

广东省考面试题（省直和市级）（网络版）2017 年6月13日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

药监局用互联网直播的方式监察食品单位的食品保存生产情况，你怎么看？

【问题1参考答案】

在数字化时代背景下，药监局采用互联网直播的方式监察食品单位的食品保存生产情况，这一举措无疑是一次创新的尝试。它不仅体现了政府部门与时俱进的服务理念，也展示了科技在提升监管效率和透明度方面的巨大潜力。这种直播监察的方式，能够让公众直观地了解食品生产的过程，增强对食品安全的信心，同时也对食品单位形成了有效的社会监督。

从监管的角度来看，互联网直播监察具有实时性和透明性的双重优势。传统的监管方式往往受限于人力和时间，难以做到全天候、全方位的覆盖。而直播技术可以突破这些限制，实现远程实时监控，大大提高了监管的效率和范围。此外，直播的公开性也让食品单位在公众的监督下更加注重自身的生产规范，从而在一定程度上减少了违规行为的发生。

然而，这一举措也面临着一些挑战和问题。首先，直播监察可能会涉及到食品单位的商业秘密，如何在保证监管效果的同时保护企业的合法权益，是一个需要平衡的问题。其次，直播内容的真实性也需要得到保证，防止出现选择性展示或造假的情况。此外，公众对于直播内容的解读能力不一，可能会引发不必要的误解或恐慌。

针对这些问题，药监局可以采取一系列措施来优化直播监察的效果。例如，制定详细的直播规范和标准，明确哪些内容可以公开，哪些需要保护；建立专业的直播团队，确保直播内容的真实性和专业性；同时，加强对公众的食品安全教育，提高他们的信息解读能力。此外，还可以引入第三方评估机制，对直播监察的效果进行定期评估，确保这一举措能够真正发挥其应有的作用。

总之，药监局用互联网直播的方式监察食品单位的食品保存生产情况，是一次值得肯定的创新尝试。它不仅能够提升监管的效率和透明度，还能够增强公众对食品安全的信心。当然，这一举措还需要在实践中不断完善和优化，以应对可能出现的问题和挑战。相信随着技术的进步和管理的完善，直播监察将成为食品安全监管的一项重要工具，为保障人民群众的饮食安全发挥更大的作用。

【问题2】

政府推行全面二孩政策，某市准备新建幼儿园。你认为该如何做好前期调查工作？

【问题2参考答案】

在政府推行全面二孩政策的背景下，某市准备新建幼儿园的前期调查工作至关重要。这不仅关系到政策实施的成效，也直接影响到未来幼儿教育的质量和公平性。因此，做好前期调查工作，需要从多个维度进行深入分析和全面考虑。

首先，我们需要对目标区域的人口结构进行详细分析。这包括了解该区域的适龄儿童数量、家庭收入水平、父母的教育背景等。通过这些数据，可以预测未来几年内幼儿园的需求量，以及家长对幼儿园的期望和需求。这一步骤是基础，也是确保幼儿园建设能够精准对接需求的关键。

其次，调查现有幼儿园的分布情况和运营状况。了解当前幼儿园的数量、位置、收费标准、教学质量等，可以帮助我们发现资源分配的不足和缺口。特别是要关注那些供不应求的区域，以及那些因为收费过高而让普通家庭望而却步的幼儿园。这样，新建幼儿园时就能更有针对性地解决这些问题。

再者，考虑幼儿园的选址问题。选址不仅要考虑人口密度和交通便利性，还要考虑到周边环境的安全性和适宜性。例如，远离污染源和噪音源，靠近居民区但又不过于拥挤的地方。同时，也要考虑到未来的城市发展规划，避免因城市扩张而导致幼儿园位置变得不便利。

此外，还需要调研家长和社区的意见。通过问卷调查、座谈会等形式，收集家长对幼儿园的期望和建议，比如课程设置、师资力量、安全管理等。社区的意见也很重要，因为幼儿园的建设和运营会直接影响到社区居民的生活。通过这种方式，可以增强政策的透明度和公众的参与感。

