

广东省考面试题（省直和市级）（网络版）2017 年6月14日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

近年来总有一些探险爱好者不听劝阻到危险的地方去旅游，以至于政府花费大量人力物力财力去搜救，有人认为应该要让获救驴友承担一部分救援费用，你怎么看？

【问题1参考答案】

在这个问题上，我认为让获救驴友承担一部分救援费用是一个合理且必要的措施。这不仅体现了公平原则，也是对公共资源的合理分配和保护。探险爱好者的行为虽然体现了对自然的热爱和探索精神，但不听劝阻进入危险区域，不仅对自身安全构成威胁，还占用了大量的公共救援资源，影响了其他更需要救援的情况。因此，通过经济手段来约束这种行为，是一种有效的管理方式。

从全面分析的角度来看，这一措施的实施需要考虑多方面的因素。首先，需要明确的是，救援费用的承担不应成为阻碍真正需要救援的人寻求帮助的障碍。因此，费用的计算和收取应当合理、透明，避免过高或随意的收费。其次，对于那些因为不可抗力或意外情况而需要救援的驴友，应当有相应的减免或豁免机制，以体现人文关怀。此外，这一政策的实施还需要配套的法律法规支持，明确责任主体、费用标准和执行程序，确保政策的公平性和可操作性。

深入分析原因，探险爱好者不听劝阻进入危险区域的行为，部分源于对自身能力的过度自信，以及对自然风险的认识不足。因此，除了经济手段外，还需要加强安全教育，提高公众对自然风险的认识和自我保护能力。同时，政府和相关组织可以通过提供更多的安全信息和指导，引导探险爱好者选择安全的探险路线和方式，从根本上减少不必要的救援事件。

在提出对策方面，建议采取多层次、多角度的措施。首先，建立健全相关法律法规，明确探险活动的边界和责任。其次，加强事前预防，通过宣传教育提高公众的安全意识。再次，完善救援费用的分担机制，确保公平合理。最后，鼓励探险爱好者购买专业的救援保险，分散救援成本。

总结升华，探险精神是人类宝贵的品质，但安全意识和责任意识同样重要。让获救驴友承担部分救援费用，不仅是对公共资源的保护，也是对探险爱好者自身安全的一种提醒。通过合理的政策设计和全社会的共同努力，我们可以在保护探险精神的同时，确保公共资源的高效利用和每个人的安全。这既是对个人行为的规范，也是对社会责任的体现，展现了现代社会的文明和进步。

【问题2】

某地为了保护森林资源，推出林长制，由当地一把手负责，你认为在落实中要注意哪些重点？

【问题2参考答案】

在落实林长制的过程中，我认为有几个关键点需要特别注意。首先，明确责任是基础。林长制由当地一把手负责，这意味着责任重大。一把手不仅要全面负责森林资源的保护工作，还要确保各项措施得到有效执行。因此，必须明确各级林长的职责范围和工作目标，确保每个人都清楚自己的责任所在，避免责任模糊导致的推诿现象。

其次，加强监督和考核机制至关重要。林长制的成功实施离不开严格的监督和科学的考核。应该建立一套完善的监督体系，定期对各级林长的工作进行检查和评估。同时，考核结果应当与干部的绩效评价挂钩，以此来激励各级林长更加积极地投入到森林资源的保护工作中去。

再次，公众参与和社会监督是推动林长制落实的重要力量。森林资源的保护不仅仅是政府的责任，也是全社会的责任。因此，应当鼓励和引导公众参与到森林保护中来，通过设立举报热线、开展公众监督活动等方式，让公众成为森林保护的监督者和参与者。这样不仅可以提高保护工作的透明度，还能增强公众的环保意识。

最后，科技创新和信息化建设是提升林长制实施效率的重要手段。在当今信息化时代，利用现代科技手段如遥感监测、大数据分析等，可以更加高效地监控森林资源的变化情况，及时发现并解决问题。因此，应当加大对林业科技创新的投入，推动林业信息化建设，为林长制的实施提供强有力的技术支持。

