

山西省考太原市面试题（党群系统）（网络版）2016年7月30日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

常洗碗的人容易打碎碗，容易受批评；不洗碗的人不会打碎碗，不会挨批评。你怎么看？

【问题1参考答案】

这道题目通过‘洗碗’与‘打碎碗’的比喻，深刻地反映了现实生活中工作与责任的关系。我的观点是，虽然常洗碗的人可能会因为不慎打碎碗而受到批评，但这种勇于承担责任、积极行动的精神是值得肯定和鼓励的。相反，不洗碗的人虽然避免了犯错的可能，但也失去了成长和贡献的机会。

首先，从个人成长的角度来看，常洗碗的人在实践中积累了经验，虽然过程中可能会有失误，但这些失误正是成长的阶梯。正如爱迪生发明电灯前失败了上千次，但他从不认为这些失败是徒劳的，而是成功必经的过程。同样，公务员在工作中勇于尝试、不怕犯错，才能更好地服务群众，提升自我。

其次，从团队和组织角度来看，一个鼓励尝试、宽容失败的环境更能激发成员的创造力和积极性。谷歌公司就提倡‘快速失败，快速学习’的文化，认为只有通过不断的尝试和调整，才能推动创新和进步。公务员队伍也需要这样的文化，鼓励大家敢于担当，不怕犯错，共同推动工作的进步。

然而，我们也要认识到，批评和问责是必要的，关键在于如何公正、合理地对待错误。对于常洗碗的人，应该在肯定其努力的同时，帮助其分析错误原因，避免重复犯错。对于不洗碗的人，则应通过制度和文化引导，激励其积极参与，承担责任。

总之，这道题目提醒我们，作为公务员，既要勇于担当，不怕犯错，也要从错误中学习，不断提升。同时，组织和领导也应建立更加科学、宽容的评价机制，鼓励大家积极作为，共同推动社会的进步和发展。

【问题2】

领导安排你去调研，你的调研结果和领导预期不一样，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对领导安排的调研任务，如果调研结果与领导预期不一致，首先我会保持冷静，认识到这是一个正常的工作现象。调研的本质是为了获取真实、客观的数据和信息，而不是简单地迎合领导的预期。因此，我会以开放的心态接受这一差异，并视其为提升工作质量和深化理解的机会。

在解决这一矛盾时，我会首先回顾调研的全过程，确保调研方法的科学性和数据的准确性。如果确认调研过程没有问题，我会整理好调研数据和结论，准备一份详尽的报告。然后，我会主动与领导沟通，清晰地展示调研的过程、方法和结果，解释为什么会出现与预期不同的情况。在沟通中，我会保持谦逊和尊重的态度，同时也会坚持专业和事实，避免因迎合而牺牲调研的真实性。

如果领导对调研结果有疑问或不同的看法，我会耐心听取领导的意见，探讨可能的原因和解决方案。也许领导的预期是基于不同的信息或角度，通过交流我们可以找到更全面的理解。如果必要，我会根据领导的反馈进行补充调研或调整分析方法，以确保调研结果的全面性和准确性。

总结反思这一经历，我认为关键在于如何平衡领导的期望和调研的客观性。作为公务员，我们既要尊重和执行领导的指示，也要坚持工作的专业性和真实性。这次经历让我更加明白，良好的沟通和专业的坚持是解决工作中矛盾和差异的有效途径。未来，我会更加注重在调研前与领导充分沟通，明确调研的目的和预期，减少理解上的偏差，同时也提升自己的专业能力，确保调研工作的高质量完成。