

山西省考面试题（省直行政岗）（网络版）2017 年7月15日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

高校出现跑腿经济，就是学生代取外卖拿快递，出现了跑男跑女群体，有人说不影响学业，没问题，有人说会助长懒惰，你怎么看？

【问题1参考答案】

在当今社会，高校出现的跑腿经济现象，即学生代取外卖、拿快递，形成了所谓的跑男跑女群体，这一现象引发了社会的广泛讨论。我认为，这一现象既有其积极的一面，也存在不容忽视的问题，需要我们全面审视。

首先，跑腿经济的出现反映了现代大学生生活方式的多样化和社会服务需求的增长。它为有需要的学生提供了便利，同时也为参与跑腿服务的学生提供了勤工俭学的机会，有助于培养他们的责任感和独立能力。从这个角度看，跑腿经济不仅不影响学业，反而能够促进学生的时间管理和自我规划能力。

然而，也有人担忧跑腿经济会助长学生的懒惰心理，导致他们过度依赖他人服务，忽视了自我服务和基本生活技能的培养。这种担忧不无道理，因为过度依赖跑腿服务确实可能削弱学生的自理能力，影响他们的全面发展。

造成这一现象的原因多种多样，包括现代社会生活节奏加快、学生课业压力大、以及互联网服务平台的发展等。这些因素共同推动了跑腿经济的兴起。

针对跑腿经济带来的影响，我认为高校和社会应采取以下对策：一是加强学生的自我管理教育，鼓励他们合理安排时间，平衡学习与生活；二是规范跑腿服务市场，确保服务的健康有序发展；三是提供更多的校内勤工俭学机会，满足学生的经济需求，同时促进他们的全面发展。

总之，跑腿经济作为新兴现象，其影响是双面的。我们既不应一概否定，也不应盲目推崇。通过合理的引导和规范，可以最大限度地发挥其积极作用，减少负面影响，促进学生的健康成长和社会的和谐发展。

【问题2】

单位8个科室8个直属单位，要跟十个贫困户结对，你负责，怎么办？

【问题2参考答案】

面对单位8个科室和8个直属单位与十个贫困户结对的任务，作为负责人，我认为这是一项既光荣又艰巨的工作。首先，这项工作不仅能够帮助贫困户解决实际困难，还能增强单位与群众之间的联系，体现了党和政府对困难群众的关怀。因此，我将以高度的责任感和使命感，确保这项工作顺利进行。

首先，我会深入了解贫困户的具体情况。通过与贫困户的沟通，了解他们的家庭状况、收入来源、主要困难等，确保我们的帮助能够精准对接他们的需求。同时，我也会与单位的各个科室和直属单位进行沟通，了解他们的资源和能力，以便更好地匹配贫困户的需求。

其次，我会制定详细的结对帮扶计划。根据贫困户的具体情况和单位的资源，我将制定一个既实际又可行的帮扶计划。这个计划将包括帮扶的具体内容、时间安排、责任人等，确保每一项帮扶措施都能够落到实处。同时，我也会考虑到贫困户的长期发展，不仅仅是短期的物质帮助，更重要的是帮助他们找到脱贫的途径。

然后，我会组织动员单位的各个科室和直属单位参与到这项工作中来。通过召开动员会或者发放通知，让大家了解这项工作的重要性，激发大家的参与热情。我相信，只有大家齐心协力，才能够真正帮助到贫困户。

在实施过程中，我会定期检查帮扶的进展情况。通过与贫困户和帮扶单位的沟通，了解帮扶措施的实施效果，及时调整帮扶计划，确保帮扶工作能够取得实效。同时，我也会鼓励帮扶单位创新帮扶方式，比如通过技术培训、就业指导等方式，帮助贫困户增强自我发展能力。

最后，我会总结帮扶工作的经验和教训。通过总结，我们可以发现工作中的不足，为今后的帮扶工作提供参考。同时，我也会将帮扶工作的成果向单位领导汇报，争取更多的支持和资源，为贫困户提供更多的帮助。

总之，作为这项工作的负责人，我将全力以赴，确保单位与贫困户的结对帮扶工作取得实效，真正帮助贫困户解决困难，实现脱贫致富。

【问题3】

老李经常朋友圈晒加班，为了让领导看。同事疏远他，他向你诉苦，你怎么办？

【问题3参考答案】

首先，面对老李的这种情况，我认为作为同事和朋友，应该给予他理解和支持。老李通过朋友圈晒加班，可能是出于对工作的热情和对领导的尊重，希望得到认可。然而，这种行为可能无意中造成了同事间的误解和

疏远。因此，我们需要从理解和沟通的角度出发，帮助老李找到更合适的表达方式，同时也维护团队的和谐。

在解决矛盾方面，我会先与老李进行一次深入的交流，了解他晒加班的真实动机。如果是出于对工作的热爱和追求，我会肯定他的工作态度，但同时提醒他，过度展示加班可能会让同事感到压力或误解。建议他可以通过其他方式，如直接与领导沟通或团队会议上分享工作成果，来获得认可。此外，我也会鼓励老李多参与团队活动，增进与同事之间的了解和信任，减少误解。

总结反思这一过程，我认为关键在于沟通和理解。作为同事，我们应该以建设性的方式帮助他人认识到自己的行为可能带来的影响，并提供改进的建议。同时，也要反思自己在团队中的行为，是否也有无意中造成他人不适的地方。通过这样的反思和改进，可以促进团队成员之间的相互理解和尊重，营造一个更加和谐的工作环境。