

山西省考长治市面试题（党群系统）（网络版）2016年7月30日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

目前有的干部出现“不善为、不能为、不作为”的“三不为”现象，严重损害了政府形象。对这种现象你认为该如何应对？

【问题1参考答案】

面对当前部分干部存在的‘不善为、不能为、不作为’现象，我认为这不仅是对政府形象的严重损害，更是对人民群众信任的辜负。这种现象的出现，既有个人能力不足的原因，也有制度机制不完善的因素。我们必须从思想上高度重视，行动上坚决纠正，制度上不断完善，才能有效解决这一问题。

从政策层面来看，‘三不为’现象的出现，反映出我们在干部选拔、培训、考核等方面还存在不足。当前，我们正处在全面深化改革的关键时期，干部队伍的素质和能力直接关系到改革的成败。因此，我们必须进一步完善干部选拔机制，确保选拔出既有能力又有担当的干部；加强干部培训，提升干部的专业能力和服务意识；优化考核机制，激励干部主动作为、敢于担当。

针对‘三不为’现象，我认为应该采取以下对策：首先，建立健全干部能力提升机制，通过定期培训、实践锻炼等方式，提升干部的专业素养和解决问题的能力。其次，完善激励机制，对于表现优秀的干部给予适当的奖励和晋升机会，激发干部的工作热情。再次，建立严格的问责机制，对于不作为、乱作为的干部，要严肃追责，形成有效的震慑。最后，加强监督机制，通过内部监督和外部监督相结合，确保干部的行为在阳光下运行。

总之，解决‘三不为’现象，需要我们从根本上提升干部的能力和素质，完善相关制度和机制，形成激励与约束并重的良好环境。只有这样，我们才能建设一支忠诚干净担当的高素质干部队伍，为人民群众提供更加优质的服务，赢得人民群众的信任和支持。

【问题2】

若你成功入职，领导让你组织业务培训会，以前培训有同事借口家里有急事或身体不舒服不参加，还有的参加了也是上课低头玩手机，你准备怎么组织此次培训会？

【问题2参考答案】

面对组织业务培训会时同事参与度不高的问题，我认为关键在于如何提升培训的吸引力和实用性，确保每位参与者都能从中受益。首先，我会深入了解同事们不参加或参与不积极的原因，可能是培训内容与实际工作脱节、形式单调乏味，或是时间安排不合理等。基于这些原因，我将从以下几个方面着手组织此次培训会。

首先，我会与各部门负责人沟通，了解员工在实际工作中遇到的困难和问题，确保培训内容紧贴实际需求。同时，我会邀请有经验的同事或外部专家作为讲师，分享实用的工作技巧和案例分析，使培训内容既有理论深度又有实践指导意义。

其次，我会创新培训形式，采用互动式、体验式教学方法，如小组讨论、角色扮演、案例分析等，增加培训的趣味性和参与感。此外，我还会利用多媒体和网络平台，制作生动有趣的教学材料，吸引同事们的注意力。

再次，我会合理安排培训时间，尽量避免与同事们的重要工作或个人事务冲突。我会提前发放培训通知，明确培训的时间、地点、内容和预期目标，让同事们有足够的时间调整自己的日程安排。

最后，我会建立培训反馈机制，通过问卷调查或面对面交流的方式，收集同事们对培训的意见和建议，及时调整和优化培训计划。同时，我会将培训表现与绩效考核挂钩，对积极参与和表现突出的同事给予表彰和奖励，激励大家重视培训。

总之，通过以上措施，我相信可以有效提升同事们参与培训的积极性和培训效果，达到提升团队整体业务能力的目的。