

山西省考忻州市面试题（网络版）2020年11月7日 下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近年来，网络直播异军突起，很多人在观看直播的同时，会对主播进行动辄几万，甚至十几万的打赏。对此，请谈谈你的看法。

【问题1参考答案】

网络直播作为一种新兴的社交媒体形式，近年来确实异军突起，吸引了大量用户的关注和参与。对于观众对主播进行高额打赏的现象，我认为这既体现了网络文化的多样性和包容性，也暴露了网络环境中存在的一些问题和挑战。

首先，从积极的角度来看，网络直播为普通人提供了一个展示自我、实现梦想的平台。主播通过自己的才艺或内容吸引观众，观众通过打赏表达对主播的认可和支持，这种互动模式在一定程度上促进了文化的多元发展和社会的包容性。此外，高额打赏也反映了数字经济时代下，人们消费观念和娱乐方式的变化，是市场经济自由选择的结果。

然而，这一现象也带来了不少负面影响。一方面，过度的打赏可能导致观众经济负担加重，甚至引发家庭矛盾和社会问题。另一方面，部分主播为了吸引打赏，可能会传播低俗、不良内容，影响网络环境的健康发展。此外，未成年人参与打赏的现象也引起了社会的广泛关注，如何保护未成年人的合法权益成为了一个重要议题。

造成这一现象的原因是多方面的。首先，网络平台的盈利模式促使主播和平台鼓励观众打赏。其次，部分观众在虚拟世界中寻求认同感和归属感，通过打赏来满足心理需求。再次，相关法律法规和监管措施还不够完善，导致一些问题难以得到有效解决。

针对这些问题，我认为应该采取以下对策：一是加强网络直播平台的监管，建立健全内容审核和打赏机制，防止低俗内容的传播和未成年人参与打赏。二是提高公众的媒介素养，引导观众理性消费，树立正确的价值观。三是完善相关法律法规，明确网络直播和打赏行为的法律边界，保护各方合法权益。

总之，网络直播和打赏现象是数字时代发展的产物，我们既要看到其积极的一面，也要警惕其可能带来的问题。通过多方共同努力，我们可以推动网络直播行业的健康发展，使其成为丰富人们文化生活、促进社会进步的正能量。

【问题2】

你是某单位负责人，你的下属中，有的人工作效率高，而有的人工作效率低，你会如何解决这种问题？

【问题2参考答案】

1. 破题表态：作为单位负责人，面对下属工作效率不一的情况，我认为这是一个需要认真对待并妥善解决的问题。工作效率的高低直接影响到整个团队的工作成效和单位的整体目标实现。因此，我会采取积极的态度，通过合理的方法和措施，帮助效率低的下属提升工作效率，同时保持高效率员工的工作热情，以达到团队整体效率的提升。

2. 解决矛盾：首先，我会通过一对一的沟通，了解每位下属的工作状态和遇到的困难。对于工作效率高的员工，我会给予肯定和适当的激励，鼓励他们继续保持高效的工作状态，并分享他们的工作方法和经验。对于工作效率低的员工，我会深入了解原因，是因为工作能力不足、工作态度问题，还是其他外部因素影响。根据不同的原因，我会制定个性化的改进计划，比如提供培训、调整工作任务、改善工作环境等。此外，我还会定期组织团队建设活动，增强团队凝聚力，促进成员之间的相互学习和支持。

3. 总结反思：在实施上述措施后，我会定期跟踪和评估改进效果，及时调整策略。同时，我也会反思自己的管理方式，是否在任务分配、沟通协调等方面存在不足，以便不断优化管理方法，提升团队整体效率。通过这样的过程，不仅能够解决当前的问题，还能够为未来的团队管理积累宝贵的经验。