

山东省选调面试题（网络版）2019年6月2日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

古人云，见善如不及，见不善如探汤。结合基层选调生工作，谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

阐释破题：‘见善如不及，见不善如探汤’出自《论语·季氏》，意为见到好的行为要像怕赶不上一样去学习，见到不好的行为要像手碰到沸水一样迅速避开。这句话强调了人在面对善恶时应有的态度和反应速度。对于基层选调生而言，这不仅是一种个人修养的体现，更是工作中必须遵循的行为准则。基层工作直接面对群众，选调生的言行举止直接关系到党和政府的形象，因此，树立正确的善恶观，对于提升工作质量和服务水平具有重要意义。

阐述论证：在基层工作中，选调生会遇到各种各样的情况和问题，如何正确处理这些问题，体现了一个公务员的职业素养和道德水平。‘见善如不及’要求选调生在看到好的做法和经验时，要积极主动地去学习和借鉴，不断提升自己的工作能力和服务水平。‘见不善如探汤’则提醒选调生在面对不正之风和不良行为时，要有清醒的认识和坚决的态度，及时制止和纠正，防止小问题演变成大问题。这种态度不仅能够帮助选调生自身成长，也能够促进基层工作的健康发展。

结合落实：在实际工作中，选调生应该将这句话的精神内化于心、外化于行。首先，要加强学习，不断提高自己的政治素养和业务能力，做到‘见善如不及’。其次，要敢于担当，面对不正之风和不良行为，要有‘见不善如探汤’的勇气和决心，坚决维护党和人民的利益。最后，要注重实践，将这种态度转化为推动工作的实际行动，通过自己的努力，为基层的发展和群众的福祉做出贡献。只有这样，才能真正做到知行合一，成为一名合格的基层选调生。

【问题2】

在脱贫攻坚工作中，你们村的村民有着“等靠要”等思想，他们有劳动能力却不干活，你该怎么做？

【问题2参考答案】

在脱贫攻坚工作中，面对村民存在的‘等靠要’思想，我认为首先要深入理解这种现象背后的原因。这种思想往往源于长期的生活习惯和对政府帮扶政策的依赖，以及对自身能力的不自信。因此，作为公务员，我们需要采取综合措施，既要解决思想问题，也要提供实际的帮助和引导。

首先，我会通过入户走访和座谈会的形式，与村民进行沟通交流，了解他们的真实想法和困难。通过这种面对面的沟通，可以建立起信任关系，让村民感受到政府的关心和支持。同时，我也会向他们传达自力更生、艰苦奋斗的重要性，帮助他们树立正确的价值观和劳动观。

其次，我会根据村民的具体情况，制定个性化的帮扶计划。对于那些有劳动能力但不愿意劳动的村民，我会尝试找到他们不愿意劳动的原因，比如是否缺乏技能、是否有合适的就业机会等。针对这些问题，我会组织技能培训，提供就业信息，甚至帮助他们联系当地的企业或合作社，为他们创造就业机会。

此外，我还会通过树立典型和榜样，激发村民的内生动力。可以邀请那些通过自身努力脱贫致富的村民分享他们的经验和故事，让其他村民看到勤劳致富的可能性和希望。这种榜样的力量往往能够激发村民的积极性和主动性。

最后，我会建立健全的激励机制，对那些通过自身努力改善生活的村民给予一定的奖励和表彰。这种正向激励可以进一步强化村民的自立自强意识，形成良性循环。同时，我也会持续关注村民的变化和进步，及时调整帮扶策略，确保脱贫攻坚工作的实效性和可持续性。

总之，解决村民的‘等靠要’思想需要耐心和智慧，既要治标也要治本。通过思想引导、技能培训、就业帮扶和激励机制等多方面的努力，我相信能够帮助村民树立自信，激发内生动力，最终实现脱贫致富的目标。