

广东省考面试题（省直和市级）（网络版）2016 年6月21日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

夏日来临，部分地区省政府纷纷加入开展2.5天休假模式的行为中，引起了广大网民的热议，觉得这一政策能给大家炎炎的夏日带来一丝凉意，对于这一现象你怎么看？

【问题1参考答案】

夏日炎炎，2.5天休假模式的提出，如同一缕清风，为忙碌的生活带来了新的节奏与可能。这一政策的尝试，不仅体现了政府对民众生活质量的关怀，也是对社会发展新需求的积极响应。在我看来，这一举措既是对传统休假制度的有益补充，也是对现代工作生活平衡理念的一次积极探索。

从社会层面来看，2.5天休假模式的推广，能够有效缓解夏季高温对人们工作和生活的影响，提升民众的幸福感和满意度。同时，这一政策也有助于促进旅游、餐饮等相关行业的发展，为经济增长注入新的活力。然而，政策的实施也面临着诸多挑战，如企业运营成本增加、公共服务需求变化等问题，需要政府、企业和民众共同努力，寻找平衡点。

深入分析，这一政策的背后，反映了我国经济社会发展进入新阶段，人们对美好生活的向往日益增强。随着生活水平的提高，民众对休闲时间的需求也在不断增加。因此，政府通过调整休假政策，试图满足这一需求，体现了以人为本的执政理念。

为了确保2.5天休假模式的顺利实施，建议政府可以采取分步走策略，先在条件成熟的地区和行业试点，逐步积累经验后再推广。同时，应充分考虑不同行业和企业的实际情况，制定灵活多样的实施方案。此外，还需要加强公共服务和基础设施的建设，确保休假政策的实施不会对社会运行产生负面影响。

总之，2.5天休假模式的探索，是对传统休假制度的一次创新尝试，它不仅能够提升民众的生活质量，也有助于推动经济和社会的协调发展。在未来的实施过程中，需要政府、企业和民众的共同努力，不断优化政策细节，确保这一政策能够真正发挥其应有的作用，为炎炎夏日带来更多的清凉与惬意。

【问题2】

为了提升我国国民科学素养，提高大家辩证辨别伪科学的能力，培养大家抵制各种迷信不良现象的能力，打算开展相关的系列宣传活动，如果你是科研部的工作人员，你怎么宣传？

【问题2参考答案】

在提升国民科学素养、增强辩证辨别伪科学能力以及培养抵制迷信不良现象的能力方面，作为科研部的工作人员，我认为应该采取多层次、多渠道的宣传策略，确保宣传活动的广泛性、深入性和实效性。

首先，我们需要明确宣传的核心内容和目标。宣传内容应涵盖科学知识的普及、科学方法的介绍、伪科学的识别技巧以及迷信行为的危害等方面。目标是通过宣传，让公众建立起科学的思维方式，能够在日常生活中自觉运用科学知识和方法，识别和抵制伪科学和迷信。

其次，宣传形式应该多样化，以适应不同人群的需求和接受习惯。我们可以利用传统媒体和新媒体相结合的方式，比如在电视、广播、报纸上开设科普专栏，利用微博、微信、抖音等社交平台发布科普短视频和图文信息。此外，还可以组织线下科普讲座、科学展览和互动体验活动，让公众在参与中学习和体验科学的魅力。

再次，宣传对象应该全面覆盖，特别是要注重对青少年和农村地区群众的科学教育。青少年是国家的未来，他们的科学素养直接关系到国家的发展潜力。我们可以与教育部门合作，将科学素养教育纳入学校课程，同时开展校园科普活动。对于农村地区，可以通过送科技下乡、建立科普示范基地等方式，提高农民的科学素养和抵御迷信的能力。

最后，宣传效果的评估和反馈机制也不可忽视。我们应该建立科学的评估体系，通过问卷调查、访谈、数据分析等方法，及时了解宣传活动的效果和公众的反馈，根据评估结果调整宣传策略，确保宣传活动的持续改进和优化。

总之，提升国民科学素养是一项系统工程，需要我们科研部与全社会共同努力，通过科学、有效的宣传策略，逐步提高公众的科学素养和抵御伪科学、迷信的能力，为建设科学文明的社会环境贡献力量。

