

广东省考面试题（网络版）2024年5月20日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1材料】

【材料】

全面推进依法治国，必须坚持全民守法。党的二十大报告指出，深入开展法治宣传教育，增强全民法治观念。近年来，广东大力弘扬社会主义法治精神，建设社会主义法治文化，通过建设青少年学生法治教育实践基地、建设“智慧普法”平台、组织开展民法典专项宣传活动等措施，营造全社会尊法学法守法用法的良好氛围。为增强群众法治观念，A市组织开展“法治进校园”“法治进企业”等活动，健全村（居）法律顾问制度，运用新媒体新技术普法，实现普法宣传全覆盖。A市还针对老年人、妇女、儿童等群体提供精准法律服务，提供妇女权益保障方面等法律咨询服务，用心用情回应群众法律服务需求，提高群众满意度和幸福感。

【问题1】

“全面推进依法治国，必须坚持全民守法。”联系实际，谈谈你的理解。

【问题1参考答案】

“全面推进依法治国，必须坚持全民守法”，这一论断深刻揭示了法治建设的社会根基和群众基础。全民守法不仅是法律实施的重要保障，更是法治精神内化于心、外化于行的生动体现。它意味着法律不再是高高在上的条文，而是融入日常生活的行为准则；法治不再是抽象的概念，而是可感可触的社会实践。只有让守法成为全体公民的自觉行动，法治才能真正落地生根，社会才能实现长治久安。

全民守法的核心在于培育全社会的法治信仰。法律的生命力在于实施，而实施的基础在于信仰。如果民众对法律缺乏敬畏之心，再完善的法律体系也难以有效运转。近年来，广东通过建设青少年法治教育实践基地、打造“智慧普法”平台、开展民法典专项宣传等举措，正是为了在潜移默化中塑造公民的法治意识。当人们从内心认同法律、信赖法律，才会主动遵守法律、运用法律，法治社会建设才有了坚实的思想基础。

全民守法的关键在于实现普法宣传的精准覆盖。不同群体对法律的需求和理解能力存在差异，普法工作必须因人施策、精准发力。A市的实践提供了有益借鉴：针对青少年开展“法治进校园”，用生动案例播种法治种子；针对企业经营者组织“法治进企业”，护航市场经济健康发展；针对村居群众健全法律顾问制度，让法律服务触手可及。特别是对老年人、妇女、儿童等特殊群体的精准服务，体现了法治的温度和人文关怀，让每个人都能感受到公平正义就在身边。

全民守法的难点在于打通法治服务的“最后一公里”。随着新媒体技术的发展，普法方式正在发生深刻变革。A市运用新媒体新技术实现普法全覆盖的做法值得推广，但也要注意数字鸿沟问题，确保老年人等群体不被排除在法治教育之外。同时，普法不能停留在知识灌输层面，更要注重培养公民的法治思维和依法维权能力。当群众遇到纠纷时，能够首先想到法律、信任法律、依靠法律，这才是全民守法的真正成效。

全民守法的最终目标是提升人民群众的法治获得感和幸福感。法治建设的成效，最终要由人民来评判。A市通过提供妇女权益保障等法律咨询服务，用心用情回应群众需求，这正是以人民为中心的法治理念的生动实践。当法律不再是冰冷的工具，而是维护权益的武器；当守法不再是外在约束，而是内在需求，人民群众的满意度自然会提升，社会和谐稳定的根基也会更加牢固。

展望未来，推进全民守法仍需久久为功。要继续创新普法形式，让法治宣传更接地气、更入人心；要完善公共法律服务体系，让优质法律服务惠及更多群众；要发挥领导干部的示范作用，带动全社会形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的良好氛围。唯有如此，全面依法治国的宏伟蓝图才能变为美好现实，法治中国建设才能行稳致远。

