量。骨头是支撑人体的基础，同样，人的品格、智慧和道德是支撑社会的基石。历史上，像孔子、苏格拉底这样的思想家，他们的思想如同骨头一样，支撑着人类文明的进步。他们的价值不在于外在的财富或权力，而在于他们对人类精神的深远影响。

总结来说，丰子恺的这句话提醒我们，人的真正价值在于内在的品质和精神追求。在这个物质丰富的时代，我们更应该注重培养自己的内在修养，追求精神的富足。只有这样，我们才能像人的骨头一样，成为社会的中流砥柱，支撑起更加美好的未来。

【问题2】

常理讲我们应该专心致志做好一件事，按部就班的完成工作而不应该分心。但研究表明不同任务之间进行切换，会有创造性思维能更好的完成工作，谈谈怎么看。

【问题2参考答案】

在这个快速变化的时代，我们常常被教导要专注于一件事，认为这样才能高效完成工作。然而，最新的研究表明，适时的任务切换不仅不会降低效率，反而能够激发创造性思维，帮助我们更好地解决问题。这一观点挑战了传统的专注理论，为我们提供了新的思考角度。

首先，专注与分心并非绝对对立。专注确实能够帮助我们在单一任务上取得深度进展，但在某些情境下，适度的任务切换能够带来意想不到的灵感。例如，爱因斯坦在思考相对论时，常常通过拉小提琴来放松自己，这种看似分心的行为实际上帮助他突破了思维的瓶颈。这说明，创造性思维往往来自于不同领域的交叉碰撞，而非单一的线性思考。

其次，任务切换能够避免思维僵化。长时间专注于同一任务容易导致思维定势，而适时的切换则能够带来新的视角。谷歌公司就鼓励员工将20%的工作时间用于与本职工作无关的项目，这一政策催生了Gmail和谷歌新闻等创新产品。这充分证明，适度的分心不仅不会影响工作效率，反而能够激发创新。

然而，任务切换也需要掌握度。频繁而无序的切换会导致注意力分散，反而降低效率。因此，关键在于找到专注与分心的平衡点。我们可以借鉴番茄工作法，即在25分钟的专注工作后，短暂休息或切换任务，以保持思维的活跃性。

总之，专注与分心并非水火不容，而是相辅相成。在这个信息爆炸的时代，我们需要学会在专注与分心之间找到平衡，既能够深入思考，又能够灵活应变。正如古人云：‘张弛有度，方能致远。’只有在专注与分心的动态平衡中，我们才能更好地发挥创造性思维，迎接未来的挑战。

【问题3】

如果你想造一艘船，先不要雇人去收集木头，也不要给他们分配任何任务，而是去激发他们对海洋的渴望。请谈谈你对这句话的理解。

【问题3参考答案】

这句话深刻地揭示了领导力和团队建设的核心本质。它告诉我们，真正的领导不是简单地分配任务和监督

执行，而是要通过激发团队成员的内在动力和共同愿景，来实现更高层次的目标。这种领导方式强调的是心灵的共鸣和情感的连接，而不是机械的命令和控制。

首先，这句话强调了愿景的重要性。在团队建设中，一个清晰、激动人心的愿景能够激发成员的热情和创造力。就像历史上的伟大领袖，如马丁·路德·金，他通过“我有一个梦想”的演讲，激发了无数人对平等和自由的渴望，从而推动了民权运动的发展。这种对美好未来的共同渴望，成为了推动人们行动的强大动力。

其次，这句话也体现了以人为本的管理理念。在现代管理中，越来越多的研究表明，员工的幸福感和归属感是提高工作效率和创新能力的关键。谷歌公司的成功就是一个很好的例子。谷歌通过为员工提供自由、创新的工作环境，激发了员工的创造力和对技术的热爱，从而推动了公司的快速发展。

最后，这句话还启示我们，领导力的本质是服务。真正的领导者不是站在团队前面发号施令的人，而是站在团队后面，支持、激励和引导团队成员实现共同目标的人。这种领导方式能够建立起团队成员之间的信任和尊重，形成强大的团队凝聚力。

总之，这句话告诉我们，无论是在工作中还是在生活中，激发人们的内在动力和共同愿景，比简单地分配任务和追求短期成果更为重要。它提醒我们，真正的成功来自于心灵的共鸣和共同的目标，而不是外在的强制和控制。让我们在追求目标的道路上，不忘初心，牢记使命，用爱和智慧去激发每一个人的潜能，共同创造美好的未来。