

山西省考临汾市面试题（行政岗）（网络版）2017 年7月23日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

有些干部开过会、讲过话、发过文、批过示，看似每个流程都有，实际上是一种“摆拍”行为，俯下身子下基层受采访也是摆拍，是“撸起袖子不干活”。对于这种现象你怎么看？

【问题1参考答案】

面对题目中描述的干部“摆拍”现象，我认为这不仅是一种形式主义的表现，更是对公共资源的极大浪费，严重影响了政府形象和公信力。这种现象背后反映出的是一些干部工作作风不实、责任心不强的问题，必须引起高度重视并加以解决。

从政策分析的角度来看，这种现象违背了党的群众路线和“三严三实”要求。党的群众路线强调干部要深入基层、了解民情、解决民忧，而“三严三实”则要求干部严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实。“摆拍”行为显然与这些要求背道而驰，不仅没有真正做到为民服务，反而加剧了干群关系的疏离。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面提出对策。首先，加强干部教育培训，提升其政治觉悟和业务能力，使其真正认识到工作的意义和价值。其次，建立健全考核评价机制，将群众满意度作为重要考核指标，避免形式主义。再次，加大监督检查力度，对发现的“摆拍”行为进行严肃处理，形成有效震慑。最后，鼓励媒体和公众参与监督，构建多元化的监督体系。

总之，解决干部“摆拍”现象需要多管齐下，既要加强思想教育，又要完善制度机制，更要强化监督问责。只有这样，才能真正推动干部转变工作作风，做到真抓实干，为民服务。让我们共同努力，为建设更加务实、高效、廉洁的政府而不懈奋斗。

【问题2】

小张和其他五个人一起做一个项目，感觉平时和大家相处的都挺好的，有一天无意中得知其他五个人都在一个微信群里，并且她们相聊甚欢，如果你是小张，你怎么办？

【问题2参考答案】

破题表态：面对这样的情况，作为小张，我首先会感到一丝失落和困惑，毕竟自认为与团队成员相处融洽，却发现自己被排除在一个小群体之外。然而，我会迅速调整心态，认识到这可能是团队成员之间自然形成的小圈子，并不一定是对我的排斥。我会保持冷静，避免过度解读或情绪化反应，而是采取积极的态度去理解和解决这个问题。

解决矛盾：首先，我会反思自己与团队成员的互动是否存在不足，是否在某些方面没有完全融入团队。接着，我会寻找合适的机会，比如在团队聚餐或休息时间，自然地与同事们交流，表达自己对团队合作的重视和对大家的友好态度。如果条件允许，我也可以主动提议创建一个包含所有成员的微信群，用于分享工作心得和生活趣事，以此来增进团队的整体凝聚力。如果发现确实存在沟通或合作上的问题，我会主动寻求解决，比如通过一对一的交流，了解同事们的想法和建议，努力改进自己的不足之处。

总结反思：通过这次经历，我会更加重视团队沟通和人际关系的重要性。认识到在工作中，除了完成任务，建立和维护良好的同事关系同样重要。我会以此为鉴，未来更加主动地参与团队活动，积极与同事交流，避免类似的情况再次发生。同时，我也会学会在遇到类似问题时，更加理性地分析和处理，不被一时的情绪所左右，而是着眼于如何通过积极的行动来改善局面。