

山东省考面试题（网络版）2021年3月6日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

2021年是建党100周年，习近平总书记强调，全党同志要做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行。请谈谈你印象最深刻的党史故事以及对个人成长道路的影响。

【问题1参考答案】

阐释破题：习近平总书记提出的学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，是对全党同志学习党史的明确要求。党史故事是我们党的宝贵精神财富，通过学习党史故事，我们不仅能够深刻理解党的理论和路线方针政策，还能够从中汲取前进的力量，坚定理想信念，提升道德修养，指导实际行动。因此，选择一个印象深刻的党史故事，并阐述其对个人成长道路的影响，是对这一要求的积极响应。

阐述论证：在我学习党史的过程中，最让我印象深刻的是红军长征中的‘半条被子’的故事。这个故事讲述了红军长征途中，三位女红军借宿在一位老乡家中，临走时看到老乡家被子单薄，便将仅有的一条被子剪下一半留给老乡。这个故事虽然简单，却深刻体现了红军与人民群众的深厚感情和共产党人的初心使命。它告诉我们，无论在任何艰难困苦的条件下，共产党人都要始终与人民群众同甘共苦，保持与人民群众的血肉联系。

结合落实：这个故事对我的个人成长道路产生了深远的影响。首先，它让我深刻理解了‘人民至上’的理念，无论是在工作中还是生活中，我都时刻提醒自己要关心他人，帮助他人，尤其是在面对困难和挑战时，更要想到集体的利益和人民的需要。其次，这个故事也激励我在面对困难和挑战时，要有坚韧不拔的意志和勇往直前的精神。长征精神告诉我们，只要心中有信仰，脚下就有力量。最后，这个故事还让我认识到，作为一名公务员，我们的工作不仅仅是完成上级交办的任务，更重要的是要深入群众，了解群众的需求和期望，真正做到为人民服务。

【问题2】

最近，一位小学老师上课前在教室门口努力调整状态的视频在网络走红。视频显示，这名男老师拖着疲惫的身躯走到教室门口，在进教室前，他整理了一下衣服，推了推眼镜，露出了微笑的表情后，才走进教室。对此，你怎么看？

【问题2参考答案】

这位小学老师在教室门口努力调整状态的视频走红网络，让我深受感动。这不仅仅是一个简单的动作，更是教师职业精神的生动体现。它告诉我们，无论个人状态如何，站在讲台上的那一刻，教师都会以最好的状态面对学生，这种敬业和奉献精神值得我们每一个人学习和尊重。

首先，这位老师的行为展现了教师职业的高度责任感和使命感。教师是知识的传播者，更是学生心灵的引路人。他们的言行举止对学生有着深远的影响。因此，即使在疲惫或情绪低落的时候，教师也会努力调整自己的状态，以确保教学质量和学生的心理健康。这种行为是对教育事业的深刻理解和热爱。

其次，这种现象也反映了当前教师职业所面临的压力和挑战。教师不仅要完成繁重的教学任务，还要关注学生的全面发展，这无疑增加了他们的工作压力。视频中老师的疲惫身躯，正是这种压力的真实写照。我们需要更多地关注教师的心理健康和工作环境，为他们提供更好的支持和帮助。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面入手：一是加强教师的心理健康教育，定期组织心理健康讲座和活动，帮助教师学会自我调节和压力管理；二是优化教师的工作环境，合理分配教学任务，减轻教师的工作负担；三是建立更加完善的社会支持系统，提高教师的社会地位和待遇，让教师成为受人尊敬的职业。

总之，这位小学老师的行为是对教师职业精神的最好诠释。它提醒我们，教育不仅仅是知识的传授，更是一种精神的传递。我们应该从这位老师身上学习，无论面对什么困难和挑战，都要以积极的态度和最好的状态去面对。同时，我们也应该更多地关注和支持教师，为他们创造一个更好的工作和生活环境，让教育事业更加蓬勃发展。

【问题3】

A区出台了一项人才引进政策，但最近一则A区政策未落地的消息在微信朋友圈蔓延，导致很多想要前往A区的人才打了退堂鼓，此事在社会上引起很大的反响。请问你认为A区应该怎么做？

【问题3参考答案】

面对A区人才引进政策未落地消息在微信朋友圈蔓延，导致人才流失和社会反响的问题，A区应采取一系列措施，以挽回人才信任，确保政策的有效实施和社会稳定。首先，A区应立即成立专项工作组，对政策未落地的

原因进行彻底调查，并及时向社会公布调查结果，消除误解和谣言。通过官方渠道发布权威信息，是恢复公众信心的第一步。

其次，A区应加强与媒体的沟通合作，利用新闻发布会、官方网站、社交媒体等多种渠道，主动发布政策实施的最新进展和成效，正面引导舆论。同时，对于传播不实信息的个人或机构，应依法采取相应措施，防止虚假信息的进一步扩散。

此外，A区还应优化政策执行机制，确保政策的顺利落地。可以通过设立政策咨询热线、在线答疑平台等方式，为人才提供政策解读和咨询服务，解决他们在政策申请过程中遇到的实际问题。同时，简化申请流程，提高审批效率，确保人才能够及时享受到政策红利。

最后，A区应建立长期的人才服务机制，不仅关注人才的引进，更要注重人才的留住和发展。可以通过定期举办人才交流会、提供职业发展培训、优化生活配套设施等方式，为人才创造良好的工作和生活环境，增强他们的归属感和满意度。

总之，A区应从调查真相、加强沟通、优化执行、完善服务四个方面入手，全面应对当前的政策落地问题。通过这些措施，不仅可以挽回已经流失的人才，还能进一步提升A区的人才吸引力，为区域经济社会发展注入新的活力。