

山西省考长治市面试题（党群系统）（网络版）2017年7月23日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

木桶取决于短板，但是当你把它倾斜后，盛水量取决于长板，你怎么看？

【问题1参考答案】

1. 表明观点：木桶理论告诉我们，一个系统的整体效能往往受限于其最薄弱的部分，这强调了补齐短板的重要性。然而，当我们倾斜木桶，盛水量转而取决于长板，这一现象启示我们，在某些情境下，发挥优势同样关键。这种辩证关系提醒我们，在管理和个人发展中，既要注重短板的提升，也要善于利用和发挥长板的优势。

2. 分析全面、针对性强、最好有个短例子：在工作中，一个团队的成功不仅依赖于每个成员的能力均衡，更需要某些成员在关键时刻的突出表现。例如，在一个软件开发团队中，虽然每个成员都需要具备基本的编程能力，但在面对技术难题时，团队中技术高手的创新解决方案往往能带领团队突破瓶颈。这说明，在某些情况下，长板的发挥比短板的补齐更为重要。

3. 如果可能尽量分析原因、原因，及提出可行性、可操作性的对策：这种现象的原因在于，不同的情境和任务对能力和资源的需求不同。在资源有限的情况下，如何平衡短板和长板的发展成为关键。对策上，我们可以采取以下措施：首先，进行全面的能力评估，明确团队或个人的短板和长板；其次，根据任务的性质和需求，合理分配资源，既要有针对性地提升短板，也要创造条件让长板得以充分发挥；最后，建立灵活的机制，允许在特定情况下倾斜资源，优先发挥长板的优势。

4. 总结升华（语言优美200字以内）：木桶理论的这一变体，如同生活中的许多道理，提醒我们世界是复杂多变的。在不同的情境下，我们需要灵活调整策略，既要脚踏实地地补齐短板，也要仰望星空地发挥长板。正如古人云：“尺有所短，寸有所长。”在追求卓越的道路上，我们既要看到不足，勇于改进；也要认识优势，敢于突破。只有这样，才能在复杂多变的环境中，既保持稳健，又不失创新，最终实现个人和组织的全面发展。

【问题2】

一个同事有干劲，另一个同事理性细心，两人经常发生矛盾，领导让你处理，你怎么做？

【问题2参考答案】

首先，面对同事之间的矛盾，作为被领导指派处理此事的人，我认识到这不仅是一个简单的调解任务，更是一个促进团队和谐、提升工作效率的机会。我的目标是既要解决当前的矛盾，又要帮助两位同事建立更好的工作关系，从而为团队的长远发展打下良好的基础。

在解决矛盾的具体步骤上，我会采取以下几个措施：首先，我会分别与两位同事进行一对一的沟通，了解他们的想法和感受，确保每个人都感到被倾听和理解。在这个过程中，我会特别注意保持中立和客观，避免偏袒任何一方。其次，我会组织一次三方会议，让两位同事在轻松的氛围下直接交流，表达各自的看法和需求。我会引导他们认识到彼此的优点和互补性，比如有干劲的同事可以带来创新和活力，而理性细心的同事则能确保工作的准确性和稳定性。最后，我会协助他们制定一个合作计划，明确各自的职责和期望，以及在未来的工作中如何更好地配合和支持对方。

总结反思部分，我认为处理同事之间的矛盾需要耐心和技巧。通过这次经历，我学到了如何更好地倾听和理解他人，如何在冲突中寻找共同点和解决方案。我也认识到，作为团队的一员，每个人都有责任维护团队的和谐与效率。未来，我会更加注重团队建设，预防类似矛盾的发生。