

山西省考太原市面试题（行政岗）（网络版）2018 年7月21日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

只有当别人在背后夸你的时候，才说明你真正赢得了他们的尊敬，这才是真正的成功。结合自身经历谈谈你的体会。

【问题1参考答案】

阐释破题：这句话深刻地揭示了真正的成功不仅仅是个人的成就和荣誉，更重要的是赢得了他人内心的尊敬和认可。在公务员的岗位上，这种尊敬和认可尤为重要，因为它直接关系到我们能否有效地服务群众、推动社会进步。通过自身的经历，我深刻体会到，真正的成功不是表面的赞美，而是他人发自内心的尊重。

阐述论证：在我的工作经历中，有一次我负责一个社区改造项目。起初，由于信息不对称，居民对我们的工作持怀疑态度。我没有急于求成，而是耐心倾听居民的意见，及时调整方案，确保项目真正符合他们的需求。项目完成后，居民的生活环境得到了显著改善。后来，我偶然听到几位居民在背后讨论，称赞我们的工作认真负责，真正为他们着想。那一刻，我感受到了前所未有的满足和成就感。这让我明白，真正的成功不是来自于表面的表扬，而是来自于他人内心的认可和尊敬。

结合落实：作为一名公务员，我深知我们的工作直接关系到群众的切身利益。因此，我始终坚持以人民为中心的工作导向，注重倾听群众的声音，努力解决他们的实际问题。我相信，只有真正站在群众的角度思考问题，才能赢得他们的信任和尊敬。在未来的工作中，我将继续秉持这一原则，不断提升自己的服务能力和水平，努力为群众提供更加优质的服务，赢得他们发自内心的尊敬和认可。

【问题2】

随着互联网的不断发展，很多人通过互联网服务平台获得就业机会，如外卖小哥、网约司机、网约厨师、保洁员等，可是往往这些“网约工”的劳动权益得不到保障，对此你怎么看？

【问题2参考答案】

在互联网的浪潮下，‘网约工’这一新兴职业群体如雨后春笋般涌现，他们通过互联网服务平台获得了灵活的就业机会，为社会的便捷服务做出了巨大贡献。然而，这一群体的劳动权益保障问题却日益凸显，这不仅关系到千万劳动者的切身利益，也是社会公平正义的重要体现。对此，我认为应当高度重视，并采取有效措施加以解决。

分析这一现象，我们可以发现，‘网约工’劳动权益得不到保障的原因是多方面的。首先，互联网服务平台的用工模式多为非标准就业，劳动关系界定模糊，导致劳动者难以享受到传统劳动关系下的权益保障。其次，相关法律法规滞后，难以适应新业态的发展需求，使得‘网约工’在权益保护上处于法律真空地带。再次，平台企业为了追求利润最大化，往往忽视了对劳动者权益的保护，缺乏有效的内部监督机制。最后，‘网约工’自身维权意识不强，加之维权成本高、渠道不畅，使得他们在权益受损时往往选择沉默。

针对上述问题，我认为可以从以下几个方面着手解决。首先，完善法律法规，明确‘网约工’的法律地位和权益保障标准，为新业态劳动者提供法律支持。其次，加强平台企业的社会责任，推动其建立合理的劳动报酬体系和权益保障机制。再次，建立健全‘网约工’权益保护的社会监督机制，鼓励社会组织和媒体参与监督。最后，提升‘网约工’的自我保护意识，通过教育和培训增强他们的法律知识和维权能力。

总之，‘网约工’劳动权益保障问题是一个系统工程，需要政府、企业、社会和劳动者共同努力。只有通过多方面的协作和努力，才能为‘网约工’创造一个公平、安全、有尊严的工作环境，让互联网经济的发展成果惠及每一位劳动者。