

山西省临汾市选调生面试题（网络版）2023年4月15日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

新时代青年干部应该多下基层，多走土路，多长才干，对此你怎么看？

【问题1参考答案】

新时代青年干部多下基层、多走土路、多长才干，是党和国家事业发展的重要要求，也是青年干部成长成才的必由之路。这一观点深刻揭示了青年干部在实践中锻炼、在基层中成长的重要性，体现了我们党对青年干部培养的深远考虑和殷切期望。

首先，多下基层是青年干部了解国情、民情的重要途径。基层是政策的落脚点，是民意的发源地。青年干部只有深入基层，才能真实感受到人民群众的所思所想、所盼所忧，才能更好地将党的政策与群众的需求对接起来。例如，习近平总书记年轻时在梁家河的七年知青岁月，正是通过深入基层、与群众同吃同住同劳动，深刻理解了农村的实际情况和农民的真实需求，为他日后治国理政积累了宝贵经验。

其次，多走土路是青年干部锤炼意志、增长才干的有效方式。土路虽崎岖，却是检验干部作风和能力的试金石。青年干部在走土路的过程中，能够锻炼出坚韧不拔的意志和解决实际问题的能力。比如，焦裕禄同志在兰考工作时，不畏艰难，走遍了全县的每一个角落，最终找到了治理风沙、盐碱、内涝的有效方法，展现了共产党人的担当和智慧。

最后，多长才干是青年干部服务人民、贡献社会的根本保障。才干来源于实践，青年干部只有在基层的广阔天地中经风雨、见世面，才能不断增长本领，更好地服务人民。张富清同志深藏功名，扎根基层，默默奉献，用一生的实际行动诠释了什么是真正的才干和奉献。

总之，新时代青年干部多下基层、多走土路、多长才干，不仅是对个人成长的要求，更是对党和国家事业发展的责任担当。青年干部应当以习近平总书记、焦裕禄、张富清等先进典型为榜样，不忘初心，牢记使命，在基层的实践中锤炼自己，在为人民服务中实现人生价值，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献青春力量。

【问题2】

单位里的部分年轻人，被分配到单位绩效目标占比较轻的岗位后，逐渐产生消极情绪，认为自己的岗位不是那么重要，干得再好也不容易出成绩，还不如“躺平”，你作为部门的负责人，会如何激励他们？

【问题2参考答案】

面对单位里部分年轻人因为被分配到绩效目标占比较轻的岗位而产生消极情绪，甚至出现“躺平”现象，作为部门的负责人，我认为首先要理解他们的感受，然后通过有效的沟通和激励措施来帮助他们重新找到工作的意义和动力。

首先，我会选择在一个轻松的环境中与他们进行一对一的交流，了解他们的真实想法和感受。我会告诉他们，我理解他们的困惑和不满，每个岗位都有其存在的价值和意义，即使是绩效目标占比较轻的岗位，也是单位整体运作中不可或缺的一部分。通过这些岗位的工作，年轻人可以积累经验，提升自己的能力，为未来的职业发展打下坚实的基础。

其次，我会强调团队合作的重要性。我会告诉他们，单位的每一个岗位都是团队的一部分，每个人的工作都会直接或间接地影响到团队的绩效和目标的实现。即使是在绩效目标占比较轻的岗位上，也可以通过出色的表现为团队做出贡献，这样的贡献同样会被领导和同事们看到和认可。

接着，我会鼓励他们设定个人职业发展目标。我会帮助他们认识到，工作不仅仅是完成绩效目标，更是个人成长和发展的过程。无论是在哪个岗位上，都可以通过不断学习和努力来提升自己的专业能力和综合素质，为未来的职业发展创造更多的机会。

最后，我会承诺为他们提供更多的学习和成长机会。无论是通过内部培训、外部学习还是参与更多的项目，我都会尽力为他们创造条件，帮助他们在工作中找到乐趣和成就感。同时，我也会定期与他们沟通，了解他们的进步和遇到的困难，给予及时的指导和支持。

通过这样的沟通和激励措施，我相信这些年轻人能够重新认识到自己岗位的重要性，激发他们的工作热情和积极性，从而为单位的发展贡献自己的力量。