

山东省选调生面试题（网络版）2024年1月20日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

现在很多地区都在开展文化下乡活动，一些地区组建了文艺工作队，还有地方建立了文化大院、新农村书屋等，通过这些方式既能“送文化”也能“种文化”。谈谈你对“送文化”和“种文化”的理解。

【问题1参考答案】

“送文化”与“种文化”是当前推动乡村文化振兴的两种重要理念与实践路径，它们相辅相成、互为补充，共同构成了新时代乡村文化建设的生动图景。在我看来，“送文化”好比是为乡村输送文化养分的“输血工程”，而“种文化”则是培育乡村内生文化活力的“造血工程”。只有将二者有机结合，才能真正让文化在乡村生根发芽、开花结果，为乡村振兴注入持久的精神动力。

“送文化”侧重于外部资源的输入与供给，它体现了党和政府对乡村文化建设的重视与关怀。通过组建文艺工作队下乡演出、建设文化大院、设立新农村书屋等方式，将优质的文化产品、服务与设施直接送到农民家门口，有效缓解了乡村文化资源匮乏、文化生活单调的问题。这种“送”的方式，能够快速填补乡村文化空白，让农民及时享受到现代文明成果，开阔视野、陶冶情操。例如，一场精彩的戏曲演出、一次实用的农业技术讲座、一批崭新的图书，都能在短时间内点燃乡村的文化热情，满足群众的基本文化需求。然而，“送文化”也存在一定的局限性，如果只是单向输送、缺乏互动，容易形成“雨过地皮湿”的现象，难以持续激发乡村的文化创造力。

相比之下，“种文化”更注重培育乡村本土的文化内生动力，它强调激发农民的主体性和创造性，让文化在乡村土壤中自然生长。“种文化”的核心在于“培育”与“扎根”，即通过挖掘和传承乡土文化资源，培养本土文化人才，扶持农民自办文化团体，鼓励农民从文化的旁观者转变为参与者、创造者。比如，支持乡村成立自己的秧歌队、锣鼓队，举办具有地方特色的民俗节庆活动，将老艺人、非遗传承人的技艺传授给年轻人，这些都是“种文化”的具体体现。这种方式能够使文化真正融入农民的日常生活，成为他们精神家园的一部分，从而形成具有持久生命力的文化生态。“种文化”是一个慢工出细活的过程，它需要耐心引导、持续投入，但其产生的效果却更为深远和牢固。

因此，在推动乡村文化振兴的实践中，我们应当坚持“送”“种”结合、以“种”为本。一方面，要继续做好“送文化”的工作，不断优化输送内容与形式，提高精准度和有效性，避免形式主义。另一方面，更要着力在“种文化”上下功夫，要深入挖掘乡村的历史文化、民俗文化、红色文化等资源，加强对本土文化人才的培养与扶持，搭建农民展示才华的舞台，建立健全长效机制，让农民真正成为乡村文化的主人。唯有如此，才能变“文化下乡”为“文化在乡”，变“短期热闹”为“长期繁荣”，最终实现乡村文化从“外在输血”到“内在造血”的深刻转变，为乡村振兴筑牢坚实的文化根基。

【问题2】

你是刚上任的公务员，领导和你说，不能光报过程，不报结果，不能光说意见，没有方案。你怎么看？

【问题2参考答案】

尊敬的考官，对于题目中领导提出的“不能光报过程，不报结果；不能光说意见，没有方案”这一要求，我认为这不仅是对工作作风的精准指导，更是对公务员履职能力的深刻期许。它蕴含着对形式主义的警惕、对实效价值的追求，以及对责任担当的呼唤。作为一名新入职的公务员，我对此深表认同，并将以此为镜，时刻检视自身工作。

首先，从工作理念层面看，这一要求强调了“结果导向”与“方案思维”的重要性。在政府工作中，过程固然是基础，但最终衡量工作成效的，是能否解决实际问题、满足群众需求。如果只汇报过程，比如“我们召开了三次协调会”“走访了五个社区”，却回避“问题解决了多少”“群众满意度如何”，那工作就容易陷入空转，成为“纸上谈兵”。同样，提出意见是发现问题，但若没有配套的、可行的解决方案，意见就可能沦为“牢骚”或“甩锅”，无助于推动工作。这让我想起古代“徙木立信”的故事：商鞅变法时，并非只宣布法令（过程），而是通过“徙木赏金”的具体行动（方案与结果），迅速建立了政府公信力，实现了变法强国的目标。反观一些地方存在的“文山会海”现象，会议开得多、文件发得勤，但问题依旧，正是重过程、轻结果的体现。

其次，从个人成长与组织效能角度分析，践行这一要求至关重要。对于新公务员而言，它能帮助我们快速完成从“学生思维”到“职业思维”的转变。学生时代或许更关注“学了什么”（过程），但公务员岗位要求我们必须产出“解决了什么”（结果）。养成“方案思维”，能促使我们深入调研、周密思考，提升分析问题、解决问题的能力，这是职业生涯的基石。从组织层面看，一个团队如果人人都能带着方案讨论问题，决策效率会大大提高，执行力也会显著增强。例如，在脱贫攻坚战中，优秀的扶贫干部绝不会只向上级报告“走访了贫困户”（过程），而是会精准汇报“帮助某户通过产业扶贫实现了增收多少元”（结果），并提出“下一步如

何巩固脱贫成果、防止返贫”的具体计划（方案）。正是这种务实作风，确保了伟大战役的胜利。

最后，从更宏大的视角看，这一要求深刻契合了国家治理体系和治理能力现代化的方向。新时代的公共服务，要求精准、高效、务实。它反对的是官僚主义、形式主义的积弊，倡导的是“钉钉子精神”和“闭环管理”。每一位公务员若都能以此为准则，就能汇聚起政府效能的磅礴力量，更好地践行“以人民为中心”的发展思想。

总之，领导的话语如黄钟大吕，发人深省。它告诫我们，公务员的岗位不是“表演秀”，而是“实干场”。未来工作中，我必将以此为训，努力做到：汇报工作，言之有物，用数据和事实说话；提出建议，思之有方，附上切实可行的路径。力求每一份努力都指向问题的解决，每一次思考都转化为进步的阶梯，在平凡的岗位上，以实效为笔，以担当为墨，书写不负时代、不负人民的履职答卷。