

山西省考忻州市面试题（网络版）2021年6月14日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

生活中有10%的事情是我们没办法掌控的，而90%的事却是我们掌控得了的。对此，谈谈你的理解。

【问题1参考答案】

生活中有10%的事情是我们没办法掌控的，而90%的事却是我们掌控得了的。这句话深刻地揭示了生活中可控与不可控因素的辩证关系。在我看来，这不仅仅是一种生活态度的体现，更是一种智慧的生存哲学。它告诉我们，面对生活中的种种不确定性，我们应该学会区分哪些是可以改变的，哪些是必须接受的，从而更加从容地面对生活。

首先，那10%的不可控因素，往往是外界环境、他人行为或是突发事件，比如天气变化、他人的评价或是突发的自然灾害。这些因素确实超出了我们的控制范围，但关键在于我们如何应对。历史上，爱迪生在实验室被大火烧毁时，他没有被这不可控的灾难击垮，而是看到了重新开始的机会，最终取得了更大的成就。这个例子告诉我们，面对不可控的因素，保持积极的心态和灵活的应对策略至关重要。

而那90%的可控因素，则更多地取决于我们自己的态度、选择和行动。比如，我们可以选择每天早起锻炼，可以选择在工作中不断学习提升，可以选择与家人朋友保持良好的沟通。这些看似微小的选择，实际上构成了我们生活的主体。乔布斯曾说：“你的时间有限，不要浪费在别人的生活上。”这句话正是对这90%可控因素的最好诠释。我们通过自己的选择和努力，可以极大地影响生活的质量和方向。

总结来说，生活中的不可控因素提醒我们要有接受和适应的智慧，而可控因素则要求我们拥有改变和行动的勇气。两者相辅相成，共同构成了生活的全貌。正如古人云：“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物。”我们既要像天一样不断自我超越，又要像地一样包容和接纳。在这样的平衡中，我们才能更好地驾驭生活的航船，驶向更加广阔的天地。

【问题2】

你是一个志愿者活动的总负责人，在给志愿者团队负责人开会中，讲解活动的意义和目的时，志愿者团队负责人有异议。对此，你要如何处理？

【问题2参考答案】

在面对志愿者团队负责人对活动意义和目的提出异议时，作为总负责人，首先需要保持冷静和开放的态度，认识到异议的出现是团队沟通和活动策划中不可避免的一部分。异议的存在并不意味着对立，而是团队成员积极参与和思考的表现。因此，处理这一情况的关键在于倾听、理解和引导。

首先，我会主动倾听团队负责人的具体意见和担忧。通过耐心聆听，不仅能够展现出对团队成员的尊重，也能够更准确地把握异议的根源。在倾听的过程中，我会注意不打断对方的发言，通过肢体语言和简短的语言反馈，如“我理解你的担忧”，来表达我的关注和理解。

接着，我会对提出的异议进行分析和回应。如果异议源于对活动意义和目的的误解，我会进一步详细解释活动的背景、目标和预期效果，确保信息的准确传达。如果异议涉及到活动策划的某些具体方面，如时间安排、任务分配等，我会评估这些意见的合理性，并在必要时进行调整。这一过程中，我会强调团队合作的重要性，以及每个成员的意见对活动成功的关键作用。

然后，我会寻求共识和解决方案。在充分讨论的基础上，我会引导团队负责人和其他成员一起探讨如何优化活动方案，使之更加符合团队的期望和实际情况。通过集体讨论和民主决策，可以增强团队的凝聚力和成员的参与感。

最后，我会总结会议内容，明确下一步的行动计划，并对团队负责人的积极参与表示感谢。通过这样的处理方式，不仅能够有效解决当前的异议，还能够促进团队成员之间的理解和信任，为活动的顺利开展奠定良好的基础。