

山西省考太原市面试题（网络版）2022年8月7日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近日，有网友在社交平台上自述因为上午发朋友圈“真羡慕人家按时发工资”，当天下午就与评论这条朋友圈的同事一起被公司开除，在网络引发热议。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

在这个信息爆炸的时代，一条简单的朋友圈竟然成为了被开除的导火索，这不禁让人深思。我认为，这一事件不仅仅是个案，它反映了当前职场中存在的一些深层次问题，值得我们每一个人，尤其是作为公务员的我们，去认真思考 and 对待。

首先，从法律角度来看，公司因为员工在私人社交平台上的言论而开除员工，这种行为是否合法，需要依据《劳动法》等相关法律法规来判断。如果员工的言论并未违反公司规定，也未对公司造成实际损害，那么公司的开除行为可能涉嫌违法解除劳动合同。这一点提醒我们，无论是作为员工还是管理者，都应该增强法律意识，依法行事。

其次，从企业文化角度来看，这一事件暴露出某些企业在管理上的简单粗暴和对员工权益的漠视。一个健康的企业文化应该鼓励开放、包容的沟通环境，而不是通过压制和惩罚来管理员工。作为公务员，我们在工作中也应该倡导和践行这种开放、包容的文化，促进社会的和谐与进步。

再次，从社会心理角度来看，这一事件反映了员工在职场中的弱势地位和对未来的不安全感。在当前的就业环境下，许多员工即使对工作条件不满，也不敢轻易表达，生怕失去工作。这种现象不利于社会的长期稳定和发展。我们应该通过完善劳动保障体系、加强劳动监察等措施，来保护员工的合法权益，增强他们的安全感和归属感。

针对这一问题，我认为可以从以下几个方面入手：一是加强劳动法律法规的宣传和普及，提高员工的法律意识和自我保护能力；二是鼓励企业建立更加开放、包容的企业文化，促进员工与管理层之间的良性沟通；三是政府和社会各界应该共同努力，为员工创造更加公平、安全的就业环境。

总之，这一事件虽然看似简单，但却触及了职场文化、法律保护和社会心理等多个层面的问题。作为公务员，我们应该从中吸取教训，努力在工作中营造一个更加公正、和谐的社会环境，让每一个人都能在尊重和理解决中工作和生活。

【问题2】

假如你是检察院的工作人员，你们现在要去社区做一个普法宣传，但是有人说他们都是老实本分人，不可能犯法，也有人说一下午的时间能学到什么，时间太短了，还有一个人说法律那么高大上，他也听不懂，对此你要如何处理？请现场模拟（站立作答）。

【问题2参考答案】

各位社区居民，大家好！我是检察院的工作人员，今天非常高兴能来到这里和大家进行普法宣传。刚才我听到了一些朋友的顾虑和疑问，比如有人认为是老实人不会犯法，有人觉得一下午的时间学不到什么，还有人觉得法律太高深听不懂。这些想法我都非常理解，今天我就来和大家聊聊这些话题。

首先，关于‘老实人不会犯法’这个观点，我想说的是，法律其实离我们每个人都很近。很多时候，我们可能在不经意间就触碰了法律的红线。比如，网上转发一些未经证实的信息，可能就涉及传播谣言；邻里之间因为一点小事发生争执，如果处理不当，也可能演变成违法行为。所以，普法宣传的目的就是帮助大家了解这些潜在的法律风险，避免因无知而犯错。

其次，关于‘一下午时间太短’的问题。确实，法律知识博大精深，一下午的时间不可能让大家成为法律专家。但我们今天的宣传是有针对性的，我们会结合大家日常生活中可能遇到的法律问题，用简单易懂的方式进行讲解。比如，我们会讲一些常见的消费维权、邻里纠纷、交通安全等方面的法律知识，这些都是和大家生活息息相关的。虽然时间有限，但我们相信，只要大家用心听，一定能有所收获。

最后，关于‘法律太高深听不懂’的担忧。这一点请大家放心，我们今天不会讲那些晦涩难懂的法律条文。我们会用大家熟悉的语言，结合具体的案例，让大家在轻松的氛围中学习法律知识。法律并不是高高在上的，它是为了保护我们每个人的权益而存在的。我们希望通过今天的宣传，让大家感受到法律的温暖和力量。

总之，今天的普法宣传是为了帮助大家更好地了解法律，保护自己的权益，避免不必要的麻烦。我们希望大家能够积极参与，提出你们的疑问和想法，我们会尽力解答。让我们一起努力，让法律成为我们生活中的好朋友。谢谢大家！