

山东省考面试题（网络版）2022年3月7日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

北京冬奥会开幕式的主火炬点燃仪式上的火炬尺寸变“小”了，对此，有人说火炬火焰微小，但是长久；也有人说火炬就要熊熊大火，热情激烈。你怎么看？

【问题1参考答案】

北京冬奥会开幕式上的主火炬点燃仪式，火炬尺寸的“小”变化，不仅是对传统火炬设计的一次创新，更是对奥林匹克精神深刻理解的一种体现。这种设计巧妙地传达了简约而不简单的理念，展现了新时代中国对环保、可持续发展的承诺和追求。

首先，火炬火焰虽小，但长久的燃烧象征着奥林匹克精神的持久与传承。这种设计理念体现了对传统的尊重与创新，它告诉我们，真正的力量不在于外在的壮观，而在于内在的持久和坚韧。这与奥林匹克精神中追求卓越、友谊和尊重的核心价值观不谋而合。

其次，对于那些认为火炬应该熊熊大火、热情激烈的声音，我们同样可以理解。大火炬确实能够直观地传达出激情和力量，但在当前全球倡导绿色、环保的大背景下，小火炬的设计更符合时代的要求。它不仅减少了能源的消耗，也传递了一种更加成熟和负责任的态度。

分析这一现象的原因，我们可以看到，这背后是对环境保护意识的提升和对可持续发展理念的深入理解。北京冬奥会作为一项国际盛事，其每一个细节都承载着向世界传递中国理念和价值观的重要使命。小火炬的设计，正是这种理念的具体体现。

针对这一现象，我们可以提出一些对策。首先，加强公众教育，提高对环保和可持续发展重要性的认识。其次，鼓励更多的创新设计，将环保理念融入日常生活和大型活动中。最后，通过国际交流，分享中国的环保经验和成果，促进全球可持续发展。

总之，北京冬奥会开幕式上的小火炬设计，不仅是对传统的一次创新，更是对未来的一个承诺。它告诉我们，真正的力量和价值，不在于外在的壮观，而在于内在的持久和对地球的责任。这种设计理念，值得我们深思和学习。

【问题2】

你是机关工作人员，你们单位周末开展环境整治活动，工作完后进行拍照，有的群众看到后说拍照干部又来了，说完往你们脚下丢了垃圾。如果你是这个工作人员，你会怎么办？

【问题2参考答案】

面对群众的不理解和误解，作为机关工作人员，我们首先需要保持冷静和理性，理解群众的情绪可能源于对形式主义的不满。因此，我们的回应应当体现出真诚和解决问题的态度，而不是简单的辩解或忽视。

首先，我会立即停下手中的工作，主动走向那位群众，用平和的语气询问他为何会有这样的看法。通过沟通，了解群众的具体不满和需求，这是解决问题的第一步。同时，我会向他解释我们开展环境整治活动的初衷和意义，以及拍照是为了记录工作进展和成果，而非形式主义。

其次，我会邀请这位群众参与到我们的环境整治活动中来，让他亲身体验我们的工作内容和目的。通过实际行动，让他看到我们的努力和成效，从而改变他的看法。这种参与式的沟通方式，往往比单纯的语言解释更有说服力。

接着，我会反思我们的工作方式是否存在不足，是否给了群众形式主义的印象。如果确实存在这样的问题，我会在后续的工作中加以改进，比如减少不必要的拍照，更多地注重实际工作效果，让群众看到实实在在的变化。

最后，我会将这次事件作为一个案例，在单位内部进行分享和讨论，提醒大家在工作中要更加注重与群众的沟通和理解，避免类似误解的发生。同时，也会建议单位在未来的活动中，增加群众的参与度，让活动更加透明和接地气。

总之，面对群众的误解和不满，我们应当以开放的心态去倾听和理解，通过沟通和实际行动来化解矛盾，提升工作的实效性和群众的满意度。这不仅是对个人能力的考验，也是提升政府形象和公信力的重要机会。

【问题3】

“谦虚使人进步，骄傲使人落后。”“谦以待人，虚以接物。”请你结合实际，谈谈这两句话对我们年轻干部在工作中的启示。

【问题3参考答案】

在公务员的职业生涯中，谦虚与骄傲的态度往往决定了个人成长的轨迹。题目中的两句话，不仅是对个人品德的深刻阐述，更是对年轻干部工作态度的精准指导。谦虚，作为一种美德，能够促使我们在工作中不断学习、进步；而骄傲，则可能成为阻碍我们前进的绊脚石。结合工作实际，这两句话对我们年轻干部的启示是多方面的。

首先，谦虚使人进步。在工作中，保持谦虚的态度意味着我们愿意倾听他人的意见，勇于承认自己的不足，并积极寻求改进。例如，周恩来总理一生谦虚谨慎，即使在担任国家重要职务时，也始终保持学习的态度，虚心向他人请教，这种精神使他能够在复杂多变的政治环境中不断进步，为国家做出了巨大贡献。对于我们年轻干部而言，无论是在政策制定还是服务群众的过程中，都应该保持这种谦虚的态度，不断吸收新知识，提升自己的能力。

其次，谦以待人，虚以接物。这句话告诉我们，在与同事和群众的交往中，应该保持谦和的态度，尊重他人，理解他人。在实际工作中，这意味着我们要善于倾听群众的声音，理解他们的需求，以更加包容和开放的心态去解决问题。例如，焦裕禄在兰考工作时，始终以谦虚的态度对待每一位群众，深入了解他们的困难，最终赢得了群众的信任和支持。这种谦和的态度，不仅能够帮助我们更好地服务群众，也能够促进团队的和谐与合作。

最后，骄傲使人落后。在工作中，骄傲自满往往会导致我们忽视细节，拒绝接受批评，最终影响工作的质量和效率。历史上，许多因骄傲而导致失败的例子都提醒我们，无论取得多大的成就，都应该保持清醒的头脑，避免骄傲自满。

总之，谦虚和骄傲的态度对我们年轻干部的工作有着深远的影响。谦虚不仅能够促进个人的成长，也能够提升团队的合作效率和服务质量；而骄傲则可能导致个人的退步和工作的失败。因此，我们应该时刻保持谦虚的态度，以谦和的心态对待他人和事物，不断追求进步，为人民群众提供更好的服务。