【问题3】

为了更好地提高我市行政办事大厅的办事效率，节约人力资源，我市政府打算引入一些智能机器人。如果派你对相关机器人的性能、功能进行调查，以便更好地选取合适的机器人，你如何展开调研？

【问题3参考答案】

在接到对智能机器人性能、功能进行调查的任务后，我将从以下几个方面展开调研，以确保选取的机器人能够有效提高我市行政办事大厅的办事效率，节约人力资源。

首先，我会明确调研的目标和范围。这意味着我需要了解行政办事大厅当前的工作流程、常见问题以及人力资源的分配情况。通过与大厅工作人员的深入交流，我可以识别出哪些环节可以通过引入智能机器人来优化，从而确定调研的重点方向。

其次，我会进行市场调研，了解当前市场上可用的智能机器人类型及其功能。这包括与多家机器人供应商进行沟通，收集他们的产品资料，了解机器人的技术参数、功能特点、适用场景以及成功案例。同时，我也会参考其他城市或机构引入智能机器人的经验，分析其效果和存在的问题，以便为我市的选择提供参考。

接着，我会组织专家和相关部门进行技术评估。邀请信息技术、人工智能领域的专家，以及行政办事大厅的管理人员，共同对收集到的机器人信息进行评估。评估的标准包括机器人的稳定性、易用性、可扩展性、维护成本以及与现有系统的兼容性等。通过专业的评估，可以筛选出最符合我市需求的机器人选项。

然后，我会考虑进行实地测试。选取几家表现优异的机器人供应商，安排他们在行政办事大厅进行短期的实地测试。通过实际运行，观察机器人在真实工作环境中的表现，包括处理各类业务的能力、与工作人员的协作情况以及公众的接受程度等。实地测试的结果将为最终决策提供重要依据。

最后，我会综合所有调研结果，撰写详细的调研报告。报告中不仅包括机器人的性能、功能分析，还会提出具体的引入建议和实施计划。确保报告的全面性和针对性，为市政府决策提供科学依据。

通过以上步骤，我相信能够为我市行政办事大厅选取到最合适的智能机器人，有效提升办事效率，节约人力资源。

【问题4】

为了提高我单位职工的业务水平，单位打算展开理论知识培训，开展写论文、开讲座等系列活动，但是窗口工作的同事觉得压力很大不想去，积极性不高，完全不想参加，你怎么和同事进行沟通？

【问题4参考答案】

首先，我会理解窗口工作同事的感受。窗口工作本身就非常繁忙，每天面对大量的群众咨询和业务办理，工作压力确实很大。因此，他们在听到要参加理论知识培训、写论文、开讲座等活动时，可能会觉得这是额外的负担，担心会影响日常工作。我会先表达对他们工作压力的理解，让他们感受到我是站在他们的角度考虑问题的。

接下来，我会解释这些活动的意义和目的。我会告诉他们，单位开展这些活动是为了提高大家的业务水平，不仅有助于个人职业发展，也能提升服务质量，最终减轻工作压力。比如，通过理论知识的学习，可以更高效地处理窗口业务；写论文和开讲座则是为了总结和分享经验，促进团队整体进步。我会强调，这些活动不是为了增加负担，而是为了长远的发展。

然后，我会倾听他们的具体困难和顾虑。也许他们担心时间安排太紧，或者觉得培训内容与实际工作脱节。我会耐心听取他们的意见，并记录下来。通过了解他们的具体问题，我可以更有针对性地提出解决方案，比如调整培训时间、优化培训内容等。

在此基础上，我会提出一些灵活的安排。比如，可以将培训时间安排在业务相对较少的时段，或者采用线上学习的方式，让大家可以根据自己的时间灵活安排。对于写论文和开讲座，也可以提供更多的支持和指导，比如安排专人辅导、提供参考资料等，减轻他们的压力。

最后，我会鼓励他们积极参与，并强调团队合作的重要性。我会告诉他们，这些活动不仅是个人提升的机会，也是团队共同进步的过程。每个人的参与都会对整个团队产生积极影响。我会表达对他们能力的信任，相信他们一定能在活动中有所收获，并为团队做出贡献。

通过这样的沟通，我希望能够消除窗口工作同事的顾虑，激发他们的参与热情。我会始终以理解和支持的态度与他们交流，确保他们感受到单位的关怀和重视，从而愿意积极参与到这些活动中来。