

# 广州市面试题（网络版）2017年4月24日上午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

## 【问题1】

当前开展学习党章党规系列活动，将“两学一做”制度化常态化，对此，你怎么看？

### 【问题1参考答案】

在当前全面从严治党的背景下，将‘两学一做’制度化常态化，是党中央深化党内教育、推动全面从严治党的向纵深发展的重要举措。这一政策不仅体现了我们党自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的坚定决心，也是加强党的长期执政能力建设、先进性和纯洁性建设的必然要求。我认为，这一举措具有深远的意义，它能够确保每一名党员都能够时刻牢记党的宗旨，不断提高政治觉悟和政治能力，为实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献力量。

从政策分析的角度来看，‘两学一做’制度化常态化的实施，首先是对党内教育形式的创新。通过制度化常态化的学习，可以确保党员教育不走过场、不流于形式，真正达到入脑入心的效果。其次，这一政策有助于构建长效机制，防止党内教育出现‘一阵风’现象，确保党员教育的连续性和稳定性。最后，它还能够促进党员之间的交流与互动，增强党组织的凝聚力和战斗力。

为了确保‘两学一做’制度化常态化能够取得实效，我认为可以从以下几个方面着手：首先，各级党组织应当根据实际情况，制定详细的学习计划和时间表，确保学习活动有序开展。其次，应当创新学习方式，利用现代信息技术手段，如网络平台、移动应用等，提高学习的便捷性和互动性。再次，应当建立健全考核评价机制，将学习成果与党员的评优评先、职务晋升等挂钩，激发党员的学习积极性。最后，应当注重学习与实践的结合，鼓励党员将学习成果转化为解决实际问题的能力。

总之，‘两学一做’制度化常态化是我们党在新的历史条件下加强自身建设的重要举措。它不仅能够提高党员的政治素质和业务能力，还能够增强党的凝聚力和战斗力，为实现党的历史使命提供坚强的组织保证。我们应当以高度的政治责任感和历史使命感，积极参与到这一学习活动中来，不断提高自身素质，为党和人民的事业贡献自己的力量。

## 【问题2】

当前快递行业存在隐私泄露情况，你认为应该如何解决快递实名制和不愿意实名登记的问题？

### 【问题2参考答案】

在当前数字化时代，快递行业作为连接千家万户的重要纽带，其隐私保护问题日益凸显。快递实名制作为一项旨在保障寄递安全的制度，却在实施过程中遇到了隐私泄露和公众抵触的双重挑战。面对这一问题，我们需要从制度完善、技术保障、公众教育等多方面入手，构建一个既安全又便捷的快递服务体系。

首先，制度层面的完善是解决快递实名制隐私泄露问题的根本。政府部门应加快出台更为严格的个人信息保护法规，明确快递企业在收集、使用、存储用户信息时的责任和义务，对违规行为设定严厉的处罚措施。同时，建立快递行业的信用评价体系，将企业的隐私保护表现纳入评价指标，激励企业自我约束和提升。

其次，技术手段的升级是保护用户隐私的关键。快递企业应投入更多资源开发和应用加密技术、匿名化处理技术等，确保用户信息在传输和存储过程中的安全。例如，可以采用虚拟号码、二维码等技术替代传统的实名信息录入，既满足了实名制的要求，又有效降低了信息泄露的风险。

再者，提升公众的隐私保护意识和能力也是不可或缺的一环。通过媒体宣传、社区教育等多种渠道，普及个人信息保护的知识，帮助公众了解如何在享受快递服务的同时保护自己的隐私。同时，鼓励公众对于发现的隐私泄露行为进行举报，形成全社会共同监督的良好氛围。

最后，快递企业应主动承担社会责任，优化服务流程，减少实名制给用户带来的不便。例如，可以通过简化实名登记流程、提供多种实名认证方式等措施，提升用户体验，从而减少公众对于实名制的抵触情绪。

总之，解决快递实名制中的隐私泄露和公众抵触问题，需要政府、企业、公众三方的共同努力。通过完善制度、技术创新、教育引导和服务优化等多措并举，我们完全有能力在保障寄递安全的同时，保护好每一位用户的隐私权益。

## 【问题3】

企业转型升级，需要做一个关于我市目前的人才状况、人才储备的调研，你会调研哪些信息？通过什么方式调研？

### 【问题3参考答案】

在进行关于我市目前的人才状况、人才储备的调研时，我会首先明确调研的核心目标，即全面了解我市人才的现状、结构、分布以及未来发展的需求，为企业转型升级提供数据支持和决策依据。调研的内容将围绕人才的供给与需求、人才的质量与结构、人才的流动与留存等多个维度展开。

首先，我会调研我市人才的基本情况，包括各类人才的总量、学历层次、专业分布、年龄结构等，这些信息能够帮助我们了解人才的整体素质和结构是否与企业转型升级的需求相匹配。其次，我会重点调研高层次人才和急需紧缺人才的现状，包括他们的数量、分布领域、引进和培养的渠道等，这对于企业引进和培养关键人才具有重要的指导意义。此外，我还会关注人才的流动情况，包括流入和流出的原因、趋势以及对本地经济发展的影响，这有助于我们制定更加有效的人才政策。

在调研方式上，我会采取多种方法相结合的策略。首先，通过问卷调查和访谈的方式，直接收集企业和人才的意见和需求，这是获取第一手资料的有效途径。其次，利用政府部门和统计机构的数据，进行大数据分析，这样可以全面、客观地了解人才的整体状况。再次，组织专家座谈会和行业研讨会，邀请企业代表、高校和研究机构的专家参与，共同探讨人才发展的趋势和对策。最后，通过实地考察和案例分析，深入了解成功企业的人才引进和培养模式，为其他企业提供借鉴。

通过上述调研内容和方式的综合运用，我们可以全面、深入地了解我市人才状况和储备情况，为企业转型升级提供科学的数据支持和政策建议。这不仅有助于企业更好地吸引和留住人才，也为我市经济的可持续发展提供了人才保障。