

山西省忻州市选调生面试题（网络版）2025年5月17日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

共产党员应当如何通过提升党性修养来塑造优良作风？请结合实际举例说明。

【问题1参考答案】

共产党员提升党性修养、塑造优良作风，是一个内外兼修、知行合一的过程。党性修养是共产党员立身、立业、立言、立德的基石，它并非与生俱来，也不能一劳永逸，而是需要在持续的理论学习、严格的党内生活、自觉的实践磨砺和主动的群众监督中不断锤炼和升华。优良作风则是党性修养的外在表现，是党心民心所向，直接关系到党的形象、执政根基和事业兴衰。因此，每一位党员都应应将提升党性修养作为终身课题，以内在的坚强党性，外化为求真务实、清正廉洁、服务人民的优良作风。

提升党性修养，首先要筑牢信仰之基，补足精神之钙。这就要求党员必须持续深化理论学习，特别是要深入学习党的创新理论，掌握其核心要义和精神实质。只有理论上清醒，政治上才能坚定。例如，在脱贫攻坚的伟大实践中，无数驻村第一书记正是靠着对党的宗旨和政策的深刻理解，坚定了“不获全胜、决不收兵”的信念。他们白天走访农户、落实政策，晚上挑灯学习、钻研业务，将理论学习成果转化为精准帮扶的思路和举措。这种在学思践悟中坚定理想信念的过程，就是党性修养的生动体现，也自然塑造了他们深入基层、艰苦奋斗的务实作风。

其次，提升党性修养离不开严肃认真的党内政治生活锤炼。批评与自我批评是我们党的优良传统和有力武器。党员应自觉在民主生活会、组织生活会上，以对党、对事业、对同志高度负责的态度，坦诚相见，红脸出汗。比如，在一些单位的专题组织生活会上，领导干部带头剖析自身在调查研究方面存在的“走马观花”问题，普通党员也直言不讳地指出部门工作中存在的形式主义苗头。通过这种积极健康的思想斗争，党员清洗了思想和行为上的灰尘，增强了政治免疫力。将这种批评与自我批评的勇气带入日常工作，就能有效克服官僚主义、形式主义，养成闻过则喜、知错即改的作风。

再次，党性修养必须在服务群众、推动发展的实践中得到检验和提升。作风好不好，群众最有发言权。党员应主动深入基层一线，在与群众同甘共苦中增进感情，在解决急难愁盼问题中践行初心。例如，在优化营商环境的改革中，许多党员业务骨干主动“走流程”、当“办事员”，亲身感受企业和群众办事的难点堵点。他们不是坐在办公室听汇报，而是将办公桌“搬”到服务窗口和项目现场，针对发现的问题，推动“一网通办”“秒批秒办”等改革。这个过程，既是将人民立场内化于心的党性修养过程，也外化形成了主动作为、勇于担当、高效服务的实干作风。

最后，提升党性修养、塑造优良作风，需要时刻保持敬畏之心，严守纪律规矩。清正廉洁是党性纯洁的重要标志，也是作风过硬的底线要求。党员应常怀律己之心，对照党章党规党纪检视言行，做到慎独、慎初、慎微、慎友。例如，在工程项目、资源分配等关键领域，党员干部严格遵守廉洁纪律，主动公开信息，自觉抵制诱惑和“围猎”，不仅保护了自己，也营造了风清气正的环境。这种对纪律规矩的敬畏和恪守，本身就是一种严格的党性锻炼，它所塑造出的清廉作风，能赢得群众最广泛的信任和支持。

总而言之，党性修养与优良作风犹如车之两轮、鸟之双翼，相辅相成。共产党员唯有通过坚持不懈的理论武装、严肃的党内生活、火热的实践锻炼和严格的纪律约束，不断淬炼党性，才能让优良作风成为一种思维习惯、行为自觉和工作常态，从而永葆共产党人的政治本色，团结带领人民群众不断开创事业发展新局面。