【问题2材料】

【材料】

全面推进依法治国，必须坚持全民守法。党的二十大报告指出，深入开展法治宣传教育，增强全民法治观念。近年来，广东大力弘扬社会主义法治精神，建设社会主义法治文化，通过建设青少年学生法治教育实践基地、建设“智慧普法”平台、组织开展民法典专项宣传活动等措施，营造全社会尊法学法守法用法的良好氛围。为增强群众法治观念，A市组织开展“法治进校园”“法治进企业”等活动，健全村（居）法律顾问制度，运用新媒体新技术普法，实现普法宣传全覆盖。A市还针对老年人、妇女、儿童等群体提供精准法律服务，提供妇女权益保障方面等法律咨询服务，用心用情回应群众法律服务需求，提高群众满意度和幸福感。

【问题2】

单位要通过网络直播的形式开展《中华人民共和国民法典》的普法宣传工作，如果交由你负责，你认为工作重点是什么？

【问题2参考答案】

开展《中华人民共和国民法典》网络直播普法宣传工作，我认为工作重点应当聚焦于内容策划、平台选择、互动设计、效果评估和长效机制五个方面，通过系统化、精准化、创新化的方式，让民法典真正走进群众心里，成为指导社会生活的“百科全书”。

首先，内容策划是直播普法的核心。民法典涉及物权、合同、人格权、婚姻家庭、继承、侵权责任等方面，内容庞大精深。必须精心选取与群众生活密切相关的主题，如婚姻家庭中的夫妻共同债务、高空抛物侵权责任、个人信息保护、居住权设立等热点问题。要避免枯燥的法条宣读，而是通过“以案释法”的方式，将法律条文转化为生动的故事和具体的场景。可以邀请资深法官、检察官、律师或法学专家担任主讲人，用通俗易懂的语言解读法律背后的原理和精神，确保内容既有专业性又有亲和力，让不同文化层次的观众都能听得懂、用得上。

其次，平台选择与形式创新是扩大影响力的关键。要深入研究目标受众的网络使用习惯，选择用户基数大、互动功能强的直播平台，如微信视频号、抖音、B站等。直播形式不应局限于单人讲解，可以创新采用“主持人+专家访谈”、“情景剧+法律点评”、“线上连麦答疑”等多种模式。充分利用平台的弹幕、点赞、打赏、抽奖等功能，增加直播的趣味性和参与感。同时，要注重直播的视觉呈现，准备清晰易懂的PPT、动画图解或短视频片段，帮助观众理解复杂法律概念，提升观看体验。

再次，互动设计与精准服务是提升实效的保障。普法不是单向灌输，而是双向沟通。直播中应设置充足的互动环节，如实时答疑、案例投票、法律知识竞答等，及时回应观众提出的具体问题。可以针对直播前收集的群众关切，如老年人防诈骗、妇女权益保障、未成年人网络打赏等，进行专题讲解，提供精准法律服务。此外，要建立直播社群（如微信群），将直播中的精彩内容和常见问题解答整理成图文、短视频，在社群中持续传播，形成“直播+社群”的闭环服务，延伸普法效果。

复次，效果评估与反馈收集是优化工作的基础。不能“一播了之”，必须建立科学的评估机制。通过直播平台的观看人数、峰值在线、平均观看时长、互动评论数量等数据，客观评估直播的覆盖面和吸引力。更重要的是，要通过线上问卷、电话回访、社群反馈等方式，收集观众对内容实用性、讲解清晰度、形式吸引力的主观评价，了解群众还有哪些法律困惑。这些数据和反馈是检验本次工作成效、指导下一次普法活动的重要依据。

最后，构建长效机制是推动普法常态化的必然要求。一次直播的影响有限，应将此次直播作为系列活动的开端。可以将直播内容剪辑成精华片段，在单位官网、公众号等阵地进行二次传播。探索建立“民法典普法直播资源库”，将成功的模式、优质的课件固定下来。更重要的是，将网络直播普法与材料中提到的“法治进校园”“法治进企业”、村（居）法律顾问制度等线下活动有机结合，线上引流，线下深化，形成线上线下联动的普法大格局，最终目的是如材料所言，增强全民法治观念，营造全社会尊法学法守法用法的良好氛围，用心用情回应群众法律需求，提升其幸福感和满意度。

