

山西省考运城市面试题（党群系统）（网络版）2018年7月28日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

交通部门出台网约车管理办法，对网约车资质要进行审核，对此你怎么看？

【问题1参考答案】

网约车作为共享经济的重要组成部分，近年来发展迅猛，极大地便利了人们的出行。交通部门出台网约车管理办法，对网约车资质进行审核，这一举措体现了政府对新兴业态的规范管理，旨在保障乘客安全，促进行业健康发展。我认为，这一政策既是对市场秩序的维护，也是对消费者权益的保护，具有积极的现实意义。

首先，从影响来看，网约车资质审核能够有效筛选出合规的车辆和司机，减少安全隐患，提升服务质量。其次，原因在于，网约车行业快速发展过程中，确实存在一些乱象，如司机资质不全、车辆不符合标准等问题，这些问题直接关系到乘客的安全和行业的形象。最后，对策方面，除了资质审核，还应加强事中事后监管，建立信用体系，鼓励平台自律，形成政府、平台、司机和乘客共同参与的治理格局。

总结升华，网约车管理办法的出台，是政府对新业态包容审慎监管的体现，也是对人民群众出行安全的高度负责。我们期待在政策的引导下，网约车行业能够更加规范、健康地发展，为人们提供更加安全、便捷、舒适的出行服务。正如春天的细雨滋润万物，良好的政策环境也将滋养新兴业态的茁壮成长。

【问题2】

你们单位开展新员工培训，有的人积极性不高，认为活动灵活性、针对性差，流于形式，如果你是培训活动的负责人，你该怎么办？

【问题2参考答案】

面对新员工培训中出现的积极性不高、认为活动灵活性、针对性差，流于形式的问题，作为培训活动的负责人，我认为首先需要正视这些反馈，认真分析问题的根源，然后采取切实有效的措施进行改进。培训的目的是为了让新员工更快地适应工作环境，提升工作能力，如果培训效果不佳，不仅浪费了资源，还可能影响新员工的工作热情和团队的整体效率。

首先，我会与新员工进行面对面的交流，深入了解他们对培训活动的具体意见和建议。通过这种直接的沟通方式，可以更准确地把握问题的所在，比如是培训内容与实际工作脱节，还是培训形式过于单一，缺乏互动性。同时，我也会与其他参与培训的同事交流，看看是否有共性问题需要解决。

其次，根据收集到的反馈，我会对培训内容和形式进行调整。在内容上，我会确保培训内容更加贴近实际需求，增加案例分析、实际操作等环节，让新员工能够学以致用。在形式上，我会尝试引入更多互动性强的活动，如小组讨论、角色扮演等，以提高培训的趣味性和参与度。此外，我还会考虑采用线上线下相结合的方式，增加培训的灵活性，让新员工可以根据自己的时间安排和学习习惯选择合适的学习方式。

最后，我会建立培训效果的反馈机制，定期收集新员工对培训活动的评价和建议，及时调整培训计划。通过这种持续的改进过程，确保培训活动能够真正满足新员工的需求，提升他们的工作能力和团队凝聚力。

总之，作为培训活动的负责人，我会以开放的心态接受反馈，积极采取措施改进培训活动，确保每一位新员工都能从中受益，为单位的未来发展贡献力量。