

山西省考太原市面试题（公安岗）（网络版）2021 年5月29日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

执法要有力度，更要有温度，谈谈你对执法温度的理解。

【问题1参考答案】

执法，作为维护社会秩序、保障公民权益的重要手段，其力度与温度的结合，是现代法治精神的体现。执法的温度，是指在严格执法的同时，注重人文关怀，体现法律的温情与人性化。这种温度不是对法律的妥协，而是对法律精神的更深层次理解和实践。

首先，执法的温度体现在对执法对象的尊重和理解上。执法人员应当以平等、公正的态度对待每一位公民，尊重其人格尊严和合法权益。例如，交警在处理交通违章时，不仅依法处罚，还会耐心解释违章的危害，这样的执法既维护了法律的严肃性，又体现了对驾驶员的关怀。

其次，执法的温度还体现在对特殊群体的关怀上。比如，对于老年人、残疾人等特殊群体，执法人员应当在执法过程中给予更多的理解和帮助。在疫情防控期间，一些地方对老年人不会使用健康码的情况，采取了更为人性化的处理方式，这就是执法温度的体现。

再者，执法的温度还体现在对违法者的教育和感化上。法律的目的不仅是惩罚，更是教育和预防。执法人员应当通过执法行为，引导违法者认识到错误，促使其改正。例如，对于初犯或情节轻微的违法行为，可以采取警告、教育等方式，给予违法者改过自新的机会。

最后，执法的温度还体现在对社会公众的普法教育上。通过执法过程中的普法宣传，可以提高公众的法律意识，预防违法行为的发生。例如，环保部门在执法过程中，不仅处罚污染企业，还会宣传环保法律法规，引导企业自觉遵守。

总之，执法的温度是对法律精神的深化和实践，是对人文关怀的体现。它要求执法人员在严格执法的同时，注重人性化处理，尊重和保障公民的合法权益，促进社会的和谐与稳定。执法的温度，让法律不再是冰冷的条文，而是充满温情的守护者。

【问题2】

你所在的司法局要开展人民陪审员培训，但是以往的培训存在问题：一是工作时间和培训时间冲突；二是只讲法律知识，参训人员没有兴趣；三是只注重培训不注重结果。请谈谈你对以上三个问题的看法，并说明如何组织好本次培训。

【问题2参考答案】

在司法局开展人民陪审员培训工作中，确实存在工作时间和培训时间冲突、培训内容单一缺乏吸引力以及培训效果评估不足等问题。这些问题不仅影响了培训的实际效果，也降低了人民陪审员的参与积极性。针对这些问题，我认为应当从以下几个方面进行改进。

首先，关于工作时间和培训时间的冲突问题，这实际上是时间管理和工作安排的难题。解决这一问题的关键在于灵活安排培训时间，可以考虑利用周末或者晚上等非工作时间进行培训，或者采用线上培训的方式，让陪审员可以根据自己的时间安排灵活参与。此外，还可以分批次进行培训，减少对陪审员工作的影响。

其次，培训内容单一、缺乏吸引力的问题，反映了培训设计上的不足。人民陪审员来自各行各业，他们对法律知识的理解和接受能力各不相同。因此，培训内容应当更加多元化，不仅包括法律知识，还应当包括案例分析、角色扮演等互动性强的教学方式，以提高培训的趣味性和实用性。同时，可以邀请有经验的陪审员分享他们的实际经验，增强培训的亲和力和实用性。

最后，关于只注重培训不注重结果的问题，这实际上是培训效果评估机制的缺失。培训的目的在于不仅仅是传授知识，更重要的是提升陪审员的实际工作能力。因此，应当建立一套完善的培训效果评估体系，通过考试、问卷调查、实际工作表现等多种方式，全面评估培训效果，并根据评估结果不断优化培训内容和方式。

综上所述，组织好本次人民陪审员培训，需要从时间安排、内容设计和效果评估三个方面入手，确保培训既能够解决实际问题，又能够提高陪审员的参与度和满意度。通过这样的努力，我们相信可以大大提高培训的效果，为人民陪审员制度的健康发展贡献力量。