

山西省考面试题（地税局）（网络版）2018年7月8日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

各地公安交管部门开展机动车不礼让斑马线治理工作，对于治理行动，有人认为这个举措好，有人认为交通法有规定，现在只是落实存在问题，谈谈你的看法？

【问题1参考答案】

机动车不礼让斑马线的治理工作，是公安交管部门响应社会关切、保障行人安全的重要举措。这一行动不仅体现了法律的尊严，也彰显了社会文明的进步。我认为，这一治理行动是非常必要的，它不仅能够有效减少交通事故，还能够提升公众的交通安全意识，促进社会和谐。

从法律的角度来看，交通法确实有明确规定机动车应当礼让斑马线上的行人。然而，法律的落实却存在一定的问题。这主要是因为部分驾驶员的交通安全意识不强，对法律规定的理解和遵守不够；同时，执法力度和执法效率也有待提高。此外，公众对于交通规则的认识和尊重程度不一，也是导致这一问题长期存在的原因之一。

针对这些问题，我认为可以采取以下对策：首先，加强交通安全宣传教育，提高驾驶员和行人的交通安全意识；其次，加大执法力度，对于不礼让斑马线的行为进行严格处罚，形成有效的震慑；再次，利用科技手段，如安装监控摄像头，自动抓拍不礼让斑马线的行为，提高执法效率；最后，完善相关法律法规，明确责任和处罚标准，为执法提供更加明确的法律依据。

总之，机动车不礼让斑马线的治理工作是一项系统工程，需要法律、教育、技术等多方面的共同努力。通过这一行动，我们不仅能够保障行人的安全，还能够提升整个社会的文明程度，为建设和谐交通环境贡献力量。

【问题2】

关系好的同事告诉我的职场秘籍，无论什么事都多问领导、勤问领导，对他的话你有什么看法？在请示领导方面你会怎么做？

【问题2参考答案】

在职场中，与领导保持良好的沟通确实是非常重要的，但关于‘无论什么事都多问领导、勤问领导’这一职场秘籍，我认为需要辩证地看待。首先，适度的请示和汇报可以体现对领导的尊重和对工作的负责态度，有助于确保工作的方向与领导的期望一致。然而，过度依赖领导的指示可能会限制个人的主动性和创造力，甚至可能给领导留下缺乏独立工作能力的印象。

从积极的角度来看，勤问领导可以帮助我们更好地理解领导的意图和期望，尤其是在处理复杂或敏感的工作时。这种沟通方式有助于避免误解和错误，确保工作的顺利进行。同时，它也是展示个人工作态度和责任心的一个机会，有助于建立与领导之间的信任关系。

然而，过度请示也可能带来一些负面影响。首先，它可能反映出个人缺乏自信或决策能力，影响职业发展。其次，频繁的请示可能会分散领导的注意力，影响其处理更重要事务的效率。因此，我们需要在请示和自主决策之间找到一个平衡点。

在实际操作中，我会根据工作的性质和重要性来决定是否需要请示领导。对于常规性、流程化的工作，我会尽量独立完成，只在遇到不确定或超出权限范围的问题时才会请示。对于重大决策或涉及多方利益的工作，我会主动与领导沟通，确保工作的方向和策略符合整体目标。同时，我也会注重提高自己的专业能力和判断力，减少不必要的请示，提高工作效率。

总之，与领导的沟通是一门艺术，既不能过于依赖，也不能完全独立。我们需要根据具体情况灵活应对，既要展现个人的能力和主动性，又要确保工作的正确性和高效性。通过这样的平衡，我们才能在职场中更好地成长和发展。