

山西省考大同市面试题（网络版）2017年7月31日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1材料】

春秋五霸之首的齐桓公曾被人评价说“能力一般、长相一般、贪财好色、人品很差”，但他有一个优点：会带队伍，会用人才。齐桓公最重用的人才，非管仲莫属。史书上记载，管仲被齐国任用为相后，推行改革，齐国逐渐强盛，成为历史上第一个充当盟主的诸侯。

管仲为齐国作出的贡献是无与伦比的，但奇怪的是，每次管仲做出了成绩，齐桓公第一个表扬和重奖的，不是管仲，而是管仲的启蒙老师，理由是他为国家培养了一个好人才；第二个表扬和重奖的，仍不是管仲，而是发现并推荐管仲的那个人，理由是他为国家发现了人才；直到第三个，才轮到管仲。

为何齐桓公要推行这种“人才排第三”的奖励制度呢？目的很明确，就是要向齐国人民表明：自己不拉车没关系，只要培养出或找到能拉车的马，就能走得跟它一样快；自己是不是人才没关系，只要培养出或找到人才，就会过得和他们一样好。齐桓公的治国思维在于：当伯乐得到足够的重视，千里马自然就蜂拥而至。

于是，齐国上下尊师成风，敬才成风，人们寻找人才就跟找宝藏一样，但凡有点才华的人走在街上，人人都向他鞠躬，人人都喜欢跟他交朋友。由此，齐国人才辈出，国家也越来越强盛，最终成为中原第一个霸主。

【问题1】

此故事，谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

齐桓公的‘人才排第三’奖励制度，不仅是一种创新的激励机制，更是一种深远的人才战略思维。它告诉我们，人才的培养和发现同样重要，甚至在某些情况下，比人才本身更为关键。这种制度的设计，体现了齐桓公高超的领导智慧和治国理念，即通过激励伯乐来吸引和培养更多的千里马，从而形成一个良性循环的人才生态系统。

从故事中可以看出，齐桓公的这种做法极大地激发了齐国人民培养和发现人才的积极性。尊师重教、敬才爱才的社会风气，使得齐国成为了人才的聚集地，国家因此强盛。这与现代社会中，许多企业和组织通过设立‘伯乐奖’来鼓励员工推荐人才的做法不谋而合。例如，某知名科技公司就设立了高额的内部推荐奖金，激励员工推荐优秀人才，这一措施极大地丰富了公司的人才库，推动了公司的快速发展。

深入分析，齐桓公之所以能够成功推行这一制度，原因在于他深刻理解了人才对于国家发展的重要性，以及如何通过制度设计来激发社会的整体积极性。他认识到，单靠个人的力量是有限的，但通过激励更多的人参与到人才的培养和发现中来，就能够汇聚成强大的集体力量。这种思维对于当今社会依然具有重要的启示意义。

基于这一故事，我们可以提出几点对策：首先，政府和企业应该建立健全的人才培养和发现机制，通过设立奖励制度，激励更多的人参与到这一过程中来。其次，应该在全社会营造尊师重教、敬才爱才的良好氛围，让人才感受到社会的尊重和认可。最后，应该注重人才的全面发展，不仅关注其专业能力的提升，还要注重其品德和人格的培养。

总之，齐桓公的‘人才排第三’奖励制度，是一种深刻的人才战略思维，它告诉我们，人才的培养和发现同样重要。在当今这个知识经济时代，人才是最宝贵的资源。只有通过创新的人才激励机制，营造良好的人才发展环境，才能吸引和培养更多的人才，推动社会和国家的持续发展。让我们从齐桓公的故事中汲取智慧，共同为建设人才强国而努力。

【问题2】

领导年终报告夸大成绩，你会怎么办？

【问题2参考答案】

面对领导年终报告夸大成绩的情况，首先我会保持冷静，认识到这是一个需要谨慎处理的问题。作为公务员，我们的工作不仅要向上级负责，更要对人民群众负责，确保信息的真实性和准确性是我们工作的基本原则。因此，我会在尊重领导的同时，寻找合适的方式表达我的 concerns。

在解决这一矛盾时，我会首先私下与领导沟通，以建设性的方式提出我的观察和建议。我会准备充分的证据和数据，说明报告中可能存在的夸大之处，并提出修改建议。在沟通中，我会强调真实反映工作成绩的重要性，以及夸大成绩可能带来的负面影响，如损害单位形象、影响公众信任等。我相信，通过理性的沟通和充分的准备，领导会理解并接受我的建议。

如果私下沟通未能解决问题，我会考虑通过正式的渠道，如向上级监督部门反映情况。但在采取这一步骤之前，我会确保所有的事实和数据都是准确无误的，并且已经尽我所能通过内部渠道解决问题。我会谨慎行事，避免给单位带来不必要的负面影响。

总结反思这一过程，我认为作为公务员，我们不仅要勇于指出问题，更要善于解决问题。在面对类似情况时，保持专业和冷静，采取合适的沟通方式，是解决问题的关键。同时，这也提醒我在日常工作中要更加注重数据的准确性和工作的透明度，避免类似问题的发生。通过这次经历，我会进一步提升自己的职业素养和解决问题的能力。

【问题3】

请问进入新单位后你如何处理与上级的关系？

【问题3参考答案】

首先，我认为处理好与上级的关系是职场中非常重要的一环，尤其是作为一名新进入单位的公务员，这直接关系到工作的顺利开展和个人职业发展的顺畅。因此，我会以积极的态度和正确的方法来处理与上级的关系。

在处理与上级的关系时，我会首先确保自己的工作态度端正，积极主动地完成上级交办的各项任务，展现出高效和专业的工作能力。同时，我会注重与上级的沟通，及时汇报工作进展和遇到的困难，寻求上级的指导和支持。在沟通中，我会保持尊重和谦逊的态度，认真倾听上级的意见和建议，避免因误解或沟通不畅而产生不必要的矛盾。

如果在工作中与上级出现意见分歧，我会首先冷静分析问题的根源，尝试从上级的角度理解其立场和考虑。然后，我会在适当的时机，以建设性的方式表达自己的看法和建议，寻求双方的共识。我相信，通过理性的沟通和相互理解，大多数矛盾都可以得到妥善解决。

最后，我会定期反思自己与上级的互动，评估是否有需要改进的地方。我会从每一次的交流和合作中学习，不断提升自己的沟通能力和职业素养，以期在未来的工作中能够更好地处理与上级的关系，为单位的发展贡献自己的力量。