

广东省考面试题（网络版）2018年6月21日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某地将“公众满意程度”纳入生态文明考核指标。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

将“公众满意程度”纳入生态文明考核指标，这一举措无疑是对传统考核体系的一次创新和突破。它不仅体现了政府对公众意见的重视，也反映了生态文明建设从单纯追求数量向追求质量和效益转变的新趋势。这种做法值得肯定，因为它能够更全面地反映生态文明建设的实际成效，同时也能够激发公众参与环境保护的积极性。

这一举措的深远意义在于，它能够促使地方政府在推进生态文明建设时更加注重公众的实际感受和需求。例如，某地在实施这一政策后，公众对当地空气质量的满意度显著提升，这不仅因为空气质量本身有所改善，更因为政府在治理过程中积极听取并回应了公众的意见和建议。这种互动机制的建立，极大地提升了公众的参与感和获得感，也为生态文明建设注入了新的活力。

为了确保这一政策的有效实施，首先需要建立健全公众参与机制，确保公众意见能够被真实、全面地收集和反映。其次，应加强对地方政府执行情况的监督和评估，防止形式主义和虚假满意现象的发生。最后，还需要通过教育和宣传，提升公众的环保意识和参与能力，形成政府与公众共同推进生态文明建设的良好局面。

总之，将“公众满意程度”纳入生态文明考核指标，是对生态文明建设理念的深化和实践的创新。它不仅能够提升生态文明建设的质量和效益，还能够增强公众的环保意识和参与感，为实现美丽中国的目标奠定了坚实的基础。

【问题2】

职业教育政策要向全体劳动者落实，你认为落实的重点是什么？

【问题2参考答案】

职业教育政策向全体劳动者落实，是我国推动人力资源开发、促进经济社会高质量发展的重要举措。落实这一政策，关键在于确保政策的普惠性、实用性和可持续性，让每一位劳动者都能在职业发展的道路上获得实实在在的支持和帮助。

首先，政策的普惠性是落实的基础。职业教育不应仅限于特定群体或行业，而应覆盖所有劳动者，包括在职人员、失业人员、农民工、退役军人等。这意味着政策设计要充分考虑不同群体的实际需求，提供多样化的教育资源和学习途径，确保每个人都能找到适合自己的学习方式和内容。

其次，政策的实用性是落实的核心。职业教育的目的在于提升劳动者的技能和就业能力，因此，教育内容必须紧密对接市场需求和产业发展趋势。这要求政策制定者和教育机构深入了解行业动态，与企业紧密合作，开发出既符合当前就业市场需求，又具有一定前瞻性的课程和培训项目。

再次，政策的可持续性 is 落实的保障。职业教育不是一时的活动，而是需要长期坚持的事业。因此，政策落实过程中要注重建立长效机制，包括稳定的资金来源、完善的管理体系和有效的评估机制。同时，还要鼓励社会各界的参与和支持，形成政府主导、市场运作、社会参与的多方协同机制。

最后，政策的创新性是落实的动力。随着科技的发展和产业结构的调整，职业教育也需要不断创新，包括教育模式的创新、教育内容的创新和教育技术的创新。通过引入在线教育、虚拟现实等现代教育技术，可以提高教育的可及性和效率，满足更多劳动者的学习需求。

总之，职业教育政策向全体劳动者落实，需要我们在普惠性、实用性、可持续性和创新性上下功夫，确保每一位劳动者都能在职业发展的道路上获得必要的支持和帮助，共同推动我国经济社会的高质量发展。

【问题3】

政府计划实施一项创新人才的相关政策，请问你会怎么做好前期调研工作？

【问题3参考答案】

在实施创新人才政策的前期调研工作中，我认为首先要明确调研的目标和意义。创新人才政策的制定是为了吸引和培养更多的高层次人才，推动经济社会的发展。因此，调研工作必须围绕如何更好地满足创新人才的需求，以及如何有效地将人才优势转化为发展优势来展开。

其次，调研工作应该全面覆盖相关利益方。这包括创新人才本身、用人单位、教育机构、科研院所等。通过与这些群体的深入交流，可以了解他们对现有政策的看法、对未来政策的期望以及在实际工作中遇到的困难

和挑战。这样的调研能够确保政策的针对性和实用性。

再者，调研方法的选择也至关重要。可以采用问卷调查、深度访谈、焦点小组讨论等多种方法，以确保数据的全面性和准确性。特别是在与创新人才和用人单位的交流中，深度访谈能够帮助我们获取更为细致和深入的信息，而问卷调查则能够在更广泛的范围内收集数据。

此外，调研工作还应该包括对国内外成功案例的分析。通过研究其他地区或国家在创新人才政策上的成功经验，可以为我们的政策制定提供宝贵的参考。这不仅能够帮助我们避免重复他人的错误，还能够借鉴他人的成功做法，提高政策的有效性和创新性。

最后，调研结果的整理和分析是确保调研工作成功的关键。通过对收集到的数据进行系统的整理和分析，可以识别出创新人才政策中的关键问题和潜在机会。这将为后续的政策制定提供坚实的理论基础和实证支持。

总之，做好创新人才政策的前期调研工作，需要明确目标、全面覆盖利益相关方、选择合适的方法、借鉴成功经验，并进行系统的数据整理和分析。只有这样，才能确保政策的科学性、针对性和有效性，真正发挥创新人才在推动经济社会发展中的重要作用。

【问题4】

现在要落实各学校体育设施的督导工作，如果你是教育局的工作人员，请问你会怎么进行沟通协调？

【问题4参考答案】

作为教育局的工作人员，落实学校体育设施的督导工作是一项重要任务，这不仅关系到学生的身体健康，也是提升教育质量的重要环节。在沟通协调过程中，我会采取以下策略，确保督导工作的顺利进行。

首先，我会明确督导工作的目标和意义。通过与学校领导的沟通，传达体育设施督导工作的重要性和必要性，强调这是为了保障学生的体育锻炼需求，促进全面发展。同时，我会听取学校的意见和建议，了解他们在体育设施建设和维护方面的实际情况和困难，确保督导工作既有原则性又有灵活性。

其次，我会制定详细的督导计划和标准。根据国家和地方的相关规定，结合学校的实际情况，制定出一套科学、合理的督导标准和流程。这些标准将涵盖体育设施的安全性、适用性、维护状况等多个方面，确保督导工作有章可循、有据可依。在制定过程中，我会邀请学校代表参与讨论，确保标准的实用性和可操作性。

接着，我会组织专业的督导团队。督导团队的成员将包括教育局的相关专家、体育教师代表以及学校管理人员。通过团队的专业性和多元性，确保督导工作的全面性和公正性。在督导前，我会对团队成员进行培训，明确督导的标准和流程，确保每位成员都能准确理解和执行督导任务。

在督导过程中，我会注重与学校的沟通和反馈。督导不是目的，而是手段，通过督导发现问题、解决问题才是关键。因此，我会在督导过程中及时与学校沟通发现的问题，共同探讨解决方案。对于学校在体育设施方面存在的困难，我会积极协调资源，提供必要的支持和帮助。

最后，我会建立长效机制，确保督导工作的持续性和有效性。督导工作不应是一次性的，而应是常态化的。我会建议建立定期的体育设施检查和评估机制，确保学校体育设施的持续改进和优化。同时，我会将督导结果纳入学校的年度考核体系，激励学校重视体育设施的建设和维护。

总之，作为教育局的工作人员，我将通过明确目标、制定标准、组织团队、注重沟通和建立长效机制等步骤，确保学校体育设施督导工作的顺利进行，为学生的健康成长和全面发展提供有力保障。