

广东省考面试题（省直和市级）（网络版）2016 年6月14日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载
微信扫码到应用市场下载
支持所有机型

【问题1】

关于生态文明建设，有人说就是保护环境、保护空气质量，你怎么看？

【问题1参考答案】

生态文明建设是一个涵盖广泛、内涵丰富的概念，它不仅仅局限于保护和空气质量，而是涉及到人与自然和谐共生的方方面面。我认为，将生态文明建设简单地等同于保护和空气质量，是一种片面的理解。生态文明建设是一个系统工程，它包括但不限于环境保护、资源节约、生态修复、绿色发展等多个维度。

首先，生态文明建设的核心是实现人与自然的和谐共生。这意味着我们不仅要保护现有的自然环境，还要通过科学规划和合理利用自然资源，确保生态系统的平衡和可持续发展。保护和空气质量确实是其中的重要组成部分，但它们只是生态文明建设的一个方面。我们还需要关注水资源的保护、土壤的健康、生物多样性的维护等多个方面。

其次，生态文明建设强调的是绿色发展理念的贯彻。这包括推动产业结构调整，发展循环经济，推广清洁能源，减少污染排放等。这些措施不仅有助于改善环境质量，还能促进经济的可持续发展。因此，生态文明建设不仅仅是环境保护的问题，更是经济发展方式转变的问题。

再次，生态文明建设还涉及到生态文化的培育。这要求我们在全社会树立尊重自然、顺应自然、保护自然的生态文明理念，通过教育和宣传，提高公众的环保意识，形成绿色生活方式。这种文化的培育是生态文明建设的精神支撑，也是其长期可持续发展的保障。

最后，生态文明建设还需要法治的保障。通过制定和完善相关法律法规，严格执法，确保生态文明建设的各项措施得到有效实施。法治是生态文明建设的制度保障，没有法治的保障，生态文明建设就难以落到实处。

综上所述，生态文明建设是一个多层次、多维度的系统工程，它不仅仅是保护和空气质量，还包括绿色发展、生态文化培育、法治保障等多个方面。我们应该从更广阔的视角来理解和推进生态文明建设，以实现人与自然的和谐共生。

【问题2】

为了加强与群众的联系，我市开通了市长热线，每一位市领导抽一天时间通过市长热线与市民进行沟通交流。如果你是宣传部门的工作人员，你会怎么开展工作？

【问题2参考答案】

作为宣传部门的工作人员，开展市长热线宣传工作是一项重要任务，旨在确保市民充分了解并积极参与这一活动。首先，我会深入理解市长热线的目的和意义，即通过直接沟通，了解市民的需求和意见，增强政府的透明度和公信力。基于这一理解，我将从以下几个方面开展工作。

在宣传策略上，我会采取多元化的宣传方式，确保信息覆盖广泛。利用传统媒体如电视、广播和报纸发布市长热线的开通时间、参与方式和预期效果，同时结合新媒体平台如官方网站、社交媒体和移动应用，进行更广泛的传播。特别是通过短视频、图文并茂的推文等形式，吸引年轻群体的关注。

在内容设计上，我会注重信息的准确性和吸引力。宣传材料不仅要清晰地传达市长热线的具体安排，如哪位领导何时接听电话，还要突出活动的意义，激发市民的参与热情。通过真实案例或市民的感言，展示市长热线如何解决实际问题，增强市民的信任感和参与感。

在组织协调上，我会与其他部门紧密合作，确保宣传活动的顺利进行。与市长办公室沟通，了解领导的具体安排和可能关注的重点问题；与热线管理部门协作，确保市民的反馈能够得到及时处理和回应。此外，还会与社区组织合作，通过社区公告栏、社区活动等方式，将信息传递给更多市民。

在效果评估上，我会设立反馈机制，收集市民对市长热线宣传和活动的意见和建议。通过问卷调查、社交媒体互动等方式，了解宣传的覆盖面和影响力，及时调整宣传策略，确保活动达到预期效果。同时，通过媒体报道和内部总结，记录活动的成功经验和改进空间，为未来的类似活动提供参考。

总之，作为宣传部门的工作人员，我将通过多元化的宣传策略、精准的内容设计、紧密的部门协作和科学的效果评估，确保市长热线活动深入人心，真正实现政府与市民之间的有效沟通。

