

广东省考面试题（无领导）（网络版）2020年9月27日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

【背景材料】

A县处于边远地区，存在引进人才、留住人才难的问题，经过调研，发现主要存在以下8个原因：

1. 总体工资水平不高，对高层次人才吸引力不足，本地人才不愿意回来就业；
2. 偏远地区，劳务输出大县，大部分人都到外地务工，导致人才外流；
3. 缺乏优质的企业平台，缺少高新技术和龙头企业，高端就业平台不足；
4. 政府人才引进的激励政策没有全面落实，导致人才特别是高层次人才引入不足；
5. 企事业单位不重视人才引进、人才培养、人才服务，没有形成良好的重视人才意识；
6. 基层工作人才工作机制不健全，基层单位没有重视人才的重要性，尤其是一些乡镇领导干部对人才重视意识不强；
7. 县级财政拨付的人才经费比较少，经费缺失导致人才难以流入；
8. 没有形成爱才惜才的浓厚氛围，不能发挥优秀人才的引领和示范作用。

【任务】

1. 在上述8个原因中选出最优先解决的3项，并说明理由。
2. 提出5条对策，小组达成统一的意见。

【要求】

1. 阅读材料和思考问题10分钟；
2. 考生按考号从小到大依次就问题1进行个人陈述，每人时间3分钟；
3. 小组成员就问题2进行讨论，达成一致意见，讨论时间8-9人50分钟，6-7人40分钟。

【问题1参考答案】

在A县面临的8个原因中，我认为最优先解决的3项是：总体工资水平不高，缺乏优质的企业平台，以及政府人才引进的激励政策没有全面落实。这三项原因直接关系到人才的基本生活保障、职业发展平台和政策支持，是吸引和留住人才的关键因素。

首先，总体工资水平不高直接影响了人才的生活质量和满意度。在市场经济条件下，薪资是衡量个人价值的重要标准之一。对于高层次人才而言，薪资不仅是生活保障，更是对其专业能力和贡献的认可。因此，提高薪资水平是吸引人才的基础。

其次，缺乏优质的企业平台意味着人才缺乏施展才华的舞台。高新技术和龙头企业不仅能提供更多的就业机会，还能带动相关产业链的发展，创造更多的职业发展空间。没有这样的平台，即使薪资再高，也难以长期留住人才。

最后，政府人才引进的激励政策没有全面落实，导致人才特别是高层次人才引入不足。政策的落实是政府公信力的体现，也是吸引人才的重要保障。只有政策得到有效执行，人才才能感受到政府的诚意和支持，从而更愿意留下来。

针对上述问题，我提出以下5条对策：一是建立人才薪资增长机制，确保薪资水平与市场接轨；二是引进和培育高新技术企业和龙头企业，打造高端就业平台；三是完善和落实人才引进政策，确保政策的透明度和执行力；四是加强企事业单位对人才重要性的认识，建立人才培养和服务体系；五是加大财政投入，设立人才发展专项资金，用于人才引进和培养。

在讨论过程中，我们需要充分考虑到A县的实际情况，确保对策的可行性和有效性。通过小组的共同努力，我们可以达成一致意见，为A县的人才引进和留住问题提供切实可行的解决方案。