

山西省考面试题（省直属机关）（网络版）2019 年7月14日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

在脱贫攻坚工作交流会上，小张说，大家要努力干，干了的话才有希望。小李说，大家看到了希望，才会脚踏实地地去干。综合他们俩人的观点，发表一下你的观点，请现场模拟。

【问题1参考答案】

在脱贫攻坚这场硬仗中，小张和小李的观点看似对立，实则相辅相成。小张强调的是行动的重要性，认为只有通过实际的努力和付出，才能创造出改变现状的希望。而小李则侧重于希望的力量，认为只有当人们看到了改变的可能性和未来的希望，才会激发内在的动力，脚踏实地地去干。这两种观点实际上揭示了脱贫攻坚工作中的两个关键环节：行动与激励。

首先，行动是脱贫攻坚的基础。没有实际的努力和付出，任何美好的愿景都只能是空中楼阁。脱贫攻坚工作需要我们每一个人都积极参与进来，通过具体的行动去改变贫困地区的面貌。这包括但不限于产业扶贫、教育扶贫、健康扶贫等多种形式。只有通过这些实实在在的行动，才能为贫困地区和贫困人口带来真正的改变和希望。

其次，希望是脱贫攻坚的动力。人是有情感的动物，当我们看到改变的可能性和未来的希望时，自然会更加积极地投入到工作中去。因此，在脱贫攻坚工作中，我们需要通过各种方式让贫困地区和贫困人口看到希望。这可以通过成功的案例、政策的支持、社会的关注等多种方式来实现。只有当人们看到了希望，才会更加坚定地走在脱贫的道路上。

综合小张和小李的观点，我认为在脱贫攻坚工作中，行动和希望是缺一不可的。我们需要通过实际的行动去创造希望，同时也需要通过展示希望来激励更多的人参与到行动中来。只有这样，才能形成良性循环，推动脱贫攻坚工作不断向前发展。

最后，我想强调的是，脱贫攻坚不仅仅是一项经济任务，更是一项社会责任和道德任务。它需要我们每一个人的参与和努力。无论是通过行动去创造希望，还是通过希望去激励行动，我们都在为这个社会的进步和发展贡献着自己的一份力量。让我们携手并进，共同为打赢脱贫攻坚战而努力。

【问题2】

北宋名臣范仲淹以天下为己任，特别注重对人才的提拔任用。范仲淹在担任杭州知府时，下辖的大部分文武官员，他都向朝廷推荐过，唯独担任巡检的苏麟没有被推荐。因为巡检经常要练兵，还要到处巡视，经常不在府衙，就被漏掉了。苏麟想了一招，献给范仲淹一首诗，其中有两句为“近水楼台先得月，向阳花木易为春”，范仲淹读了信之后，就提拔重用了他。在今后的工作中，如果你也遇到这种情况（长时间没有升职），你会怎么做？

【问题2参考答案】

在面对长时间没有升职的情况时，我认为首先保持冷静和理性，深入分析自身的工作表现和职业发展的实际情况。范仲淹与苏麟的故事告诉我们，机会往往青睐于那些勇于表达自己、积极争取的人。因此，我会从以下几个方面来应对这种情况。

首先，我会进行自我反思，评估自己在工作中的表现是否达到了升职的标准。这包括工作成果、团队合作、领导能力等多个方面。如果发现自己在某些方面还有不足，我会制定具体的改进计划，努力提升自己的专业能力和综合素质，为未来的升职机会做好准备。

其次，我会主动与上级领导沟通，了解他们对我的工作表现的评价和建议。通过这种沟通，我不仅可以获得宝贵的反馈，还可以让领导更加了解我的职业发展意愿和潜力。在沟通中，我会表现出积极向上的态度，展示我对工作的热情和对未来的规划。

此外，我会积极参与到更多的项目和任务中去，尤其是那些能够展示我能力和潜力的工作。通过实际行动来证明自己的价值，增加升职的可能性。同时，我也会注重团队合作，帮助同事解决问题，提升团队的整体绩效，这样不仅能够提升个人的影响力，也能够为升职创造更多的机会。

最后，我会保持耐心和坚持，认识到升职是一个需要时间和机会的过程。在等待的过程中，我会继续努力工作，不断提升自己，相信只要坚持不懈，最终会得到应有的认可和回报。

总之，面对长时间没有升职的情况，我会通过自我反思、主动沟通、积极参与和保持耐心等多种方式，全面提升自己的职业竞争力，为未来的升职机会做好充分的准备。

【问题3】

单位将组织一次学习“时代楷模黄文秀”的主题教育活动，请问你会怎么组织？

【问题3参考答案】

组织学习‘时代楷模黄文秀’的主题教育活动，是一次深刻的思想教育和精神洗礼。黄文秀同志的事迹展现了新时代青年的责任与担当，她的精神值得我们每一个人学习。为了确保活动的实效性和参与度，我将从以下几个方面着手组织。

首先，明确活动的目标和意义。通过深入学习黄文秀同志的先进事迹，引导全体干部职工树立正确的价值观和人生观，增强‘四个意识’，坚定‘四个自信’，做到‘两个维护’。活动的核心在于激发大家的学习热情和工作动力，将黄文秀精神转化为推动工作的强大动力。

其次，精心设计活动内容。活动可以包括观看黄文秀同志的事迹纪录片、邀请相关专家或黄文秀同志的同事进行现场宣讲、组织干部职工撰写学习心得和开展小组讨论等。通过这些形式多样的活动，让大家从不同角度深入了解黄文秀同志的精神内涵。

再次，注重活动的互动性和参与性。可以设置互动环节，如‘我眼中的黄文秀’主题演讲比赛、‘学习黄文秀，我该怎么做’座谈会等，鼓励干部职工积极参与，分享自己的学习体会和感悟。这样不仅能增强活动的吸引力，也能促进大家之间的思想交流。

最后，确保活动的持续性和实效性。活动结束后，可以通过设立‘黄文秀精神学习小组’、定期组织相关主题活动等方式，将学习黄文秀精神常态化、长效化。同时，鼓励干部职工将学习成果转化为实际行动，在工作中践行黄文秀精神。

总之，组织学习‘时代楷模黄文秀’的主题教育活动，不仅是一次精神的洗礼，更是一次行动的号召。通过精心组织和周密安排，确保活动取得实效，让黄文秀精神在每一位干部职工心中生根发芽，开花结果。