

山西省考运城市面试题（网络版）2025年5月17日 下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

《礼记·大学》中曾记载：“静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。”请谈谈你对这句话的理解。

【问题1参考答案】

《礼记·大学》中的“静而后能安，安而后能虑，虑而后能得”，蕴含着深刻的修身治世智慧。这句话揭示了一个从内心平静到外在成就的完整过程：唯有保持内心的宁静，才能获得安稳的状态；在安稳的基础上，才能进行周详的思虑；通过周详的思虑，最终才能有所收获。这不仅是个人的修养之道，更是为政者应当秉持的工作方法和人生哲学。

“静而后能安”强调的是内在定力的重要性。在纷繁复杂的现代社会中，各种信息与诱惑层出不穷，公务员尤其需要培养“静”的功夫。这里的“静”并非指物理上的静止，而是内心的澄明与专注。当面对突发事件或复杂局面时，保持冷静的头脑才能避免被情绪左右，从而做出理性判断。古人云“每临大事有静气”，正是这种境界的体现。只有内心宁静，才能不被外物所扰，达到“安”的状态——即情绪的稳定、心态的平和与立场的坚定，这是担当重任的心理基础。

“安而后能虑”则指出了科学决策的前提条件。当心态安稳后，思维才能清晰、全面地展开。公务员的工作常常涉及公共政策的制定与执行，关系到千家万户的切身利益。如果心浮气躁、急于求成，就容易忽视细节、考虑不周。而“虑”意味着深入调研、反复推敲、多方权衡。例如在制定一项民生政策时，需要充分考虑不同群体的需求、政策的可持续性、执行中可能遇到的问题等。这种“虑”不是凭空想象，而是建立在大量事实数据和实践经验基础上的系统思考，需要“安”作为保障。

“虑而后能得”揭示了行动与结果的必然联系。经过周密思考后的行动，往往方向更明确、方法更得当、效果更显著。这里的“得”不仅指个人目标的实现，更包括公共利益的增进、社会问题的解决。公务员的“得”，应当体现在为群众办实事、解难题上，体现在推动经济社会发展的实际成效上。没有经过认真思虑的盲目行动，很可能事倍功半甚至适得其反；而深思熟虑后的举措，则能最大限度地凝聚共识、化解矛盾、达成目标。

将这句话的智慧运用到公务员工作中，具有多方面的现实意义。首先，它提醒我们要加强心理建设，在快节奏的工作中学会调节情绪、保持定力。其次，它要求我们坚持科学决策，凡事三思而后行，避免拍脑袋决策。再次，它倡导务实作风，反对形式主义，强调经过认真谋划的行动才能取得实效。最后，它体现了中华优秀传统文化与当代治理理念的融合，为我们提供了宝贵的精神资源。作为新时代的公务员，我们应当深刻领会这句话的内涵，在实践中不断锤炼“静”的功夫、提升“虑”的能力、追求“得”的实效，更好地服务人民、奉献社会。

【问题2】

在“体重管理年”活动期间，单位计划开展为期半年的健康管理活动。领导认为新人有想法，于是让你负责策划这次活动，并要求在活动中融入AI技术，请问你会怎么组织？

【问题2参考答案】

在“体重管理年”活动期间，单位计划开展为期半年的健康管理活动，领导让我负责策划，并要求融入AI技术，我会从以下几个方面着手组织。

首先，我会明确活动的核心理念，即“科技赋能健康，智慧管理体重”。AI技术的融入不是为了炫技，而是为了提升活动的科学性、个性化和参与度。我会将AI定位为“健康伙伴”，通过数据分析和智能建议，帮助同事们建立可持续的健康习惯，而不是短期节食或剧烈运动。这样的理念既能体现单位的创新意识，又能真正关爱职工身心健康。

其次，我会进行全面的需求调研。通过问卷和访谈，了解同事们对体重管理的真实想法、常见困扰、技术接受度以及时间安排偏好。同时，我会咨询健康管理专家和AI技术供应商，了解当前AI在健康领域的应用场景，如智能饮食分析、运动轨迹追踪、睡眠质量监测等，确保技术方案既先进又实用。在此基础上，我会制定详细的活动方案，包括AI工具选择、活动阶段划分、激励机制设计等。

接着，我会设计具体的活动内容。第一阶段是启动与测评，引入AI健康助手APP，同事们通过智能体脂秤、可穿戴设备等录入初始数据，AI生成个性化健康报告和半年目标。第二阶段是日常管理，AI提供每日饮食拍照识别热量、运动视频跟练纠正动作、睡眠提醒等功能，并建立线上社群，AI自动推送健康贴士和成功案例。第三阶段是互动挑战，设置“AI减重赛”，团队基于AI数据评比，并安排月度健康讲座，邀请专家解读AI报告。第四阶段是总结表彰，AI分析全程数据，评选“科学管理奖”，分享个人健康故事。

然后，我会注重资源整合与风险防范。在预算内选择可靠的AI技术合作方，确保数据安全与隐私保护，所有健康数据仅用于活动内部匿名分析。同时，准备应急预案，如AI系统故障时的替代方案，避免影响同事体验。

我会争取领导支持，组建跨部门筹备小组，明确分工，确保活动有序推进。

最后，我会强调活动的可持续性。半年活动结束后，AI健康助手可继续为同事服务，形成长期健康管理机制。通过这次活动，不仅能提升单位整体健康水平，还能增强团队凝聚力，展现单位的人文关怀与科技前瞻性。我相信，以AI为桥梁，将科学管理与人文关怀相结合，定能让“体重管理年”活动取得扎实而温暖的效果。