

山西省考临汾市面试题（党群系统）（网络版）2018年7月22日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

党员干部要保持“三底”：底线、底色和底蕴，谈谈你的理解。

【问题1参考答案】

在新时代的征程中，党员干部作为党和人民事业的骨干力量，肩负着引领社会发展、服务人民群众的重任。保持“三底”——底线、底色和底蕴，不仅是对党员干部个人品质的要求，更是对党员干部在新时代背景下履行职责、服务人民的基本准则。这“三底”相辅相成，共同构成了党员干部的品格基石。

首先，底线是党员干部行为的根本准则。它代表着不可逾越的红线，是党员干部在政治、道德、法律等方面的基本要求。坚守底线，意味着在任何情况下都不触碰法律和道德的底线，始终保持清正廉洁的政治本色。例如，焦裕禄同志一生清贫，严于律己，即使在生命最后时刻也不忘为民服务，他的事迹深刻诠释了什么是坚守底线。

其次，底色是党员干部的精神风貌。它体现了党员干部的初心和使命，是对党忠诚、服务人民的根本体现。保持底色，就是要始终保持共产党人的政治本色，不忘初心，牢记使命。张富清同志深藏功名，默默奉献，用一生践行了共产党员的初心和使命，他的故事是对保持底色最好的诠释。

最后，底蕴是党员干部的文化素养和知识储备。它要求党员干部不断学习，提升自身素质，以更好地服务人民。底蕴深厚的党员干部，能够在复杂多变的环境中保持清醒的头脑，做出正确的决策。习近平总书记强调，党员干部要“学思践悟”，这正是对底蕴要求的深刻体现。

总之，保持“三底”是党员干部在新时代背景下履行职责、服务人民的基本要求。底线是根本，底色是灵魂，底蕴是支撑。只有坚守底线、保持底色、丰富底蕴，党员干部才能在新时代的征程中不断前进，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。让我们以“三底”为镜，不断自我革新，自我提升，以实际行动诠释共产党人的崇高品格和使命担当。

【问题2】

需要写一篇关于“初入职场，如何度过试用期”的文章，谈谈你的写作思路。

【问题2参考答案】

初入职场，试用期是每位新人必须经历的重要阶段，它不仅是企业对个人能力的考察期，也是个人适应企业文化、展现自我价值的关键时期。如何顺利度过试用期，成为职场中的佼佼者，是每位新人都应该认真思考的问题。本文将从心态调整、工作方法、人际关系三个方面，探讨初入职场如何度过试用期。

首先，心态调整是度过试用期的第一步。新人初入职场，面对全新的环境和挑战，难免会有紧张和不安。此时，保持积极乐观的心态至关重要。要认识到试用期是一个学习和成长的过程，允许自己犯错，但要从错误中吸取教训，不断进步。同时，要有自信，相信自己的能力和潜力，不要因为一时的困难而自我怀疑。心态的平和与积极，是顺利度过试用期的基础。

其次，掌握正确的工作方法是提高工作效率、展现个人能力的关键。在试用期内，新人应该尽快熟悉公司的业务流程和工作规范，明确自己的职责和任务。在工作中，要注重细节，做到认真负责，确保每一项任务都能高质量完成。同时，要学会时间管理，合理安排工作和学习时间，提高工作效率。此外，主动学习和提升专业技能也是必不可少的，通过不断学习，可以更快地适应工作需求，展现自己的专业素养。

最后，建立良好的人际关系是职场成功的重要因素。在试用期内，新人应该主动与同事沟通交流，了解团队的工作方式和氛围。要尊重他人，虚心向有经验的同事请教，建立互信互助的合作关系。同时，要积极参与团队活动，展现自己的团队精神和合作意识。良好的人际关系不仅能帮助新人更快地融入团队，还能在遇到困难时获得更多的支持和帮助。

总之，初入职场的试用期是一个充满挑战和机遇的阶段。通过调整心态、掌握正确的工作方法和建立良好的人际关系，新人可以顺利度过试用期，为未来的职业发展打下坚实的基础。希望每位新人都能在试用期中展现自己的才华，实现自我价值，成为职场中的佼佼者。