【问题2】

为了解基层人才流失情况，单位拟组织开展一次调研活动，现由你负责前期调研准备工作。你会做哪些准备？在调研过程中如遇群众不配合，你将如何处理？

【问题2参考答案】

开展基层人才流失情况调研，是掌握人才动态、优化人才政策、服务基层发展的重要基础性工作。作为前期调研准备工作的负责人，我将秉持系统性、科学性和实效性的原则，精心谋划、周密部署，确保调研能够真实、全面、深入地反映基层人才流失的现状、原因和影响，为后续制定精准有效的人才政策提供坚实的数据支撑和决策依据。

在前期调研准备阶段，我将重点做好以下工作：首先，明确调研目标与内容。我将深入学习领会上级关于人才工作的指示精神，结合本地区基层发展实际，确定调研的核心目标，即摸清人才流失的规模、结构、流向和趋势，深入剖析流失的主客观原因，特别是体制机制、发展环境、待遇保障、个人诉求等方面的关键因素，并评估流失对基层治理、公共服务和长远发展的具体影响。其次，组建专业调研团队。我会从单位内部抽调熟悉基层情况、具备调研经验、沟通能力强的骨干人员，并邀请高校或研究机构的人力资源专家担任顾问，形成一支结构合理、业务精湛的团队。同时，对团队成员进行专题培训，统一思想认识、明确调研纪律、掌握科学方法。再次，精心设计调研方案。方案将涵盖调研对象、方法、时间、路线和具体安排。调研对象需具有广泛

代表性，包括已流失人才、现有人才、基层单位负责人、组织人事部门以及相关服务对象。调研方法将采取定量与定性相结合，综合运用文献研究、问卷调查、深度访谈、座谈会、实地观察等多种方式，确保数据来源多元、相互印证。问卷和访谈提纲的设计将紧扣主题，问题设置科学合理、易于理解。最后，做好后勤与沟通保障。我会制定详细的调研预算，落实交通、食宿、物资等后勤安排。同时，提前与拟调研地区的相关部门和单位进行沟通对接，说明调研目的和意义，争取他们的理解、支持与配合，为调研顺利开展创造良好外部环境。

在调研过程中，如果遇到群众不配合的情况，我将保持冷静、理解与耐心，积极沟通，妥善化解。群众不配合可能源于对调研目的不了解、担心个人信息泄露、对政策有疑虑、或者日常事务繁忙等。对此，我将首先进行换位思考，体谅群众的处境和感受，绝不生硬强求。具体处理上：一是加强宣传解释。我会用群众听得懂、能接受的语言，再次清晰、诚恳地说明此次调研的背景、目的、意义，强调调研结果将用于改善基层人才环境、制定更惠民的政策，直接关系到他们自身的利益和当地的发展，消除其疑虑，争取情感认同。二是注重沟通方式。我会调整沟通策略，选择群众方便的时间，以拉家常、聊天等更亲切自然的方式切入，建立信任关系。在询问时，注意保护隐私，承诺对个人信息严格保密，仅用于统计分析。对于涉及敏感问题，给予充分尊重，允许其有所保留。三是灵活调整方法。如果群众不愿接受面对面访谈，可以提供匿名的问卷让其填写，或者通过其信任的村干部、乡贤等进行间接了解。如果是因为农忙或事务繁忙，可以预约其他时间，或采用电话、线上等更灵活的方式完成部分调研内容。四是争取关键支持。及时与当地的村干部、社区工作人员沟通，请他们协助做好群众的思想工作，发挥其桥梁纽带作用。通过展现我们的诚意、专业和为群众解决问题的决心，我相信绝大多数群众最终会理解并支持我们的工作。对于极个别确实不愿配合的情况，也会予以尊重，并尝试从其他渠道获取相关信息，确保调研数据的完整性和有效性。

总之，前期准备是调研成功的基石，而应对突发情况的能力则是调研顺利进行的保障。我将以高度的责任感和严谨细致的工作作风，全力以赴做好各项准备工作，并在调研中坚持以人为本、灵活应变，确保此次关于基层人才流失的调研能够取得丰硕成果，为筑牢基层人才根基贡献一份力量。