

山西省考忻州市面试题（网络版）2020年11月9日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

面对城市拆迁过程中民众比较抗拒、不愿意搬迁的问题，很多城市出台了新的政策，比如拆迁重建、改造老旧小区、重新规划道路等，有群众认为政府这些举措花费多，增加成本，是形象工程。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

面对城市拆迁过程中民众抗拒搬迁的问题，以及群众对政府举措的质疑，我认为这是一个复杂的社会现象，我们需要从多个角度进行深入分析和理解。政府的拆迁重建、改造老旧小区、重新规划道路等政策，本质上是为了提升城市功能、改善居民生活环境、促进社会经济发展，但在实施过程中，确实存在一些问题和挑战。

首先，民众抗拒搬迁的原因多种多样。一方面，拆迁往往涉及到居民的切身利益，如住房、工作、子女教育等，任何变动都可能对他们的生活产生重大影响。另一方面，部分民众可能对拆迁补偿不满意，或者对未来的生活安排感到不确定，这些都会导致他们对拆迁政策产生抵触情绪。此外，信息不对称也是一个重要原因，民众可能不了解政府的整体规划和长远利益，从而产生误解。

针对这些问题，政府可以采取以下措施来缓解民众的抗拒情绪。首先，加强政策宣传和沟通，确保民众充分了解拆迁的必要性和好处，以及政府提供的补偿和安置方案。其次，建立健全的补偿机制，确保补偿公平合理，能够真正满足民众的需求。再次，提供多样化的安置选择，让民众有更多的自主权和选择空间。最后，加强监督和反馈机制，确保拆迁过程的透明度和公正性，及时解决民众的合理诉求。

总结来说，城市拆迁是一个涉及多方利益的复杂过程，需要政府、民众和社会各界的共同努力和智慧。通过加强沟通、完善政策、保障权益，我们可以实现城市发展与民众利益的双赢，共同创造更加美好的生活环境。

【问题2】

工作中，一部分党员干部习惯按照已有的经验做事，不敢创新；一部分人抱着多做多错、少做少错的态度，领导安排什么就做什么。请问你有什么建议？

【问题2参考答案】

面对党员干部在工作中存在的两种现象，一种是过于依赖经验而不敢创新，另一种是消极应对、缺乏主动性，我认为这不仅影响了工作的效率和质量，也制约了党和政府服务群众的能力。对此，我有以下几点建议。

首先，要营造鼓励创新的工作氛围。创新是推动工作发展的不竭动力。我们应该通过制度建设，为党员干部提供一个敢于尝试、允许失败的环境。比如，可以设立创新奖励机制，对那些在工作中提出创新思路并取得实效的干部给予表彰和奖励。同时，也要加强对创新失败的包容，避免因为一次失败就否定一个人的努力，从而激发更多干部敢于突破常规、勇于创新的积极性。

其次，要加强党员干部的能力培训。很多时候，干部不敢创新或消极应对，是因为自身能力不足，缺乏解决问题的信心和方法。因此，我们应该定期组织党员干部参加专业培训和能力提升课程，特别是要加强新知识、新技能的学习，帮助他们拓宽视野，增强解决复杂问题的能力。通过提升个人能力，干部们自然会更加自信，敢于面对工作中的挑战。

再次，要优化考核评价机制。当前的考核评价体系往往过于注重结果，而忽视了过程中的努力和创新。这种评价方式容易导致干部们为了避免风险而选择保守。因此，我们应该建立更加科学、全面的考核评价机制，既要看结果，也要看过程中的创新和努力。对于那些敢于尝试、勇于创新的干部，即使结果不尽如人意，也应该给予肯定和鼓励。

最后，要强化责任意识和担当精神。党员干部是人民的公仆，肩负着服务群众、推动社会发展的重任。我们应该通过思想教育和榜样引领，不断增强党员干部的责任意识和担当精神，让他们明白，只有主动作为、敢于创新，才能真正为群众解决实际问题，推动社会的进步。

总之，解决党员干部在工作中不敢创新和消极应对的问题，需要从营造氛围、提升能力、优化考核和强化责任等多个方面入手，综合施策，才能激发干部们的积极性和创造性，推动工作的深入开展。