【问题3】

关于“三农”政策，我村准备开展活动，邀请一些农村致富带头人介绍种植技术，旨在提高我村农民的种植水平等。你是村干部，你认为开展工作的重点是什么？

【问题3参考答案】

在开展‘三农’政策活动，特别是邀请农村致富带头人介绍种植技术以提高我村农民种植水平的工作中，我认为重点应放在以下几个方面。

首先，明确活动的目标和意义至关重要。我们需要清楚地认识到，这次活动不仅仅是一次简单的技术交流会，更是贯彻落实国家‘三农’政策、推动乡村振兴战略的具体实践。通过这样的活动，可以有效提升农民的种植技术，增加农产品产量和质量，进而提高农民的收入水平，促进农村经济的全面发展。因此，活动的策划和组织必须紧紧围绕这一核心目标展开。

其次，选择合适的致富带头人是成功的关键。这些带头人不仅要在种植技术上有独到的见解和成功的实践经验，还要具备良好的沟通能力和传授技巧，能够将复杂的种植技术简单化、实用化，让农民易于理解和接受。同时，带头人的成功案例要具有可复制性和推广价值，能够激发农民的学习兴趣和应用热情。

再次，活动的组织和实施需要精心策划。这包括确定活动的时间、地点、形式等，确保活动能够覆盖到尽可能多的农民。活动的形式可以多样化，如现场示范、技术讲座、互动问答等，以满足不同农民的学习需求。此外，还需要考虑到农民的实际情况，比如农忙时节的选择，确保农民能够参与进来。

最后，活动的后续跟进和效果评估同样重要。活动结束后，我们需要收集农民的反馈意见，评估活动的实际效果，看看是否达到了预期的目标。对于农民在实际操作中遇到的问题，要及时提供技术支持和指导，确保技术能够真正落地生根，发挥实效。同时，也要总结经验教训，为今后类似活动的开展提供参考。

总之，开展这样的活动是一项系统工程，需要我们从目标定位、人选确定、活动组织到后续跟进等多个方面进行综合考虑和精心安排，确保活动能够取得实实在在的效果，真正造福于农民，推动我村农业的发展和进步。

【问题4】

为了加强农业技术力量，某单位准备引进一名农业技术人员，在即将办好工作事宜之时，他来电说因为一些事情无法来参加工作。假如你是该单位的分管领导，此时，请问你将如何处理？

【问题4参考答案】

面对农业技术人员因故无法如期入职的情况，作为单位的分管领导，我将采取以下措施来妥善处理这一突发状况，确保单位工作的连续性和农业技术力量的稳定性。

首先，我会立即与该技术人员取得联系，详细了解其无法入职的具体原因。通过沟通，了解是否存在可以协商解决的困难或问题。如果是个人原因，如家庭、健康等不可抗力因素，表示理解并给予关怀；如果是其他可协调的问题，如待遇、工作环境等，探讨是否有调整的空间，以争取其最终能够加入我们的团队。

其次，在确认该技术人员确实无法入职后，我会迅速启动应急预案，评估当前单位农业技术工作的紧急需求和现有技术力量的缺口。根据评估结果，决定是否立即启动新一轮的招聘流程，或者是否有其他内部调配的可能，如临时调动其他部门的农业技术人员支援，或邀请退休专家返聘等，以缓解短期内技术力量不足的压力。

同时，我会组织人力资源部门和相关业务部门，对此次招聘过程进行复盘，分析是否存在招聘流程或沟通环节上的不足，导致技术人员最终放弃入职。通过总结经验教训，优化未来的招聘策略和流程，提高招聘的成功率和人员的稳定性。

此外，我会关注现有农业技术团队的情绪和工作状态，及时与他们沟通，说明情况，确保团队士气不受影响。必要时，可以组织团队建设活动，增强团队凝聚力和应对突发情况的能力。

最后，我会将此次事件的处理情况和后续措施向上级领导汇报，听取领导的意见和建议，确保处理方案符合单位的整体战略和人力资源规划。通过这一系列措施，既解决了眼前的困境，也为未来类似情况的处理积累了经验，体现了作为分管领导的应变能力和管理水平。