

山东省考面试题（网络版）2020年8月30日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

2020年7月，习近平总书记主持中央政治局常委会会议并发表重要讲话强调：“各有关地区都要做好预案准备、队伍准备、物资准备、蓄滞洪区运用准备，宁可备而不用，不可用时无备。”请你联系实际谈谈对风险的认识。

【问题1参考答案】

1. 表明观点：习近平总书记的讲话深刻指出了在当前复杂多变的国内外形势下，做好风险防范和应急准备工作的重要性。这不仅是对自然灾害防控的明确要求，更是对国家治理体系和治理能力现代化的重要指导。讲话体现了党中央对人民生命和社会稳定高度负责的态度，彰显了以人民为中心的发展思想。

2. 分析观点：风险无处不在，无时不有。从自然灾害到公共卫生事件，从经济波动到社会矛盾，各种风险挑战交织叠加。例如，2020年的新冠肺炎疫情突如其来，给全球带来了前所未有的挑战。我国之所以能够迅速控制疫情，很大程度上得益于党中央的坚强领导和前期充分的准备。然而，也存在一些问题，如部分地区应急物资储备不足、应急预案不够完善、应急队伍建设有待加强等。

3. 落实观点：针对上述问题，我们需要从以下几个方面着手：一是完善应急预案，确保在风险来临时能够迅速响应；二是加强应急队伍建设，提高应对突发事件的能力；三是加大物资储备力度，确保关键时刻拿得出、用得上；四是加强宣传教育，提高全社会的风险意识和自救互救能力。作为一名公务员，我将以身作则，积极参与应急演练，学习应急知识，为防范和化解风险贡献自己的力量。

4. 总结升华：风险防范是一项系统工程，需要全社会共同努力。我们要以习近平总书记的讲话为指引，牢固树立底线思维，增强忧患意识，做到未雨绸缪、防患未然。只有这样，才能在风险来临时从容应对，确保人民群众的生命财产安全和社会大局稳定。让我们携手并肩，共同构筑防范风险的坚固防线，为实现中华民族伟大复兴的中国梦保驾护航。

【问题2】

新人在工作上要多请示领导，但有的人把请示做到了极致，大事小情都要请示，让领导感到无奈。结合自身，谈谈你的看法。

【问题2参考答案】

阐释破题：在公务员工作中，请示领导是新人熟悉工作流程、确保工作方向正确的重要方式。然而，过度请示不仅会降低工作效率，还可能给领导带来不必要的负担。这种现象反映了新人职场适应过程中的一种不自信或对工作职责理解不足的问题。因此，如何在保持必要请示的同时，培养独立解决问题的能力，是每位新人公务员需要思考和实践的课题。

阐述论证：首先，适度的请示是必要的，它有助于新人快速了解工作规范和领导期望，避免走弯路。但是，当请示变成了一种依赖，甚至是对责任的逃避时，就会适得其反。领导的时间和精力有限，过度请示会分散领导的注意力，影响整体工作效率。其次，独立解决问题的能力是公务员职业素养的重要组成部分。通过主动思考和尝试解决问题，新人可以更快地成长，积累经验，提升自我。最后，适度的独立工作也是对领导的一种尊重，它展现了新人的责任感和成熟度，有助于建立良好的工作关系。

结合落实：结合自身，我认为在未来的工作中，我会首先通过学习和观察，尽快熟悉工作内容和流程，减少不必要的请示。对于确实需要请示的事项，我会先做好充分的准备，明确问题的核心和可能的解决方案，再向领导提出，以提高请示的效率和质量。同时，我也会主动寻求反馈，了解自己在独立解决问题方面的不足，不断改进和提升。我相信，通过这样的努力，我能够在保持必要请示的同时，逐步培养出独立解决问题的能力，成为一名合格的公务员。

【问题3】

95后年轻人跳槽频繁，有人说要根据兴趣选择工作，通过努力实现个人价值；也有人说遇到不顺心的工作要立马换掉，这样你就是快乐的。对此你怎么看？

【问题3参考答案】

在当今社会，95后年轻人跳槽频繁的现象确实引起了广泛关注。对于这一现象，我认为应该从多个角度进行理解和分析，而不是简单地给予肯定或否定。

首先，年轻人根据兴趣选择工作，通过努力实现个人价值的观点，体现了当代青年对自我实现的追求。这种追求是积极的，它鼓励人们在工作中寻找激情和动力，从而实现个人与职业的双重成长。然而，兴趣固然重

要，但职业选择还应考虑个人的长期发展规划和社会需求，单纯依赖兴趣可能会导致职业发展的不稳定。

其次，遇到不顺心的工作就立马换掉的观点，虽然表面上看似追求快乐，但实际上可能忽视了工作中的挑战 and 困难是个人成长的重要机会。频繁跳槽不仅会影响个人的职业积累，也可能给用人单位带来不稳定因素。因此，面对工作中的不顺心，年轻人应该学会调整心态，积极寻找解决问题的方法，而不是一味逃避。

造成95后年轻人跳槽频繁的原因是多方面的。一方面，社会的发展和信息的爆炸使得年轻人有了更多的职业选择机会；另一方面，家庭和社会对年轻人的期望也在不断提高，这可能导致他们在职业选择上更加追求完美。此外，部分年轻人可能缺乏职业规划的意识，导致在职业发展上缺乏方向感。

针对这一现象，我认为可以采取以下对策：一是加强职业规划教育，帮助年轻人更好地认识自己，明确职业目标；二是鼓励年轻人培养坚韧不拔的精神，面对工作中的挑战时不轻言放弃；三是社会和企业应提供更多的职业发展机会和支持，帮助年轻人在职业道路上稳步前行。

总之，95后年轻人跳槽频繁的现象是社会发展和个人价值观变化的反映。我们应该理解年轻人的选择，同时引导他们在追求个人价值的同时，也要考虑到职业发展的长期性和稳定性。只有这样，年轻人才能在职业道路上走得更远，实现个人与社会的双赢。