

广东省考面试题（省直和市级）（网络版）2017 年6月8日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

人工智能越来越好，运用在工业，服务等领域。有人担心说人工智能有一天会超越人类，对此你怎么看？

【问题1参考答案】

人工智能的迅猛发展确实给人类社会带来了前所未有的机遇与挑战。面对有人担忧人工智能会超越人类的问题，我认为这种担忧既有其合理性，也反映了人类对技术发展的深刻思考。人工智能的进步是人类智慧的结晶，其本质是服务于人类社会的工具，而非取代人类对手。

首先，从影响来看，人工智能在工业、服务等领域的应用极大地提高了生产效率和服务的便捷性，为经济发展和社会进步注入了新动力。然而，这种技术的快速发展也引发了就业结构的变化和对隐私安全的担忧，这些都是我们需要正视的问题。

其次，原因方面，人工智能之所以能够取得如此快速的进步，主要得益于大数据、算法和计算能力的突破。这些技术的进步使得人工智能能够在特定领域表现出超越人类的能力，但这并不意味着人工智能具备人类的意识、情感和创造力。

针对这些挑战，我们需要采取一系列对策。首先，加强人工智能的伦理和法律框架建设，确保技术的发展不会偏离服务于人类的初衷。其次，推动教育和培训体系的改革，帮助人们适应技术变革带来的就业市场变化。最后，加强国际合作，共同应对人工智能发展中的全球性挑战。

总之，人工智能的发展是人类社会进步的象征，我们应该以开放的心态拥抱技术变革，同时保持警惕，确保技术的发展始终以人类的福祉为中心。正如古人云：“工欲善其事，必先利其器。”人工智能正是我们手中的利器，关键在于如何善用它，以创造更加美好的未来。

【问题2】

要在我市推行共享冰箱，需要进行安放与管理工作，领导把这项任务交给你，你怎么办？

【问题2参考答案】

推行共享冰箱是一项旨在减少食物浪费、帮助有需要人群的公益举措，同时也体现了政府对社会弱势群体的关怀。作为这项任务的负责人，我将从以下几个方面着手，确保共享冰箱的安放与管理工作顺利进行。

首先，我会进行充分的调研和规划。了解我市哪些区域对共享冰箱的需求最为迫切，比如低收入社区、老年人聚集区或是学校附近。同时，考虑到冰箱的维护和管理，我会选择人流量适中、便于监管的地点。此外，还会与社区、物业等相关方沟通，确保选址得到他们的支持和配合。

其次，我会制定详细的管理方案。共享冰箱的成功运行离不开有效的管理。我将建立一套完善的管理制度，包括食物的捐赠标准、冰箱的清洁维护、使用规则等。为了确保食品安全，我会与卫生部门合作，定期对冰箱内的食物进行检查，确保所有食品都符合安全标准。同时，还会设立监督机制，鼓励市民举报不当行为，确保共享冰箱的公益性质不被滥用。

再次，我会积极发动社会力量参与。共享冰箱的运营需要社会各界的支持。我将通过媒体宣传、社区活动等方式，提高公众对共享冰箱的认知度和参与度。鼓励企业、个人捐赠食物或资金，甚至可以招募志愿者参与冰箱的日常管理。通过广泛的社会参与，不仅能够减轻政府的管理压力，还能增强社区的凝聚力。

最后，我会建立反馈机制，不断优化管理。在共享冰箱运行一段时间后，我会收集用户和管理者的反馈，了解运行中存在的问题和不足。根据反馈，及时调整管理策略，比如增加冰箱数量、调整开放时间等，以确保共享冰箱能够更好地服务于市民。

总之，推行共享冰箱是一项系统工程，需要周密的规划和全社会的参与。作为负责人，我将全力以赴，确保这项公益举措能够落到实处，真正惠及有需要的人群。

【问题3】

国家推行一村一医政策，卫生部门与高校对参与该政策的医学专业大学生进行定向培养，凡参与一村一医计划的大学生可以免除学杂费，毕业后需回到当地服务。作为卫生部门的工作人员，你认为工作的重点是什么？

