

山西省考吕梁市面试题（网络版）2016年7月28日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

目前有这样一种现象存在，很多公安部门招聘很多了辅警、协警，一旦发生了事故或者失误，都是这些临时招聘人员的责任，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今社会，公安部门招聘辅警、协警已成为一种普遍现象，这种现象背后反映了社会治安管理的复杂性和人力资源的紧张状态。然而，一旦发生事故或失误，责任往往被归咎于这些临时招聘人员，这种现象值得我们深思。

首先，从政策的角度来看，辅警、协警的招聘是为了补充正式警力的不足，提高社会治安管理的效率和覆盖面。这一政策在缓解警力紧张、维护社会治安方面发挥了积极作用。但是，政策执行过程中存在的问题也不容忽视，比如职责界定不清、培训不足、权益保障不到位等，这些问题在一定程度上导致了责任归属的不公。

针对这一问题，我认为应该从以下几个方面进行改进。首先，明确辅警、协警的职责范围和工作权限，避免职责交叉或模糊地带。其次，加强培训，提高他们的专业素质和法律意识，确保他们能够胜任工作。再次，完善权益保障机制，确保他们在履行职责时的合法权益得到保护。最后，建立健全责任追究机制，确保责任归属公平合理，避免将所有责任推给临时招聘人员。

总之，辅警、协警作为公安队伍的重要组成部分，他们的工作应当得到社会的认可和尊重。我们应该通过完善政策和制度，保障他们的合法权益，提高他们的工作积极性和职业荣誉感，共同维护社会的和谐与稳定。

【问题2】

单位出现了种奇怪的现象，领导表扬的员工，被大家孤立，领导批评的员工反而得到大家的同情，你怎么看？

【问题2参考答案】

在公务员队伍中，领导与员工之间的互动关系是组织文化的重要组成部分。题目中描述的现象，即领导表扬的员工被孤立，而领导批评的员工反而得到同情，这种现象值得我们深入思考。我认为，这种现象背后反映了组织文化、员工心理以及领导方式等多方面的问题，需要通过综合施策来加以改善。

首先，这种现象可能源于员工对领导表扬的误解或不信任。在有些组织中，领导的表扬可能被视为偏袒或形式主义，导致其他员工对受表扬者产生嫉妒或不满。同时，被批评的员工可能因为被视为“受害者”而获得同事的同情。这种现象不仅影响了团队的和谐，也可能削弱了领导的权威和表扬的激励作用。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面入手：一是加强组织文化建设，营造公平、公正的工作环境，让员工相信领导的表扬是基于实际表现而非个人偏好。二是领导在表扬和批评时应当更加注重方式和时机，确保表扬和批评都能起到积极的引导作用。三是鼓励员工之间的正面沟通和相互支持，减少不必要的误解和隔阂。

总之，这种现象提醒我们，作为公务员，我们应当注重团队和谐与个人成长的平衡，通过改进领导方式和加强组织文化建设，共同营造一个积极向上、团结协作的工作环境。只有这样，我们才能更好地服务于人民，实现个人与组织的共同发展。