

山西省考面试题（省直）（网络版）2021年5月30日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

电视剧《觉醒年代》以1915年《青年杂志》问世到1921年《新青年》成为中国共产党机关刊物为贯穿，展现了从新文化运动、五四运动到中国共产党建立这段波澜壮阔的历史画卷，讲述了觉醒年代社会风情和百态人生。其中，陈独秀、李大钊等年轻人的担当感动了许多年轻人，很多人在观看时纷纷在弹幕刷屏“做有为青年”，请你以“青年担当”为主题自选角度进行演讲。

【问题1参考答案】

尊敬的各位考官，大家好！今天，我演讲的主题是‘青年担当’。

在《觉醒年代》这部电视剧中，我们看到了陈独秀、李大钊等一批有志青年，他们以国家兴亡为己任，勇敢地站在了时代的前列。他们的故事告诉我们，青年担当不仅是一种责任，更是一种精神，一种力量。青年是国家的未来，民族的希望。在新时代的征程上，我们每一位青年都应该肩负起属于自己的责任和使命，用实际行动诠释‘有为青年’的真正含义。

青年担当，首先体现在对国家命运的深刻理解和积极参与上。从新文化运动到五四运动，再到中国共产党的建立，那些年轻人之所以能够成为时代的先锋，正是因为他们深刻理解国家的需要，勇于担当。今天，我们同样面临着国家发展的重大机遇和挑战，作为新时代的青年，我们应该积极学习，提升自我，为国家的发展贡献自己的智慧和力量。

其次，青年担当还体现在对社会责任的勇于承担上。无论是在抗击疫情的前线，还是在脱贫攻坚的战场，无数青年人以实际行动展现了新时代青年的风采。他们用实际行动证明，青年担当不是空洞的口号，而是实实在在的行动。我们每一位青年都应该从自身做起，从小事做起，积极参与社会公益，传递正能量，共同营造和谐美好的社会环境。

最后，青年担当更体现在对个人梦想的执着追求上。每一位青年都有自己的梦想和追求，但只有将个人的梦想与国家的需要、社会的进步结合起来，才能真正实现人生的价值。我们应该像《觉醒年代》中的那些年轻人一样，勇敢追求自己的梦想，不畏艰难，不惧挑战，用实际行动证明自己的价值。

亲爱的朋友们，青年担当是一种精神，一种力量，更是一种责任。让我们以《觉醒年代》中的那些年轻人为榜样，勇敢地肩负起时代的责任和使命，用实际行动诠释‘有为青年’的真正含义。让我们携手同行，在新时代的征程上，共同书写属于我们这一代青年的辉煌篇章！

【问题2】

为了保证新冠疫苗的100%的接种率，你们采用入户宣传的方式，但是遇到了一些阻碍，效果并不明显。领导让你去着手解决，你如何处理？

【问题2参考答案】

面对新冠疫苗接种率提升的挑战，特别是入户宣传效果不明显的问题，我认为需要从多个维度进行深入分析和针对性解决。首先，我们需要理解入户宣传效果不佳的原因，这可能包括居民对疫苗安全性的担忧、宣传方式不够贴近群众需求、或者是工作人员与居民沟通不畅等因素。基于这些可能的原因，我们可以采取以下措施来提升宣传效果。

首先，加强与居民的沟通和信任建立。我们可以组织专家团队，通过社区讲座或小型座谈会的形式，面对面解答居民关于疫苗的疑问，消除他们的顾虑。同时，利用社区内的意见领袖或受尊敬的居民进行现身说法，通过他们的影响力来带动更多居民参与疫苗接种。

其次，优化宣传内容和方式。针对不同年龄段、不同文化水平的居民，设计差异化的宣传材料。比如，对于年轻人，可以通过社交媒体平台发布疫苗相关的科普视频；对于老年人，则可以制作简单易懂的图文手册，或者通过社区广播进行宣传。此外，宣传内容应注重科学性和权威性，避免夸大或误导。

再次，提升工作人员的服务意识和沟通技巧。对参与入户宣传的工作人员进行专业培训，确保他们能够准确传达疫苗信息，同时具备良好的沟通技巧，能够耐心倾听居民的 concerns 并给予恰当的回应。工作人员的态度和方式直接影响居民的接受度，因此这一点至关重要。

最后，建立反馈机制和激励机制。通过设立热线电话或线上平台，收集居民对疫苗接种的意见和建议，及时调整宣传策略。同时，对于接种率高的社区或个人给予一定的奖励或表彰，激发更多人的参与热情。

总之，提升新冠疫苗接种率需要我们从多个角度出发，既要解决居民的实际顾虑，也要不断优化宣传和服务方式。通过综合施策，我们有望实现疫苗接种率的显著提升，为构建群体免疫屏障贡献力量。

【问题3】

你们单位和第三方公司共同开发了一个信息化系统，大部分功能都可以使用，但应用体验差，领导让你和对方进行协商，尽快处理好这个问题，你怎么办？

【问题3参考答案】

面对信息化系统应用体验差的问题，作为单位与第三方公司之间的协调者，我的首要任务是确保双方能够有效沟通，共同寻找解决方案，以提升系统的用户体验。这一过程需要我具备良好的沟通能力、问题分析和项目管理能力，确保问题能够得到及时有效的解决。

首先，我会深入了解系统当前存在的问题。通过与单位内部使用系统的同事进行交流，收集他们对系统使用体验的具体反馈，包括哪些功能使用不便、哪些界面设计不够友好、哪些操作流程繁琐等。同时，我也会亲自体验系统，从用户的角度出发，感受系统的不足之处。这一步骤的目的是确保我对问题的理解全面而具体，为后续的协商提供有力的依据。

其次，我会与第三方公司的技术团队进行沟通。在沟通中，我会将收集到的用户反馈和我的体验感受详细地传达给对方，确保他们能够准确理解问题的所在。同时，我也会询问他们在开发过程中是否有遇到类似的问题，以及他们对于解决这些问题的看法和建议。通过这样的交流，我们可以共同探讨问题的根源，寻找可能的解决方案。

接下来，我会组织一次双方的工作会议。在会议上，我会邀请单位的相关领导和第三方公司的项目负责人共同参与，讨论系统优化的具体方案。会议的目标是明确问题的优先级，制定详细的改进计划，并确定各项任务的责任人和完成时间。通过这样的会议，可以确保双方对问题的解决达成共识，形成合力。

最后，我会跟进改进计划的执行情况。在改进过程中，我会定期与第三方公司沟通，了解他们的工作进展，并及时向单位领导汇报。如果在执行过程中遇到新的问题或挑战，我会及时组织双方进行讨论，调整改进计划。通过持续的跟进和协调，确保系统优化工作能够按计划推进，最终提升系统的应用体验。

总之，解决信息化系统应用体验差的问题，需要我作为协调者，在单位与第三方公司之间架起沟通的桥梁，确保双方能够有效合作，共同推动问题的解决。通过深入了解问题、有效沟通、制定计划并跟进执行，我相信我们能够尽快提升系统的用户体验，满足领导和同事的期望。