【问题3参考答案】

在推行一村一医政策的过程中，作为卫生部门的工作人员，我认为工作的重点应当集中在以下几个方面。

首先，确保政策的宣传和推广工作到位。一村一医政策是一项利国利民的重大举措，其成功实施首先依赖于广大医学专业大学生的积极参与。因此，卫生部门需要与高校紧密合作，通过多种渠道和形式，如校园宣讲

会、网络平台等，广泛宣传政策的具体内容、优惠条件及其重要意义，激发学生的参与热情。同时，也要通过媒体宣传，提高社会对政策的认知度和支持度，为政策的顺利实施营造良好的社会氛围。

其次，完善定向培养的机制和内容。定向培养是确保一村一医政策效果的关键环节。卫生部门需要与高校共同制定科学合理的培养计划，不仅要注重医学专业知识和技能的培养，还要加强对学生服务基层、扎根农村的思想教育。此外，还应根据农村地区的实际需求，有针对性地设置课程，如全科医学、公共卫生等，确保学生毕业后能够迅速适应农村医疗工作，有效服务当地群众。

再次，建立健全的监督和激励机制。为了确保参与一村一医计划的大学生毕业后能够履行服务承诺，卫生部门需要建立完善的监督机制，如签订服务协议、定期考核等。同时，也要建立激励机制，如提供职业发展机会、职称评定优惠等，鼓励学生在服务期满后继续留在农村工作，为农村医疗事业的长远发展贡献力量。

最后，加强与地方政府的协调合作。一村一医政策的实施需要地方政府的大力支持和配合。卫生部门应当与地方政府建立有效的沟通协调机制，确保政策在地方层面的顺利实施。这包括为参与计划的大学生提供必要的工作和生活条件，如住房、交通等，解决他们的后顾之忧，使他们能够安心工作，更好地服务农村群众。

总之，作为卫生部门的工作人员，我们需要从政策宣传、定向培养、监督激励和地方政府协调等多个方面入手，确保一村一医政策的顺利实施和长期效果，为提升农村医疗服务水平、促进健康中国建设做出积极贡献。

【问题4】

单位组织员工去博物馆参观，离开时，博物馆的工作人员说少了一个耳机，不能离开，部门员工情绪激动，作为单位的负责人，你怎么处理？

【问题4参考答案】

面对博物馆工作人员声称少了一个耳机，导致部门员工情绪激动的情况，作为单位的负责人，我认为首先保持冷静，迅速采取措施平息员工的情绪，同时与博物馆方面进行有效沟通，查明事实真相，确保问题得到妥善解决。

首先，我会立即安抚员工的情绪。我会向大家表明，作为负责人，我理解大家的感受，也感谢大家对这次活动的参与和支持。我会请大家保持冷静，相信我会妥善处理此事。同时，我会提醒大家，作为公务员，我们应该以身作则，展现出良好的素质和形象，避免因情绪激动而影响单位的形象。

其次，我会与博物馆的工作人员进行沟通。我会礼貌地向工作人员询问耳机的具体情况，包括耳机的型号、颜色、使用情况等，以便更好地协助查找。我会表达我们单位的诚意，表示愿意配合博物馆的调查工作，共同找出耳机的下落。如果确实有员工不小心拿走了耳机，我会鼓励员工主动归还，并代表单位向博物馆道歉。

如果经过查找，确认耳机确实不在我们单位员工手中，我会与博物馆方面协商，看是否可以调取监控录像，或者是否有其他证据可以证明耳机的去向。我会坚持用事实说话，避免无谓的争执。如果博物馆方面坚持认为耳机在我们单位员工手中，我会建议暂时留下联系方式，待进一步调查后再做决定，以确保不影响员工的正常工作和生活。

最后，无论结果如何，我都会在事后组织一次简短的会议，向员工通报处理结果，并借此机会提醒大家在今后的活动中要注意保管好公共财物，避免类似情况的发生。同时，我也会反思这次活动的组织过程，看看是否有需要改进的地方，以便未来更好地组织类似活动。

总之，作为单位的负责人，面对突发事件，我需要展现出冷静、理智和负责任的态度，既要维护员工的合法权益，也要维护单位的形象，确保问题得到公正、合理的解决。