【问题3材料】

【材料】

全面推进依法治国，必须坚持全民守法。党的二十大报告指出，深入开展法治宣传教育，增强全民法治观念。近年来，广东大力弘扬社会主义法治精神，建设社会主义法治文化，通过建设青少年学生法治教育实践基地、建设“智慧普法”平台、组织开展民法典专项宣传活动等措施，营造全社会尊法学法守法用法的良好氛围。为增强群众法治观念，A市组织开展“法治进校园”“法治进企业”等活动，健全村（居）法律顾问制度，运用新媒体新技术普法，实现普法宣传全覆盖。A市还针对老年人、妇女、儿童等群体提供精准法律服务，提供妇女权益保障方面等法律咨询服务，用心用情回应群众法律服务需求，提高群众满意度和幸福感。

【问题3】

辖区内中小微企业较多，近期针对企业用工、灵活就业等劳动纠纷类案件增多，你是街道办工作人员，街道办该如何开展相关法律工作？

【问题3参考答案】

作为街道办工作人员，面对辖区内中小微企业劳动纠纷增多的情况，我认为街道办应当立足基层治理实际，坚持预防为主、调解优先、服务为本的原则，以法治思维和法治方式化解矛盾纠纷，助力优化营商环境，促进社会和谐稳定。这不仅是落实全面依法治国要求的具体实践，也是提升基层治理能力、服务保障民生的重要体现。

首先，我们需要深入分析当前劳动纠纷增多的原因。中小微企业由于规模小、管理不够规范，在用工合同签订、社保缴纳、工资支付等方面可能存在不足；灵活就业人员劳动关系认定复杂、权益保障机制不健全，也容易引发争议。同时，部分企业和劳动者法律意识淡薄，对相关法律法规了解不深，导致在出现纠纷时难以依

法妥善解决。此外，经济环境变化、产业结构调整等宏观因素也可能间接影响劳动关系稳定性。因此，我们的工作必须紧扣这些痛点，做到有的放矢。

其次，街道办应当构建多层次、立体化的法治服务体系。一方面，要主动送法上门，组织司法所、人社部门、工会等力量，定期深入企业开展“法治体检”，重点宣讲劳动合同法、社会保险法、劳动争议调解仲裁法等法律法规，帮助企业规范用工管理，从源头上减少纠纷。另一方面，要针对灵活就业群体，通过社区宣传栏、微信公众号、线上直播等渠道，普及劳动权益知识，提供法律咨询指引，增强其维权能力。我们还可以编印通俗易懂的普法手册、制作典型案例短视频，让法律知识更接地气、更易传播。

再次，我们要健全矛盾纠纷多元化解机制。街道办可以牵头设立劳动纠纷调解工作室，整合人民调解、行政调解、司法调解资源，邀请律师、退休法官、行业代表等参与，为企业和劳动者提供便捷、低成本的调解服务。对调解不成的，引导当事人通过仲裁、诉讼等途径解决，并做好后续跟踪帮扶。同时，建立纠纷预警机制，通过网格员日常走访、企业联络员反馈等渠道，及时发现苗头性、倾向性问题，提前介入疏导，防止矛盾升级。

最后，我们要注重提升法律服务的精准性和实效性。针对不同行业、不同规模企业的特点，可以开展分类指导，比如对餐饮、零售等劳动密集型行业，重点加强工时、工资支付等方面的指导；对初创科技企业，则更多关注股权激励、竞业限制等新型法律问题。此外，还可以联合高校法学院、律师事务所等社会力量，开展公益法律服务项目，为困难劳动者提供法律援助，真正让法治阳光温暖每一个群体。

总之，做好中小微企业劳动纠纷法律工作，需要街道办发挥桥梁纽带作用，将普法教育、纠纷调解、法律服务有机融合，既帮助企业防范风险、健康发展，又保障劳动者合法权益、促进公平正义，从而为辖区经济社会高质量发展营造良好的法治环境。