

山西省考面试题（省直）（网络版）2025年4月26 日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

2025年政府工作报告中提到，过去一年我国经济运行总体平稳、稳中有进。请问“稳”和“进”的关系是什么？在国际关系错综复杂的大背景下，结合国内外形势，你认为我国应如何实现经济高质量发展？

【问题1参考答案】

“稳”与“进”的关系，是辩证统一、相辅相成的有机整体。“稳”是基础、是前提，强调的是经济运行在合理区间，社会大局保持和谐稳定，为“进”创造必要的环境和条件；“进”是方向、是目标，体现的是在“稳”的基础上推动结构优化、动力转换和质量提升，实现更高水平的发展。没有“稳”，“进”就失去了根基，容易引发风险；没有“进”，“稳”就难以持久，发展也会失去活力。因此，“稳”不是消极保守、停滞不前，而是为了更好的“进”；“进”也不是盲目冒进、脱离实际，而是在“稳”的支撑下积极作为、开拓创新。两者相互促进、相得益彰，共同构成了我国经济行稳致远的内在逻辑。

当前，国际关系错综复杂，地缘政治冲突频发，保护主义、单边主义抬头，全球经济复苏乏力，不稳定不确定因素显著增多。国内则面临需求收缩、供给冲击、预期转弱三重压力，结构性矛盾依然突出。在这样的背景下，实现经济高质量发展，必须坚持稳中求进工作总基调，以“稳”应对风险挑战，以“进”培育新的动能。具体而言，首先要牢牢守住不发生系统性风险的底线，加强财政、货币、产业等政策的协调配合，保持宏观政策的连续性、稳定性，确保就业、物价基本稳定，为高质量发展筑牢安全垫。同时，要深化供给侧结构性改革，着力打通国内大循环的堵点卡点，提升产业链供应链的韧性和安全水平。

实现高质量发展，关键在于科技创新和产业升级。要加大基础研究投入，健全新型举国体制，集中力量突破关键核心技术“卡脖子”问题，推动数字经济与实体经济深度融合，培育壮大战略性新兴产业和未来产业，加快形成新质生产力。这既是“进”的集中体现，也是赢得国际竞争主动权的根本途径。此外，要坚定不移扩大高水平对外开放，稳步扩大规则、规制、管理、标准等制度型开放，吸引全球优质要素资源，深度参与全球产业分工与合作，以开放促改革、促发展，在动荡变革的世界中开辟合作共赢的新空间。

高质量发展最终要落脚到增进民生福祉上。要持续优化收入分配结构，扎实推动共同富裕，着力解决好人民群众急难愁盼问题，在教育、医疗、养老、住房等领域提供更优质、更均衡的公共服务。这不仅能有效扩大内需，为经济增长提供持久动力，更能让发展成果更多更公平惠及全体人民，实现发展为了人民、发展依靠人民、发展成果由人民共享。只有社会大局和谐稳定，人民群众的获得感、幸福感、安全感不断增强，高质量发展的步伐才能更加坚实有力。

总而言之，面对复杂严峻的国内外形势，我们必须科学把握“稳”与“进”的辩证关系，坚持系统观念，加强统筹协调。既要保持战略定力，做好应对各种风险挑战的充分准备，确保“稳”的底盘更加牢固；又要增强历史主动，在转方式、调结构、提质量、增效益上积极进取，不断塑造“进”的新优势。通过稳增长、促改革、调结构、惠民生、防风险、保稳定等多措并举，推动中国经济巨轮在高质量发展的航道上劈波斩浪、行稳致远，为全面建设社会主义现代化国家开好局起好步奠定坚实基础。

【问题2】

有两位同事因工作分配不均产生矛盾，作为负责人，你会如何协调处理？

【问题2参考答案】

面对同事因工作分配不均产生的矛盾，作为负责人，我深知这不仅关系到团队的工作效率，更影响着团队的和谐氛围与凝聚力。因此，我会秉持公平、公正、公开的原则，以促进沟通、化解分歧、达成共识为目标，采取积极稳妥的步骤进行协调处理。

首先，我会保持冷静客观的态度，避免先入为主或偏袒任何一方。我会分别与两位同事进行一对一的私下沟通，耐心倾听他们的具体诉求和真实想法。在倾听过程中，我会重点关注他们各自对工作分配不均的理解、所感受到的不公平之处，以及这种分配对他们工作积极性和团队协作带来的实际影响。通过这种单独交流，我既能全面了解矛盾的根源，也能让每位同事感受到被尊重和重视，为后续的调解奠定信任基础。

在充分掌握情况后，我会对当前的工作分配方案进行审慎评估。我会结合团队的整体目标、每位同事的职责范围、专业能力、工作负荷以及过往的工作表现，客观分析现有分配是否确实存在不合理之处。如果发现确实存在任务量悬殊、难度失衡或职责交叉模糊等问题，我会坦诚承认管理上的疏漏，并以此为契机，重新审视和优化工作分配机制。

接下来，我会创造机会让两位同事坐在一起进行面对面沟通。在主持这次三方会谈时，我会引导双方以解决问题为导向，而非相互指责。我会鼓励他们各自陈述观点，并引导他们换位思考，理解对方的处境和难处。同时，我会重申团队共同目标的重要性，强调协作共赢远胜于内部消耗。在此基础上，我会提出初步的调整建议，例如重新均衡任务量、明确职责边界、建立更透明的任务公示制度等，并征求他们的意见，共同商讨出一

个双方都能接受的改进方案。

矛盾调解后，关键在于落实与跟进。我会确保达成的共识形成明确的工作安排，并监督其执行。同时，我会以此事为鉴，着手完善团队的工作分配制度。例如，可以引入更科学的任务评估标准，建立定期的工作复盘和反馈机制，让任务分配过程更加公开、透明、有据可依。此外，我也会在日后的团队建设中，有意识地加强成员间的沟通与协作训练，营造相互支持、坦诚沟通的团队文化，从根本上预防类似矛盾的再次发生。

总之，处理此类矛盾，核心在于以沟通促进理解，以制度保障公平，以文化凝聚人心。作为负责人，我既是调解者，也是制度的设计者和团队文化的塑造者。通过妥善处理每一次分歧，不仅能解决眼前的问题，更能推动团队向更加和谐、高效的方向发展，最终提升整个团队的战斗力和执行力。