

山西省考吕梁市面试题（网络版）2021年6月5日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

有人认为对于成功来说，勤奋努力更重要，有人认为选择比努力更重要，你怎么看？

【问题1参考答案】

在探讨成功的关键因素时，勤奋努力与选择的重要性一直是人们热议的话题。我认为，勤奋努力和选择都是成功的必要条件，二者相辅相成，缺一不可。勤奋努力是成功的基石，而明智的选择则是成功的加速器。没有勤奋的努力，再好的选择也难以实现；没有明智的选择，再多的努力也可能事倍功半。

首先，勤奋努力是成功的基石。历史上无数成功人士的案例告诉我们，没有坚持不懈的努力，就没有辉煌的成就。比如，爱迪生在发明电灯的过程中，经历了上千次的失败，但他从未放弃，最终照亮了整个世界。这种勤奋努力的精神，是成功不可或缺的品质。然而，仅有勤奋努力是不够的，如果方向错误，努力可能会付诸东流。这就引出了选择的重要性。

其次，明智的选择是成功的加速器。选择决定了我们努力的方向和效率。一个正确的选择可以让我们事半功倍，而一个错误的选择则可能让我们徒劳无功。例如，马云在互联网刚刚兴起的时代，选择了电子商务这一新兴领域，凭借敏锐的市场洞察力和正确的选择，最终创造了阿里巴巴的商业帝国。这个例子告诉我们，选择的重要性不亚于努力。

综上所述，勤奋努力和选择在成功的道路上都是不可或缺的。勤奋努力为我们提供了实现目标的力量，而明智的选择则为我们指明了前进的方向。只有在正确的方向上付出不懈的努力，才能最终达到成功的彼岸。因此，我们应该在勤奋努力的同时，不断提升自己的判断力和决策能力，做出更加明智的选择，从而实现人生的辉煌。

【问题2】

单位要开展信息化建设，需要组织一支人才队伍，有的人认为应该在单位各科室抽调人员；有的人认为应该在社会上组织专业人员。如果你来负责此项工作，你该如何开展？

【问题2参考答案】

在负责单位信息化建设人才队伍的组建工作时，我认为应该综合考虑单位内部抽调和社会招聘两种方式的优劣，采取内外结合的策略，以确保队伍的专业性和适应性。首先，我会对单位内部各科室的人员进行摸底，了解他们的专业背景、技能水平以及对信息化建设的兴趣和意愿。通过这种方式，可以发掘出那些既有业务经验又具备一定技术基础的同事，他们能够更好地理解单位的具体需求，将信息化建设与实际工作紧密结合。

其次，考虑到信息化建设的专业性和技术性，我会在社会上招聘一些具有丰富经验和专业技能的人才。这些专业人员能够带来最新的技术理念和方法，为项目注入新鲜血液和创新思维。在招聘过程中，我会特别注重候选人的实际能力和项目经验，确保他们能够快速融入团队，为信息化建设提供强有力的技术支持。

在组建队伍的过程中，我会注重团队的多样性和互补性。通过合理搭配内部抽调人员和社会招聘人员，形成一个既有业务深度又有技术广度的团队。同时，我会组织团队成员进行充分的沟通和交流，促进彼此之间的理解和合作，确保团队能够高效协同工作。

此外，我会为团队成员提供必要的培训和学习机会，帮助他们提升专业技能和项目管理能力。特别是对于那些从内部抽调的人员，我会安排他们参加相关的技术培训，以便更好地适应信息化建设的要求。对于新招聘的专业人员，我会安排他们了解单位的业务流程和文化，以便更快地融入团队。

最后，我会建立一套有效的激励机制，鼓励团队成员积极参与信息化建设，充分发挥他们的创造力和主动性。通过设立明确的目标和奖励措施，激发团队的工作热情 and 责任感，确保信息化建设项目的顺利推进和高质量完成。