

山西省考面试题（省直）（网络版）2021年5月30 日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

“互联网+众筹”的慈善模式，在解决群众实际困难方面发挥了一定作用，但是最近很多平台运营状况不佳，部分平台面临关停、用户减少、活跃度降低、很多人不愿意使用等问题。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今数字化时代，‘互联网+众筹’慈善模式如同一股清流，为传统慈善注入了新的活力。它不仅拓宽了慈善的参与渠道，还极大地提升了慈善的透明度和效率，让爱心跨越地域限制，直达需要帮助的人群。然而，随着部分平台运营状况不佳，用户活跃度下降，这一模式的可持续发展面临挑战。我认为，这既是挑战也是机遇，需要我们深入分析问题根源，寻找解决之道。

首先，影响方面，‘互联网+众筹’模式的困境直接削弱了其解决群众实际困难的能力。平台的关停和用户减少意味着 fewer resources are available for those in need, and the overall trust in online charity platforms may be eroded. 其次，原因多方面，包括平台同质化严重、缺乏创新；监管不到位，导致公信力受损；以及用户对平台的长期价值和透明度存疑。此外，部分平台在资金使用和管理上的不透明，也让潜在捐助者望而却步。

针对这些问题，对策应当是多管齐下。平台需要加强自身建设，提升服务质量和透明度，比如通过区块链技术确保每一笔捐款的去向可追溯。同时，政府应出台更多支持政策，加强监管，确保平台健康有序发展。此外，公众教育也不可忽视，提高公众对‘互联网+众筹’慈善模式的认识和信任度，鼓励更多人参与到这一利国利民的行动中来。

总之，‘互联网+众筹’慈善模式虽然面临挑战，但其潜力和价值不容忽视。通过平台、政府和公众的共同努力，我们完全有能力克服当前困难，推动这一模式走向更加成熟和稳定的未来。让我们携手合作，为构建一个更加和谐、互助的社会贡献力量。

【问题2】

正值建党百年华诞，你单位推出“我为群众办实事”活动，请你说出三种组织方式，选一种具体谈一下方案。

【问题2参考答案】

在庆祝建党百年华诞之际，我单位推出的“我为群众办实事”活动，不仅是对党的百年华诞的献礼，更是践行党的群众路线的具体体现。针对这一活动，我认为可以采取三种组织方式：一是开展“党员进社区”服务活动，二是组织“民生问题调研”行动，三是实施“便民服务日”活动。下面，我将重点围绕“党员进社区”服务活动，详细阐述其方案。

首先，我们需要明确活动的目标和意义。通过“党员进社区”服务活动，旨在发挥党员的先锋模范作用，深入基层，了解群众所需，解决群众所急，进一步增强党群关系，提升群众的幸福感和满意度。这一活动不仅能够展现党员的良好形象，还能够促进社区的和谐稳定。

其次，活动的组织与实施需要精心策划。我们可以将活动分为三个阶段：准备阶段、实施阶段和总结阶段。在准备阶段，我们需要与社区居委会进行沟通，了解社区的基本情况和群众的具体需求，制定详细的服务计划。同时，动员党员积极参与，明确各自的服务内容和责任。在实施阶段，党员们可以根据自己的专业和特长，为社区居民提供法律咨询、健康检查、教育辅导等多种服务。此外，还可以组织一些文化娱乐活动，丰富群众的业余生活。在总结阶段，我们要收集群众的反馈意见，评估活动的成效，总结经验教训，为今后的活动提供参考。

最后，活动的成功离不开有效的宣传和保障。我们可以通过社区公告、微信群等多种渠道，提前宣传活动的内容和时间，吸引更多的群众参与。同时，确保活动的物资和人员到位，为活动的顺利进行提供保障。此外，还可以邀请媒体进行报道，扩大活动的影响力，让更多的人了解和支持我们的工作。

总之，“党员进社区”服务活动是一项富有意义的工作，它不仅能够帮助群众解决实际问题，还能够增强党员的使命感和责任感。通过这样的活动，我们能够更好地践行党的宗旨，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

【问题3】

你单位在调研时发现干部有很多问题：第一，学习积极性、主动性不高，跟不上新形势，不了解新政策；第二，工作多，负担重，福利待遇跟不上，干部不愿加班，工作积极性不足；第三，同事之间，表面一团和气，背后却议论纷纷。请问，你会如何解决？

【问题3参考答案】

面对干部队伍中存在的学习积极性不高、工作负担重、同事关系复杂等问题，我认为需要从以下几个方面入手，综合施策，逐步解决。

首先，针对学习积极性、主动性不高的问题，我们可以通过建立常态化的学习机制来激发干部的学习热情。例如，定期组织政策解读会、业务培训会，邀请专家学者进行授课，确保干部能够及时了解新政策、新形势。同时，可以设立学习积分制度，将学习情况与年度考核、晋升挂钩，以此来激励干部主动学习。

其次，对于工作负担重、福利待遇跟不上的问题，我们需要从优化工作流程和提高福利待遇两方面着手。一方面，通过引入信息化手段，简化工作流程，减少不必要的会议和文件，减轻干部的工作负担。另一方面，合理调整薪酬结构，确保干部的劳动付出与回报相匹配，同时可以考虑设立加班补贴、绩效奖金等激励措施，提高干部的工作积极性。

最后，针对同事之间表面和气、背后议论的问题，我们需要加强团队建设，营造健康的工作氛围。可以通过组织团队活动、座谈会等形式，增进同事之间的了解和信任。同时，建立健全的沟通机制，鼓励干部在工作中遇到问题时，能够通过正式渠道反映和解决，而不是背后议论。此外，领导干部要以身作则，树立良好的榜样，带头营造积极向上的工作环境。

总之，解决干部队伍中的问题，我们需要从学习、工作、人际关系等多个方面入手，采取综合措施，逐步改善。只有这样，才能激发干部的工作热情，提高工作效率，为单位的发展贡献力量。