

广州市面试题（网络版）2018年4月25日下午

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

单位开展“不忘初心，牢记使命”的主题教育活动，你会怎么组织？

【问题1参考答案】

组织‘不忘初心，牢记使命’主题教育活动，是一项重要的政治任务，旨在引导党员干部深刻理解和把握习近平新时代中国特色社会主义思想，增强‘四个意识’，坚定‘四个自信’，做到‘两个维护’。作为组织者，我将从以下几个方面着手，确保活动取得实效。

首先，明确活动的目标和意义。通过深入学习党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，引导党员干部回顾党的光辉历程，牢记党的宗旨，强化使命担当。活动的核心是让每一位参与者都能在思想上有所触动，在行动上有所体现，确保主题教育不走过场，不流于形式。

其次，精心设计活动内容和形式。活动内容应包括理论学习、实地参观、专题讨论和志愿服务等多种形式。理论学习可以通过邀请专家讲座、集中学习习近平总书记的重要讲话精神等方式进行；实地参观可以组织党员干部参观革命历史纪念馆、红色教育基地，重温入党誓词，感受革命先烈的崇高精神；专题讨论可以围绕‘如何在本职工作中践行初心和使命’展开，鼓励党员干部分享心得体会；志愿服务则可以组织党员干部深入社区、农村，开展帮扶活动，将主题教育成果转化为服务群众的实际行动。

再次，注重活动的参与性和互动性。在活动过程中，应鼓励党员干部积极参与，通过小组讨论、心得分享等形式，增强互动交流。可以设立‘初心墙’或‘使命榜’，让党员干部写下自己的初心和使命，并在活动中不断回顾和反思。同时，利用新媒体平台，如微信公众号、微博等，扩大活动的影响力和覆盖面，让更多的党员干部和群众参与到主题教育中来。

最后，确保活动的实效性和长效性。活动结束后，应及时总结经验和不足，形成长效机制。可以通过建立‘不忘初心，牢记使命’主题教育档案，记录党员干部的学习心得和实践成果，定期进行回顾和评估。同时，将主题教育与日常工作相结合，推动党员干部在实际工作中践行初心和使命，确保主题教育成果落地生根。

总之，组织‘不忘初心，牢记使命’主题教育活动，需要精心策划、周密部署，确保每一位党员干部都能在活动中受到教育、得到提升，真正将初心和使命内化于心、外化于行。

【问题2】

政府在街头设立艺术表演试点点位，并对街头艺术表演进行审核，通过后街头艺人持证上岗表演。对此你怎么看？

【问题2参考答案】

政府在街头设立艺术表演试点点位，并对街头艺术表演进行审核，通过后街头艺人持证上岗表演，这一政策体现了政府对公共文化服务的重视和对街头艺人职业化的支持。我认为，这一举措既有利于提升城市文化品位，又能规范街头艺术表演，是一种创新的管理方式。

首先，这一政策有助于提升城市的文化氛围。街头艺术是城市文化的重要组成部分，通过设立试点点位和审核制度，可以筛选出高质量的表演，丰富市民的文化生活。其次，持证上岗制度能够保障街头艺人的合法权益，为他们提供一个稳定的表演平台，同时也便于政府管理，确保表演内容健康向上。然而，这一政策也可能面临一些挑战，如审核标准的主观性可能限制艺术的多样性，以及如何平衡管理与艺术自由之间的关系。

为了进一步完善这一政策，我建议首先应建立公开透明的审核机制，确保审核标准的客观性和公正性，避免艺术多样性的丧失。其次，政府可以设立专门的艺术委员会，由专业人士和市民代表共同参与审核，以确保决策的多元化和民主化。此外，还应加强对街头艺人的培训和指导，提升他们的艺术水平和职业素养，从而提升整体表演质量。

总之，政府在街头设立艺术表演试点点位并对街头艺术表演进行审核的政策，是一项有益的尝试。通过不断完善审核机制和管理方式，可以既保护街头艺人的创作自由，又提升城市文化品位，实现艺术与管理的和谐共生。这不仅是城市管理的一次创新，也是公共文化服务的一次提升，值得肯定和支持。

【问题3】

为解决企业技术工人短缺的问题，现在要对企业和职业院校开展相关调研，你认为要调研哪些信息？怎么调研？

【问题3参考答案】

在解决企业技术工人短缺问题的过程中，对企业和职业院校开展调研是一项基础而关键的工作。调研的目

的是为了全面了解技术工人短缺的现状、原因及可能的解决方案，从而为制定有效的政策提供依据。调研的内容和方法需要围绕这一目的展开，确保收集到的信息全面、准确、有针对性。

首先，调研的内容应当涵盖企业和职业院校的基本情况。对于企业，需要了解其规模、行业、技术工人的需求量和缺口、招聘难度、薪资水平、培训投入等情况。对于职业院校，则需要了解其专业设置、招生规模、毕业生就业去向、与企业合作的情况等。这些信息有助于从供需两端把握技术工人短缺的现状。

其次，调研还应深入探讨技术工人短缺的原因。这包括企业对技术工人的要求与职业院校培养目标的匹配度、技术工人的职业发展路径、社会对技术工人的认可度等因素。通过分析这些原因，可以更准确地找到解决问题的切入点。

此外，调研还需要收集企业和职业院校对于解决技术工人短缺问题的建议和期望。企业可能会提出增加职业培训补贴、优化招聘渠道等建议；职业院校可能会希望加强校企合作、更新教学设备等。这些建议对于制定有针对性的政策具有重要参考价值。

在调研方法上，可以采用问卷调查、深度访谈、座谈会等多种形式。问卷调查可以快速收集大量数据，适用于了解基本情况；深度访谈和座谈会则更适合探讨深层次的原因和解决方案。同时，还可以通过实地考察，直观了解企业和职业院校的实际情况。

最后，调研过程中需要注意确保数据的真实性和代表性。可以通过随机抽样、分层抽样等方法选择调研对象，避免数据偏差。同时，调研结果的分析应当客观、科学，避免主观臆断。

总之，通过全面、深入的调研，可以为解决企业技术工人短缺问题提供有力的数据支持和政策建议，促进企业和职业院校的有效对接，最终实现技术工人供需的平衡。