【问题3】

精准扶贫，一村一项目一工程，两年后，要组织考核项目的实际情况，你认为如何保证考核的有效性？

【问题3参考答案】

在精准扶贫工作中，一村一项目一工程的实施是确保扶贫资源精准到户、精准到人的重要举措。两年后组织考核项目的实际情况，是检验扶贫成效、确保扶贫工作不走过场的关键环节。为了保证考核的有效性，我认

为需要从以下几个方面进行综合考虑和实施。

首先，考核前的准备工作至关重要。需要明确考核的目标和标准，这些标准和目标应当与扶贫项目的初衷和实施计划紧密相连。同时，考核团队的组建也不容忽视，团队成员应当具备扶贫工作的相关知识和经验，确保考核的专业性和公正性。此外，考核前的培训也是必不可少的，通过培训使考核团队统一认识、明确方法，为后续的实地考察打下坚实的基础。

其次，实地考察过程中的方法和态度决定了考核的真实性和有效性。考核团队应当深入基层，通过走访贫困户、查看项目现场、查阅相关资料等多种方式，全面了解项目的实施情况和实际效果。在考核过程中，应当注重与贫困户和项目实施者的沟通交流，倾听他们的意见和建议，这样才能更全面地评估项目的成效和存在的问题。

再次，考核结果的反馈和应用是保证考核有效性的重要环节。考核结束后，应当及时将考核结果反馈给相关部门和项目实施者，对于发现的问题，要提出具体的整改意见和建议。同时，考核结果也应当作为扶贫资金分配、项目调整和政策优化的重要依据，确保扶贫工作的精准性和有效性。

最后，建立长效机制是确保考核持续有效的保障。扶贫工作是一个长期的过程，考核也不应是一次性的活动。应当建立健全的考核机制，定期对扶贫项目进行考核评估，形成动态管理，确保扶贫工作的持续性和稳定性。通过这样的机制，可以及时发现和解决问题，推动扶贫工作不断深入，最终实现精准扶贫的目标。

【问题4】

为了丰富职工精神文化生活，单位准备组织文化体育活动，你是工会负责人，怎么做好事前的沟通协调？

【问题4参考答案】

作为工会负责人，组织文化体育活动是丰富职工精神文化生活的重要途径，也是增强团队凝聚力和活力的有效手段。在事前沟通协调方面，我认为需要从以下几个方面着手。

首先，深入了解职工需求是活动成功的前提。我会通过问卷调查、座谈会等形式，广泛收集职工对文化体育活动的意见和建议，了解他们的兴趣和需求。这样不仅能确保活动的针对性和吸引力，也能让职工感受到被尊重和重视，从而更加积极地参与到活动中来。

其次，明确活动目标和主题是关键。根据职工的需求和单位的实际情况，我会与工会成员共同商讨，确定活动的目标和主题。比如，是为了放松身心、增强体质，还是为了促进团队合作、提升凝聚力。明确的目标和主题能够为活动的策划和执行提供清晰的方向。

再次，协调资源和时间安排是保障。我会与相关部门沟通，确保活动所需的场地、器材等资源得到妥善安排。同时，考虑到职工的工作安排，我会选择合适的时间，避免与重要工作冲突，确保尽可能多的职工能够参与。

此外，制定详细的活动方案是必要的。我会根据活动的目标和主题，制定包括活动内容、流程、规则等在内的详细方案。方案中还会考虑到可能出现的突发情况，制定相应的应急预案，确保活动的顺利进行。

最后，宣传动员工作也不可忽视。我会通过单位内部的通知、公告栏、微信群等多种渠道，广泛宣传活动的意义和内容，激发职工的参与热情。同时，我也会鼓励各部门负责人积极动员本部门职工参与，形成良好的活动氛围。

总之，作为工会负责人，我会通过深入了解职工需求、明确活动目标和主题、协调资源和时间安排、制定详细的活动方案以及做好宣传动员工作，确保文化体育活动能够顺利开展，达到丰富职工精神文化生活的目的。