

山西省考吕梁市面试题（网络版）2025年5月11日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

为响应“健康中国”理念，社区计划推进健身环境改善，现有以下四个选项，请你选择其中两个，并说明理由：

- ① 在社区主干道两侧建设跑道；
- ② 利用学校操场在早晚开放，供居民锻炼；
- ③ 将小区闲置空地改造为健身场所；
- ④ 在社区公园建设跑道。

【问题1参考答案】

在推进社区健身环境改善的进程中，面对四个各具特色的选项，我认为应当优先选择“利用学校操场在早晚开放，供居民锻炼”和“将小区闲置空地改造为健身场所”这两项举措。这一选择是基于对资源利用效率、居民便利性、实施可行性以及社区和谐共建等多维度的综合考量，旨在以最小的成本投入，实现最大的健康效益，并促进社区资源的共享与活化。

首先，选择“利用学校操场在早晚开放”具有显著的资源优化与普惠价值。学校操场通常配备有标准的跑道、球类场地等设施，其专业性和安全性远胜于临时建设的简易场所。在非教学时段，尤其是早晚，这些设施往往处于闲置状态，是一种资源的巨大浪费。通过建立科学的管理机制，如与校方协商开放时间、制定居民公约、引入社区志愿者或购买第三方服务进行维护管理，可以安全、有序地向居民开放。这不仅能迅速为居民提供高质量、低成本的锻炼场所，避免了重复建设的资金与土地压力，更体现了公共资源的社会共享理念，是建设节约型、共享型社区的生动实践。它尤其能满足青少年、跑步爱好者等对标准化场地有较高需求的群体，提升锻炼的专业体验。

其次，“将小区闲置空地改造为健身场所”则聚焦于社区内部的“微更新”与便利性提升。社区内的边角地、废弃角落或未充分利用的空地，常常成为环境卫生的盲点或消极空间。将这些“沉睡”的资源激活，因地制宜地安装健身路径、太极广场、儿童游乐设施或羽毛球场等，能够实现“家门口的健身自由”。此举的最大优势在于极高的可达性和使用频率。居民无需远行，在茶余饭后、工作间隙即可便捷地进行锻炼，特别有利于培养老年人、幼儿家庭及工作繁忙人群的日常健身习惯，真正让健康生活融入日常。同时，改造闲置空地也是对社区空间的精细化治理，能有效改善社区环境面貌，消除安全隐患，增强居民对社区的认同感和归属感，激发社区自治的活力。

相比之下，另外两个选项虽各有优点，但在当前背景下可能并非最优选择。在社区主干道两侧建设跑道，虽能形成醒目景观，但主干道车流量大、空气质量与噪音问题突出，存在安全隐患和健康风险，其锻炼的舒适性与安全性欠佳。而在社区公园建设跑道，固然环境优美，但公园本身可能已承载休憩、观光等功能，新建跑道可能涉及规划调整、生态影响及较高建设成本，且服务半径可能覆盖有限。因此，将有限的政策资源和资金优先投入到学校操场共享和闲置空地改造上，能够更快、更实地解决居民“健身去哪儿”的迫切问题，实现社会效益与成本效益的最佳平衡。

综上所述，以开放共享盘活存量资源，以微改造激活社区角落，这两项举措相辅相成，共同构建起一个“远近结合、高低搭配、普惠便捷”的社区健身网络。它们不仅直接回应了居民对便捷、安全、免费健身场所的核心诉求，更体现了集约发展、共建共治共享的现代社区治理智慧，是稳步推进“健康中国”在基层落地生根的务实、高效之策。

【问题2】

你是甲组的一名新人，乙组是项目核心组。你在甲组经过培养后，因工作需要你将调往乙组，甲组同事因此指责你“见利忘义”，你该如何处理？

【问题2参考答案】

面对同事“见利忘义”的指责，我首先会保持冷静与理解，认识到这背后反映的是同事对我离开的不舍与对团队凝聚力的珍视。作为新人，我在甲组得到了悉心培养，这份情谊弥足珍贵；而调往乙组是工作需要，也是组织对我的信任与锻炼。因此，我的处理原则应是：以真诚沟通化解误解，以感恩之心维系情谊，以积极行动证明担当，最终实现个人成长与团队和谐的平衡。

具体而言，我会从以下几个层面着手应对：第一，主动与甲组同事进行一对一或小范围的坦诚交流。我会首先表达对甲组培养的深切感激，具体说明在甲组学习到的技能、获得的指导以及感受到的团队温暖，让同事明白我从未忘记自己的成长根基。同时，我会耐心解释工作调动的背景，强调这是基于项目整体需要和组织安排，而非个人功利选择，并说明乙组的工作同样充满挑战，需要我继续学习奉献。通过共情沟通，我希望让同事理解，我的调动不是“背叛”，而是职业生涯中一次必要的拓展。

第二，我会在过渡期内以实际行动消除隔阂。在正式调入乙组前，我会认真完成甲组的工作交接，确保不

留疏漏，甚至主动协助培养接替我的新人，延续甲组的工作节奏。调入乙组后，我仍会保持与甲组的友好联系，在项目协作中积极支持甲组的工作，例如共享信息、提供力所能及的帮助等，用行动证明我仍是团队的一份子。这种持续的关注与支持，能逐步淡化“划清界限”的误解，体现我对旧团队的情义不减。

第三，我会反思自身可能存在的不足，提升人际处理能力。同事的指责或许也提示我在日常沟通中未能充分表达对团队的归属感，或是在调动过程中沟通不够细致。因此，我会更注重在集体场合表达对甲组的感谢，在乙组工作中也保持谦逊，避免给人“攀高枝”的错觉。同时，我会向甲组领导汇报思想，寻求他们的指导与支持，通过领导的中介作用，进一步缓和团队情绪，营造理解氛围。

长远来看，这次经历是一次宝贵的人际关系课。在机关工作中，岗位调动是常态，如何平衡新旧团队关系、维系同事信任至关重要。我会以此为契机，树立“工作调动、情谊不变”的信念，未来无论身处何岗位，都铭记甲组的培养之恩，以跨组协作的积极姿态，为整体项目贡献力量。最终，我相信通过真诚的沟通与持续的努力，同事会逐渐理解并支持我的选择，而我也能在新岗位上不负期望，实现个人与组织的共同发展。