

山东省选调生面试题（网络版）2021年3月27日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

在党的百年历程中，有很多精神值得我们学习。从红船精神、长征精神、“两弹一星”精神、焦裕禄精神、抗疫精神、脱贫攻坚精神等几个精神中选一个谈一谈理解，同时说明在今后工作中如何贯彻。

【问题1参考答案】

在党的百年历程中，涌现出了许多宝贵的精神财富，这些精神不仅是中国共产党和中国人民的宝贵精神财富，也是我们在新时代继续前进的强大动力。在这些精神中，我特别想谈谈‘脱贫攻坚精神’，因为它不仅体现了中国共产党人的初心和使命，也展现了中国人民团结奋斗、自强不息的精神风貌。

脱贫攻坚精神是在中国共产党领导下，全国人民共同努力，战胜贫困、实现全面小康的伟大实践中形成的。它包含了坚定信念、艰苦奋斗、实事求是、精准施策、无私奉献等多个方面。这种精神的核心是为了人民、依靠人民，体现了中国共产党全心全意为人民服务的根本宗旨。在脱贫攻坚战中，无数党员干部冲锋在前，扎根基层，与贫困群众同甘共苦，用实际行动诠释了共产党员的初心和使命。

在今后的工作中，我将以脱贫攻坚精神为指引，首先，坚定理想信念，始终保持对党的忠诚和对人民的热爱，把个人的理想追求融入到党和国家的事业中去。其次，发扬艰苦奋斗的精神，面对工作中的困难和挑战，不退缩、不逃避，勇于担当，积极寻找解决问题的办法。再次，坚持实事求是的原则，在工作中注重调查研究，了解实际情况，避免形式主义和官僚主义。最后，我将学习脱贫攻坚中的精准施策方法，根据不同的工作对象和任务，采取有针对性的措施，确保工作取得实效。

总之，脱贫攻坚精神是我今后工作中的宝贵财富和行动指南。我将不断学习、深刻领会这一精神的丰富内涵，将其转化为推动工作的强大动力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献自己的力量。

【问题2】

小张是一名乡镇工作人员，因为工作原因被借调到市级部门工作，回到乡镇后，心里有落差，积极性不高。假如你是小张，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对从市级部门借调回乡镇后产生的心理落差和积极性不高的问题，我认为首先需要正视自己的情绪变化，理解这种感受的普遍性。借调到更高层级的工作环境后，接触到的工作内容、同事水平以及资源支持都可能与乡镇有所不同，这种对比自然会带来心理上的落差。然而，作为一名乡镇工作人员，我们的职责是为基层群众服务，这种服务的本质和价值并不因工作地点的不同而有所改变。因此，调整心态，重新找到工作的意义和动力是关键。

其次，我会深入分析造成心理落差的具体原因。是因为市级部门的工作更具挑战性，还是因为乡镇的工作环境和条件相对艰苦？或者是自己在借调期间积累的经验 and 技能在乡镇工作中没有得到充分发挥？通过这样的自我反思，可以更准确地找到问题的根源，从而有针对性地进行调整。例如，如果是因为工作内容的不同，可以尝试将市级部门学到的先进工作方法应用到乡镇工作中，提升工作效率和质量。

接下来，我会主动与领导和同事沟通，分享自己在借调期间的所见所闻和所学，同时也听取他们对乡镇工作的看法和建议。通过这种交流，不仅可以增进团队的凝聚力，还可以找到自己在团队中的新定位和价值。此外，我也会积极参与乡镇的各项活动和项目，通过实际行动来重新激发自己的工作热情。

最后，我会设定新的工作目标和计划，将借调期间学到的知识和技能转化为推动乡镇工作的动力。无论是提升个人能力，还是改善工作方法，甚至是推动乡镇某项具体工作的改进，都可以成为我重新投入工作的动力源泉。通过不断的学习和实践，我相信自己能够克服心理落差，重新找到工作的乐趣和成就感。

总之，面对工作环境变化带来的心理落差，关键是要调整心态，积极寻找解决问题的方法。通过自我反思、沟通交流和设定新目标，我相信自己能够重新焕发工作热情，为乡镇的发展贡献自己的力量。