

山西省考面试题（省直）（网络版）2021年5月29日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

在之前的脱贫攻坚过程中，一些农产品由政府帮忙提供销路，而现在政府销售扶贫政策正在缓步退出历史舞台，于是一些地方的产品由于性价比偏低、产品质量不高等问题出现了销售困难的现象。请问你怎么看？

【问题1参考答案】

在脱贫攻坚的伟大征程中，政府销售扶贫政策如同一座桥梁，连接了贫困地区的农产品与广阔市场，为无数家庭带来了希望与改变。然而，随着政策的缓步退出，一些地方的产品因性价比和品质问题遭遇销售困境，这一现象值得我们深思。它不仅反映了市场经济的自然规律，也揭示了产业发展的深层次问题。

首先，这一现象的影响是多方面的。对于农民而言，销售困难直接影响到收入和生活水平；对于地方经济，则可能延缓脱贫成果的巩固和乡村振兴的步伐。究其原因，一方面是由于部分农产品缺乏市场竞争力，另一方面也暴露出产业链不完善、品牌建设不足等问题。

面对这一挑战，我们需要采取有针对性的对策。首先，加强农产品的品质提升和品牌建设，通过科技支持和标准化生产，提高产品的市场竞争力。其次，完善产业链，发展深加工，增加产品附加值。再次，利用互联网+农业的模式，拓宽销售渠道，减少对单一销售途径的依赖。最后，政府可以在政策退出过程中，提供过渡期的指导和帮助，确保农民和市场能够平稳过渡。

总之，政府销售扶贫政策的退出，是市场经济发展的必然趋势，也是检验脱贫攻坚成果的重要时刻。我们应该以此为契机，推动农业产业升级，增强农产品的市场竞争力，实现从输血到造血的转变。让我们携手努力，共同绘就乡村振兴的壮丽画卷。

【问题2】

总书记倡导，各级领导干部要带头抓好家风，做家风建设的表率。对此，你们单位要开展家风展览活动，请你确定一个主题，谈谈你的组织方法。

【问题2参考答案】

家风是社会风气的重要组成部分，总书记的倡导深刻指出了家风建设在社会主义精神文明建设中的重要作用。为了响应这一号召，我们单位计划开展一次以‘传承优良家风，共建和谐社会’为主题的家风展览活动。这一主题既体现了对传统文化的尊重和传承，也符合社会主义核心价值观的要求，能够激发干部职工对家庭美德和社会责任的认识和重视。

在组织方法上，首先，我会进行充分的准备工作。这包括成立一个专门的活动筹备小组，负责活动的整体规划和具体实施。筹备小组将制定详细的活动方案，明确展览的内容、形式、时间、地点等基本要素。同时，我们会通过问卷调查或座谈会的形式，收集干部职工对家风建设的看法和建议，确保活动能够贴近大家的实际需求，增强参与感和互动性。

其次，展览内容的策划将是活动的核心。我们将围绕‘传承优良家风，共建和谐社会’的主题，设计多个板块，如‘古今家风故事’、‘家风与社会主义核心价值观’、‘我家的小故事’等。通过这些板块，展示历史上和现实中优秀的家风典范，以及干部职工家庭中的温馨故事和良好家风，以此来启发和激励大家。此外，我们还将邀请专家学者进行家风建设的专题讲座，深入解读家风的重要性及其在现代社会中的实践意义。

再次，活动的宣传推广也不容忽视。我们将利用单位的内网、公告栏、微信群等多种渠道，提前发布活动通知和预告，营造浓厚的氛围。同时，鼓励干部职工积极参与，分享自己的家风故事或对家风建设的看法，形成良好的互动和交流。通过这种方式，不仅能够提高活动的知晓率和参与度，还能够进一步增强大家的家庭观念和社会责任感。

最后，活动的总结和反馈同样重要。展览结束后，我们将组织一次总结会议，回顾活动的成效和不足，收集参与者的反馈意见，为今后的类似活动积累经验。同时，我们还将把展览的优秀内容和成果制作成电子版或宣传册，供大家长期参考和学习，确保家风建设的持续性和深入性。

总之，通过这次家风展览活动，我们希望能够激发干部职工对家风建设的重视和参与，促进家庭和谐与社会文明进步，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

【问题3】

单位要开展业务标兵的评选活动，但业务繁忙的部门没有什么人参加，业务轻松的部门有很多人参加。有人认为这样评比结果会不公平，你作为负责人，怎么办？

【问题3参考答案】

面对业务标兵评选活动中出现的参与度不均问题，我认为关键在于如何确保评选活动的公平性和广泛参与性。首先，我们需要认识到，业务繁忙的部门员工因为工作压力大，可能没有足够的时间和精力参与评选，而业务轻松的部门员工则相反。这种差异确实可能导致评选结果的不公平，因此，作为负责人，我需要采取一系列措施来平衡这种差异，确保评选活动能够真实反映员工的工作表现和贡献。

首先，我会与各部门负责人进行沟通，了解他们部门的具体情况和员工的工作状态。通过这种沟通，我可以更深入地理解为什么业务繁忙的部门参与度低，是否有其他因素影响了员工的参与意愿。同时，我也会听取他们对于如何提高参与度的建议，毕竟部门负责人更了解自己团队的情况。

其次，我会考虑调整评选活动的安排和时间，尽量选择在业务相对不那么繁忙的时期进行，或者延长评选周期，给业务繁忙的部门员工更多的时间准备和参与。此外，我还会考虑简化参与流程，减少不必要的步骤，让员工能够更便捷地参与到评选活动中来。

再者，我会在评选标准上进行优化，确保评选不仅仅基于参与活动的表现，还要综合考虑员工在日常工作中的实际贡献和业绩。这样，即使业务繁忙的部门员工没有太多时间参与评选活动，他们的工作表现也能得到公正的评价。

最后，我会加强对评选活动的宣传和动员，通过内部通讯、会议等方式，强调评选活动的重要性和意义，鼓励所有员工积极参与。特别是对于业务繁忙的部门，我会特别关注，确保他们了解评选活动，并感受到组织对他们工作的认可和重视。

总之，作为负责人，我会通过沟通、调整、优化和动员等多种方式，努力解决评选活动中出现的问题，确保评选结果的公平性和广泛性，同时也提升员工的参与感和归属感。