

山西省考长治市面试题（网络版）2025年5月10日 上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

过去的桥是“逢山开路，遇水搭桥”，现在的桥是一种象征，象征着理解、沟通、友谊，请自拟题目、确定主题，进行演讲。

【问题1参考答案】

尊敬的各位考官，今天我演讲的题目是《桥的嬗变：从物理连接走向心灵相通》。

桥，这一人类智慧的结晶，自古便承载着跨越天堑、连接两岸的使命。古人云“逢山开路，遇水搭桥”，那时的桥，是实实在在的物理存在，是征服自然的工具，是经济往来的动脉。它让天堑变通途，让隔绝变联通，让闭塞变开放。从赵州桥的千年屹立，到卢沟桥的岁月沧桑，再到港珠澳大桥的现代奇迹，这些实体之桥，无不彰显着人类改造世界、追求发展的不懈努力。

然而，随着时代的演进，桥的内涵早已超越了物质的范畴，升华为一种深刻的文化意象和精神象征。它象征着理解，是不同思想、不同文化之间消除隔阂、寻求共识的纽带；它象征着沟通，是信息、情感与价值得以顺畅流动的管道；它象征着友谊，是国家、民族乃至个体之间建立信任、携手共进的基石。从古代的丝绸之路，到今天的“一带一路”倡议，我们构建的何尝不是一座座促进文明互鉴、经济共荣的友谊之桥？从两岸的“三通”到日益密切的民间交流，我们搭建的何尝不是一座座增进血脉亲情、凝聚民族共识的心灵之桥？

这种从“物理之桥”到“象征之桥”的嬗变，深刻反映了人类社会从注重物质连接向追求精神共鸣的演进。在全球化深入发展的今天，世界日益成为一个你中有我、我中有你的命运共同体。我们面临的挑战，无论是气候变化、公共卫生，还是发展失衡、信任赤字，都无法靠一国独善其身，而需要各国携手应对。此时，我们比以往任何时候都更需要搭建起基于理解、沟通与友谊的“桥”。这要求我们超越地理的阻隔、意识形态的差异和历史的纠葛，以开放包容的心态倾听彼此，以相互尊重的原则平等对话，以合作共赢的目标协同行动。

作为一名立志投身公共服务的青年，我深刻认识到，我们未来工作的本质，就是为社会、为民众搭建各种各样的“桥”。我们要在政策制定与百姓诉求之间搭建理解的桥，深入基层，倾听民声，使政策更接地气、更暖人心；我们要在不同部门、不同领域之间搭建沟通的桥，打破信息壁垒，促进协同高效，形成工作合力；我们要在政府与群众、社会各阶层之间搭建友谊与信任的桥，以真诚的服务凝聚人心，以公开透明的政务赢得公信。这座“桥”，不是冷冰冰的水泥钢筋，而是充满温度的情感纽带和责任担当。

从跨越江河的实体，到连接心灵的精神象征，桥的意象变迁，映照的是人类对联通、和谐与发展的永恒追求。让我们都成为新时代的“搭桥者”，用理解消除偏见，用沟通化解分歧，用友谊汇聚力量，共同构筑一个更加联通、更加包容、更加美好的世界。我的演讲完毕，谢谢大家！

【问题2】

为了传承红色记忆，单位计划开展“我家有党员”红色故事征集活动、红色趣味运动会、红色基地参观三项主题活动，现安排4名同事参与组织：

- （1）老张：党龄10年，文字功底扎实，有主见但性格较为固执；
- （2）小刘：新入职员工，性格内向，缺乏大型活动组织经验；
- （3）王姐：负责新媒体运营，富有创意，但存在工作拖延情况；
- （4）小李：组织活动经验丰富，沟通能力强、性格外向，但做事不够细致。

作为这项活动的负责人，请根据他们的特点说明你会如何进行任务分工。并谈谈你会如何与他们沟通，确保活动能够顺利推进？

【问题2参考答案】

作为这项红色主题活动的负责人，我将根据四位同事的个性特点、能力优势和潜在不足，进行科学合理的任务分工，并通过有针对性的沟通协调，确保三项活动能够高质量、高效率地推进。我的总体思路是：扬长避短、优势互补、责任明确、动态跟进，在充分发挥每位同事特长的同时，通过团队协作弥补个人短板，最终形成工作合力。

首先，在任务分工方面，我会这样安排：老张同志党龄长、文字功底扎实，且对党的历史有较深的理解，非常适合负责“我家有党员”红色故事征集活动。这项活动需要严谨的叙事、真实的情感表达和一定的政治敏感性，老张的扎实文字能力和主见能确保故事的质量和思想性。虽然他性格较为固执，但这项工作的独立性较强，可以给予他较大的自主创作空间，减少因意见分歧产生的摩擦。小刘作为新入职员工，虽然内向且缺乏经验，但正是锻炼的好机会。我会安排他协助老张进行故事征集的初期联络、材料收集和整理等基础性工作，这既能让他接触核心业务，又能在老张的传帮带下快速成长。同时，我也会鼓励他在相对熟悉的环境中逐步建立自信。

对于王姐，她负责新媒体运营，富有创意，这正是红色趣味运动会所需要的。趣味运动会不仅要体现“红

色”主题，还要有“趣味”，吸引更多人参与。王姐可以负责整个运动会的方案策划、环节设计、宣传推广和现场氛围营造，利用她的创意将红色元素与趣味活动巧妙结合。针对她可能存在的拖延情况，我会通过设定明确的阶段性节点和成果要求来进行过程管理。小李组织活动经验丰富，沟通能力强且性格外向，是负责红色基地参观活动的最佳人选。这项活动涉及对外联络、行程安排、人员协调、现场讲解等，需要极强的沟通和组织能力。小李能够很好地与基地管理人员对接，高效组织单位同事参与，并活跃现场气氛。虽然他做事不够细致，但可以安排细心的小刘在后期协助他进行名单核对、物资准备等需要细致入微的工作，实现优势互补。

其次，在沟通协调确保活动顺利推进方面，我将采取分层、分类的沟通策略。对于老张，我会给予充分的尊重和信任，在明确活动目标和原则框架后，多听取他的意见，肯定他的专业性和经验。当出现分歧时，我会以数据和集体讨论的结果为依据进行温和引导，避免直接冲突，维护其工作积极性。对于小刘，我会采取鼓励和指导并重的方式。定期与他进行一对一沟通，了解其工作进展和困难，及时给予方法指导和心理支持，帮助他克服畏难情绪，并创造机会让他在团队中发言，提升其参与感。

对于王姐，我会在激发其创意热情的同时，加强过程管控。沟通时重点明确各项任务的时间节点、质量标准 and 交付物，并建立定期汇报和检查机制。同时，对她的创意成果及时给予肯定，让她在获得成就感的同时，自觉强化时间观念。对于小李，我会在充分放权让其施展才华的同时，强调细节的重要性。通过制定详细的活动清单、责任到人的分工表，并建议他养成复查习惯，或与小刘搭档形成“粗中有细”的工作组合。我会定期召开团队协调会，让四人交流进展、共享信息、提出困难、相互支持，营造团结协作的氛围。我自己则扮演好统筹者、支持者和润滑剂的角色，密切关注整体进度，及时调配资源，解决跨部门协调问题，确保三项主题活动相辅相成、有序推进，共同达成传承红色记忆的最终目标。