最后，综合以上调查结果，制定科学合理的幼儿园建设规划。这包括确定幼儿园的规模、功能定位、收费标准等。同时，也要考虑到后续的运营管理和质量监督，确保幼儿园能够长期稳定地提供高质量的教育服务。

总之，做好新建幼儿园的前期调查工作，需要政府、专家、家长和社区的共同努力。只有通过全面、细致的调查和分析，才能确保幼儿园建设既符合政策要求，又能真正满足人民群众的需求。

【问题3】

为制造业企业工人开展提高素质和技能水平的培训，你怎么组织？

【问题3参考答案】

在组织制造业企业工人提高素质和技能水平的培训时，我认为应该从以下几个方面入手，确保培训的有效性和针对性。

首先，我们需要深入了解工人的实际需求和企业的的目标。通过与企业管理层和工人的沟通，我们可以明确培训的重点方向，比如是提升操作技能、安全知识还是管理能力。这一步骤是培训成功的基础，确保培训内容与实际工作紧密相关。

其次，设计培训课程时，应结合理论与实践，注重互动性和实用性。可以邀请行业内的专家和资深技师进行授课，分享最新的技术动态和操作技巧。同时，安排实地操作和模拟演练，让工人在实际操作中巩固所学知识，提高技能水平。

再者，培训的形式和时间安排应灵活多样，以适应不同工人的需求。除了传统的面对面授课，还可以采用在线学习平台，让工人可以根据自己的时间安排学习。此外，可以组织小组讨论和经验分享会，促进工人之间的交流和学习。

最后，培训效果的评估和反馈机制同样重要。通过考试、实操考核和问卷调查等方式，我们可以评估培训的效果，了解工人的学习情况和培训的不足之处。根据反馈结果，我们可以及时调整培训内容和方法，确保培训的持续改进和优化。

总之，组织制造业企业工人提高素质和技能水平的培训，需要我们全面考虑工人的需求、企业的目标以及培训的内容和形式。通过精心设计和有效实施，我们可以帮助工人提升技能，增强企业的竞争力。

【问题4】

节能减排，对火力发电厂升级，但是耗时比较长，你如何做好沟通协调？

【问题4参考答案】

在面对节能减排，对火力发电厂升级这一任务时，沟通协调工作显得尤为重要。首先，我会明确升级工作的必要性和紧迫性，向所有相关方传达节能减排的重要性，以及升级后对环境保护和可持续发展的积极影响。通过这种方式，可以增强大家对升级工作的理解和支持。

其次，我会组织一次或多次会议，邀请火力发电厂的管理层、技术人员、政府相关部门代表以及可能受影响的社区居民代表参加。在会议上，我会详细介绍升级计划的具体内容、预期目标、实施步骤以及可能遇到的挑战和解决方案。通过透明的沟通，确保所有相关方对升级工作有全面的了解。

针对升级工作耗时较长的问题，我会与火力发电厂的管理层和技术团队密切合作，制定详细的时间表和阶段性目标。同时，我会定期向所有相关方汇报工作进展，及时解决过程中出现的问题和疑虑。通过这种方式，可以保持信息的畅通，减少误解和不满情绪的产生。

此外，我会特别关注社区居民的关切，因为升级工作可能会对他们的生活造成一定的影响。我会主动与社区居民沟通，了解他们的具体需求和担忧，并在可能的情况下调整工作计划，尽量减少对他们的干扰。同时，我会向他们解释升级工作的长期好处，争取他们的理解和支持。

最后，我会建立一个反馈机制，鼓励所有相关方提出意见和建议。通过收集和分析这些反馈，我可以及时调整沟通策略和工作计划，确保升级工作顺利进行。在整个过程中，我会保持耐心 and 同理心，努力在各方之间建立信任和合作的关系。